

## Le CampusFab, l'école de l'industrie du futur, annonce l'entrée de Dassault Systèmes dans le consortium et le lancement de sa première formation

Le projet de plateforme de formation à l'Usine du futur sur le site de Bondoufle (91) dévoile son nouveau nom CampusFab, anciennement « Plateforme de formation à la mécanique industrielle de demain » et annonce l'entrée de Dassault Systèmes dans ce projet. Le lancement de sa première formation dédiée à la culture numérique et aux pratiques collaboratives a eu lieu dans les ateliers de l'AFORP de Drancy les 4 et 5 juin derniers, le site officiel en cours de construction ouvrira ses portes en 2019.

Cette formation a été l'occasion pour les opérateurs, les agents de maîtrise et les techniciens qui y ont participé de comprendre les impacts de la transformation numérique sur leur organisation et leur activité. Celle-ci a été co-animée par l'AFORP et la société Simplon.co.

### Le consortium à l'origine du projet CampusFab

La création du CampusFab résulte d'un triple constat : d'une part les entreprises industrielles font face à un manque structurel de candidats, d'autre part la filière est insuffisamment attractive, et enfin, la digitalisation progressive de l'industrie fait évoluer les métiers et nécessite l'acquisition de nouvelles compétences. Il est essentiel d'accélérer le transfert des nouvelles technologies dans l'enseignement mais également de faire monter en compétences les acteurs de l'industrie.

Au pilotage du projet, un consortium composé d'industriels (Safran, Fives Maintenance, le GIFAS, le GIM, Dassault Systèmes et la CCI de l'Essonne), de centres de formation (l'Aforp, l'Afpa, la Faculté des Métiers de l'Essonne), du pôle de compétitivité ASTech Paris Region et de The Adecco Group. Ce projet est soutenu financièrement par l'État dans le cadre du Programme d'Investissements d'Avenir, le Conseil Régional d'Île-de-France, la Préfecture de l'Essonne et la communauté d'agglomération Grand Paris Sud.

Dassault Systèmes met à disposition des étudiants sa plateforme pour l'industrie, la 3DEXPERIENCE Platform, elle est unique car elle permet de gérer et d'inventer en même temps. La plateforme 3DEXPERIENCE supporte la continuité numérique en tant que plateforme basée sur le flux de données et la capacité à capitaliser. Elle est « data-driven » et « model-based ». Elle intègre, depuis un point d'entrée unique, toutes les applications, fonctionnalités et logiciels du portefeuille de Dassault Systèmes, ainsi que ceux provenant de tiers. Chaque utilisateur accède aux applications et aux données correspondant aux prérogatives de son (ou de ses) métier(s) ou rôle(s).

Pour Valérie Ferret, VP Learning Experience chez Dassault Systèmes : « la renaissance de l'industrie requiert de nouvelles compétences et de nouvelles façons d'apprendre tout au long de la vie. CampusFab, l'école de l'industrie du futur, qui réunit acteurs de la formation initiale, de la formation continue et des industriels, permet d'inventer ensemble de nouveaux modèles d'apprentissage et de formation qui pourront être déployés ensuite à l'échelle nationale ».

## Le CampusFab

Cette école de l'industrie du futur, encore en cours de construction à Bondoufle qui ouvrira ses portes en 2019, mettra à disposition des apprentis, des étudiants, des stagiaires et des formateurs les moyens industriels et numériques typiques d'une « Usine du futur », ayant pour objectifs d'accompagner la transformation de l'industrie en France et d'assurer la compétitivité du secteur. Elle permettra notamment de satisfaire les besoins des entreprises industrielles dans le recrutement de techniciens et d'opérateurs formés aux nouveaux processus de production.

Ce pôle d'excellence comprendra une salle « digitale » incluant du matériel de conception et de simulation des opérations industrielles. Un pôle fabrication additive, une ligne d'usinage « modèle » mettant en œuvre des robots, cobots et chariots automatiques, un pôle assemblage/montage et un pôle maintenance et moyens de production seront également mis à disposition. Un système numérique de gestion des opérations industrielles permettra aux étudiants de planifier, piloter et optimiser l'utilisation de ces moyens.

## Placer l'homme au centre du processus de production

Au-delà des technologies, ce centre de formation vise avant tout à placer l'opérateur au centre du processus de production. Chaque année, il accueillera en apprentissage une centaine d'alternants pour trois ans d'études menant au Baccalauréat professionnel ou au Brevet de Technicien Supérieur, ainsi que plusieurs centaines de salariés en formation continue.

Safran prévoit notamment d'ouvrir cette plateforme de formation à ses collaborateurs dans le cadre de la formation continue. Pour Jean-Luc Bérard, DRH du Groupe : « Cette première étape marque la concrétisation de notre projet d'école de l'industrie du futur annoncé fin 2016. Ce campus sera un tremplin considérable pour les jeunes en alternance qui auront plus de facilités à trouver un emploi à l'issue de leur formation et garantira à nos collaborateurs en formation continue le meilleur niveau de compétence possible dans ces métiers en constante évolution ».

