

## OFFRE D'EMPLOI

# RESPONSABLE CELLULE PEDAGOGIQUE (F/H)

Vous appréciez le management et l'innovation pédagogique et souhaitez évoluer au sein d'une structure attentive à la satisfaction de ses équipes et clients, alors postulez à la [FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE](#), établissement de référence de la formation professionnelle en Île-de-France, en apprentissage et en formation continue.

## DESCRIPTIF DU POSTE ET DES MISSIONS

**Vos missions :** Sous la responsabilité du directeur de la formation, manager et gérer la cellule pédagogique dans une démarche d'amélioration continue dont l'objectif principal est de concevoir, préparer et mettre en place des parcours de formation tout en garantissant les moyens pédagogiques associés.

- ✓ Assurer la responsabilité opérationnelle de l'ingénierie de formation, de l'ingénierie pédagogique, de la planification et de la mobilité internationale.
- ✓ Piloter une politique d'innovation ;
- ✓ Analyser les besoins en compétences auprès des clients pour l'élaboration de réponses sur mesure,
- ✓ Concevoir des programmes de formation actuels et à venir selon la stratégie de développement de l'entreprise ;
- ✓ Travailler en transversalité avec l'ensemble des services ;
- ✓ Accompagner les formateurs à la mise en œuvre du modèle pédagogique, de nouvelles méthodes et approches pédagogiques en étant capable de produire et de former sur les outils ;
- ✓ Rechercher, animer et suivre des projets pédagogiques ;
- ✓ Encourager la cellule à s'approprier de nouvelles modalités de formation (hybridation des formations par le digital, formation à distance, modularisation, ...) ;
- ✓ Adapter l'ingénierie pédagogique aux différents publics et développer de nouvelles modalités d'apprentissage pour favoriser l'engagement des apprenants ;
- ✓ Optimiser les plannings ;
- ✓ Garantir la mise en place de programmes de formation à l'international et des séjours pédagogiques ;
- ✓ Participer à la valorisation de l'offre pédagogique et au réseau des alumni.
- ✓ Mettre en place des outils de pilotage,
- ✓ Assurer la veille et représenter la direction de la formation.

## PROFIL RECHERCHÉ

- **Formation :** Minimum Bac+4 idéalement dans le domaine de la formation/ ingénierie pédagogique
- **Expérience :** 5 ans ou plus sur un poste similaire (expérience managériale réussie dans le management d'équipes et de projets)
- **Compétences requises :** Maîtrise des techniques et méthodes pédagogiques, conception de programmes de formation dans le respect des référentiels de compétences, de formation ou de certifications, ingénierie pédagogique multimodale-digital learning, bonnes connaissances du milieu de la stratégie

RÉFÉRENCE N° : 20230425RCP

*A rappeler dans toute correspondance*

- **Qualité recherchées** : Management, leadership, polyvalence, dynamisme, loyauté, travail en équipe et collaboratif (y compris à distance), capacité à impulser une dynamique d'équipe, capacité à s'exprimer en public, excellent relationnel, sens des responsabilités et de l'initiative, organisation, rigueur, autonomie, réactivité, capacité d'adaptation, réel intérêt pour la pédagogie
- **Observations** : L'exercice de responsabilités au sein d'un organisme de formation est un plus ainsi que la connaissance de la réglementation de la formation et de la certification Qualiopi. Titulaire du permis de conduire et véhiculé(e)

## TYPE DE CONTRAT

- **Nature du contrat** : CDI, statut cadre
- **Durée de travail** : Temps plein
- **Télétravail** : possible 1 jour par semaine après phase d'intégration
- **Rémunération** : de 40 à 52 K€ annuel sur 13 mois selon expérience et profil
- **Date de début** : Au plus tôt
- **Lieu de travail** : Evry-Courcouronnes
- **Date limite de transmission des candidatures** : 15 jours après diffusion

## AUTRES INFORMATIONS

- **Qualité** : Organisme de formation certifié Qualiopi
- **Intégration** : accompagnement individualisé de nos nouveaux collaborateurs
- **Congés payés** : 30 jours ouvrés par an au prorata du temps de présence
- **Congés exceptionnels** : vendredi de l'ascension et du 24 au 31 décembre de chaque année
- **Jours de RTT** : 15 jours par an au prorata du temps de présence
- **Mutuelle** : prise en charge employeur du régime de base obligatoire de la mutuelle (80%)
- **Restauration** : prise en charge du repas pris au restaurant d'entreprise sur la base de 50% du montant du plateau, avec un plafond de 4€ (Titres restaurant sur les périodes de fermeture du restaurant)
- **Transport** : prise en charge des indemnités kilométriques vélo (Ikvélo) et des frais de transport public (50%)
- **Logement** : partenariat avec Action logement

## POSTULER

Envoyez votre CV et lettre de motivation à [rh@fdme91.fr](mailto:rh@fdme91.fr)