---

**THE ADECCO GROUP** basé à Zurich en Suisse, est le leader mondial des solutions emplois. À travers notre réseau de 1 200 bureaux et agences partout en France et aux côtés de nos 9 000 collaborateurs, nous transformons le monde du travail. Nous mettons en relation les talents avec les organisations à qui nous proposons également des services en ressources humaines et une technologie de pointe pour leur permettre de réussir dans une économie en constante évolution. Nous nous appuyons sur un ensemble de marques expertes dans leur domaine : Adecco, Adecco Training, Humando, Adecco Medical, Adecco Outsourcing, Modis, Badenoch & Clark, Spring, Altedia LHH, Pontoon, YOSS et PmSm. Le Groupe a réalisé en 2017 un chiffre d'affaires de 5,3 milliards d'euros en France. [www.adecgroup.fr](http://www.adecgroup.fr)

**Contact presse :**

**Elsa PORTAL** - Tél : 06 21 54 34 71 - [elsa.portal@adecgroup.com](mailto:elsa.portal@adecgroup.com)

**L'AFORP** appartient au Pôle Formation des Industries Technologiques qui réunit, sous l'impulsion de la branche Métallurgique, tous les acteurs de la formation industrielle dans l'Hexagone et même à l'international. Implanté sur 4 départements d'Île-de-France, ce centre de formation forme 1 600 apprentis et 2 600 stagiaires de la formation continue par an grâce à l'expertise des 180 formateurs et autres salariés qu'il emploie. Connecté aux évolutions des besoins des entreprises, des technologies, des salariés et de la société, l'AFORP répond aux besoins en middle-management technique des entreprises industrielles. Le pôle AFORP les accompagne aussi dans leurs évolutions technologiques et organisationnelles en déployant de nouveaux domaines d'expertises (ingénierie, conception, études, qualité, sécurité, développement durable, conduite de projet, achats, logistique industrielle, marketing industriel...), pour être en anticipation dans le développement de leurs compétences et en soutien de leur compétitivité. Pour plus d'informations, [www.aforp.fr](http://www.aforp.fr) / Suivez @AforpCfit sur Twitter

**Contact presse :**

**Sophie HAMEL** - Tél : 06 26 08 16 76 - [s.hamel@aforp.fr](mailto:s.hamel@aforp.fr)

**L'AFPA**, avec 140 000 personnes formées en 2015, dont 87 000 demandeurs d'emploi, l'Afpa (Association nationale pour la formation professionnelle des adultes) est depuis plus de 65 ans, le 1er organisme de formation professionnelle qualifiante. Membre du service public de l'emploi, elle accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés sans discrimination de la formation à l'emploi : insertion, reconversion, professionnalisation. Acteur majeur de l'alternance et des transitions professionnelles, l'Afpa est également le 1er organisme de formation des personnes en situation de handicap. Plus d'informations sur [www.afpa.fr](http://www.afpa.fr)

**Contact presse :**

**Valérie GARCIA** - Tél : 01 48 70 54 66 - [valerie.garcia-dore@afpa.fr](mailto:valerie.garcia-dore@afpa.fr)

**DASSAULT SYSTÈMES**, « The 3DEXPERIENCE Company », offre aux entreprises et aux particuliers les univers virtuels nécessaires à la conception d'innovations durables. Ses solutions leaders sur le marché transforment pour ses clients, la conception, la fabrication et la maintenance de leurs produits. Les solutions collaboratives de Dassault Systèmes permettent de promouvoir l'innovation sociale et offrent de nouvelles possibilités d'améliorer le monde réel grâce aux univers virtuels. Avec des ventes dans plus de 140 pays, le Groupe apporte de la valeur à plus de 220 000 entreprises de toutes tailles dans toutes les industries. Pour plus d'informations : [www.3ds.com](http://www.3ds.com).

3DEXPERIENCE, le logo Compass et le logo 3DS, CATIA, SOLIDWORKS, SIMULIA, DELMIA, ENOVIA, GEOVIA, EXALEAD, BIOVIA, NETVIBES, 3D VIA, 3DEXCITE sont des marques déposées de Dassault Systèmes ou de ses filiales aux USA et/ou dans d'autres pays.

**Contact presse :**

**Arnaud MALHERBE** - Tél : 01 61 62 87 73 - [arnaud.malherbe@3ds.com](mailto:arnaud.malherbe@3ds.com)

**LA FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE (FDME)** est le plus grand centre de formation de l'Île-de-France. Créée en 2005 à l'initiative de la Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Essonne et de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de l'Essonne, elle est implantée sur 3 sites : Bondoufle, Évry et Massy. Dédiée aux entreprises des métiers de l'artisanat, de l'industrie et des services, la FDME regroupe, d'une part, un Centre de Formation Professionnelle Continue dispensant plus de 240 programmes de formation continue, et, d'autre part, un Centre de Formation en alternance proposant plus de 90 formations rémunérées du préapprentissage au BAC+5 pour 3000 apprentis présents chaque année. Aujourd'hui, ce sont plus de 300 salariés qui œuvrent au quotidien pour le développement professionnel des apprenants notamment par la présence de services complémentaires tels que la « Mission Handicap » et le Service d'Accès à l'Alternance. Pour plus d'informations, [www.facebook.com/fdme91](https://www.facebook.com/fdme91) / Suivez @FacDesMetiers91 sur Twitter

**Contact presse :**

**Myriam BENAMA** - Tél. : 07 86 83 34 61 - [m.benama@fdme91.fr](mailto:m.benama@fdme91.fr)

**FIVES**, Groupe d'ingénierie industrielle né il y a plus de 200 ans, Fives conçoit et réalise des machines, des équipements de procédé et des lignes de production pour les plus grands acteurs industriels mondiaux de l'acier, de l'aéronautique et usinage de précision, de l'aluminium, de l'automobile et de l'industrie manufacturière, du ciment et des minéraux, de l'énergie, de la logistique et du verre.

Fives s'attache, dans le cadre de ses programmes de R&D, à concevoir des solutions anticipant en permanence les besoins des industriels en termes de rentabilité, de performance, de qualité, de sécurité et de respect de l'environnement.

En 2017, Fives a réalisé un chiffre d'affaires de 1,9 milliard d'euros et comptait près de 8 700 collaborateurs dans une trentaine de pays.

**Contact presse :**

**Claire MATHIEU-ANDRÉ** - Tél : 01 45 23 76 21 - [claire.mathieu-andre@fivesgroup.com](mailto:claire.mathieu-andre@fivesgroup.com)

**LE GIFAS** (Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales) regroupe 370 sociétés -depuis les grands maîtres d'œuvre et systémiers jusqu'aux PME- qui constituent une filière cohérente, solidaire et dynamique de haute technologie spécialisée dans l'étude, le développement, la réalisation, la commercialisation et la maintenance de tous programmes et matériels aéronautiques et spatiaux, civils et militaires, ainsi que des systèmes de défense et de sécurité : avions, hélicoptères, moteurs, engins et missiles, satellites et lanceurs spatiaux, grands systèmes et équipements, systèmes de défense et de sécurité, sous-ensembles et logiciels associés. Pour plus d'informations, [www.gifas.fr](http://www.gifas.fr) / Suivez @GifasOfficiel sur Twitter

**Contact presse :**

**Christophe ROBIN** - Tél : 01 44 43 17 50 - [christophe.robin@gifas.fr](mailto:christophe.robin@gifas.fr)

**LE GIM** (Groupe des Industries Métallurgiques de la Région Parisienne), principale chambre syndicale territoriale de l'UIMM, rassemble 1800 entreprises industrielles et technologiques adhérentes employant au total plus de 270 000 salariés. Les activités et missions du GIM :

- Représenter et défendre les intérêts des entreprises industrielles,
- Assister, accompagner et conseiller au quotidien les dirigeants dans le domaine social et juridique,
- Publier une documentation juridique, informer des dernières évolutions législatives,
- Négocier avec les partenaires sociaux (convention collective de la métallurgie de la région parisienne),
- Définir la politique de formation et le suivi des emplois,
- Développer les compétences des salariés et futurs salariés avec l'expertise du pôle de formation des Industries Technologiques d'Île-de-France,
- Collecter, financer et répartir les fonds de la formation professionnelle (ADEFIM-Île-de-France).

Pour plus d'information : [www.gimrp.org](http://www.gimrp.org), LinkedIn : groupe des industries métallurgiques de la région parisienne

**Contact presse :**

**Pascal DE ROMANOVSKY** - Tél : 01 41 92 37 45 - [pr@gimrp.org](mailto:pr@gimrp.org)

**SAFRAN** est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de la propulsion et des équipements aéronautiques, de l'espace et de la défense. Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie plus de 58 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 16,5 milliards d'euros en 2017. Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen sur ses marchés. Pour répondre à l'évolution des marchés, le Groupe s'engage dans des programmes de recherche et développement qui ont représenté en 2017 des dépenses de près de 1,4 milliard d'euros. Safran est une société cotée sur Euronext Paris et fait partie des indices CAC 40 et Euro Stoxx 50.

En février 2018, Safran a pris le contrôle de Zodiac Aerospace, élargissant ainsi son périmètre d'activités dans le domaine des équipements et systèmes aéronautiques. Zodiac Aerospace emploie environ 32 500 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires annuel de 5,1 milliards d'euros au 31 août 2017.

**Contact presse :**

**Quitterie DE BRÉBISSON** - Tél : 01 40 60 84 40 - [quitterie.de-brebisson@safrangroup.com](mailto:quitterie.de-brebisson@safrangroup.com)