



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023



Faculté des Métiers

ESSONNE

Centre de Formation

*Développer le potentiel humain
dans l'entreprise*

FORMATIONS
CONTINUE ET EN ALTERNANCE

2023 a été une année jalonnée de réalisations et de défis pour la Faculté des Métiers de l'Essonne. Parmi eux, un événement capital, qui a douloureusement confronté les établissements comme le nôtre à la réalité économique.

En effet, nous avons dû faire face à un défi majeur en septembre avec l'annonce d'une nouvelle baisse des financements de l'apprentissage, une situation très préoccupante pour les organismes de formation. Notre réaction a été immédiate : nous avons adressé une lettre ouverte à Élisabeth BORNE, alors Première ministre, pour l'alerter sur les graves conséquences de cette mesure pour les CFA en général, et pour la FDME en particulier, de nature à remettre en cause leur pérennité.



Fabien DAURAT
Président

Notre action a recueilli le soutien de l'ensemble des forces politiques et économiques du département qui, toutes, ont été signataires de la lettre. Je veux ici les en remercier à nouveau. Cette mobilisation n'a pas été vaine puisque notre alerte a été entendue : le gouvernement d'alors a reconnu que la façon de déterminer les NPEC (Niveaux de Prise En Charge) des formations n'était plus adaptée et qu'il était nécessaire de définir une nouvelle méthode de détermination en y associant l'ensemble des parties prenantes.

Malgré ce contexte défavorable, nous avons poursuivi notre politique de modernisation de nos plateaux techniques pour mieux accueillir et former nos apprenants. Notre activité a connu une légère croissance de nos effectifs en formation initiale et dans le domaine de la formation continue, notre chiffre d'affaires global a lui aussi légèrement progressé.

Enfin, malgré les difficultés conjoncturelles de 2024, nous abordons cette nouvelle année avec détermination, en poursuivant la même finalité : contribuer pleinement au développement et à la cohésion du territoire en proposant une offre de formation adaptée à la demande économique et sociale.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les équipes, les partenaires et les acteurs qui contribuent chaque jour au rayonnement et à la réussite de la FDME. Ensemble, nous sommes plus forts et mieux armés pour relever les défis qui se présentent à nous.

Travaillons ensemble pour une année 2024 riche en réalisations et en succès pour la Faculté des Métiers de l'Essonne.

À l'heure où ces lignes sont rédigées, les engagements pris par le précédent gouvernement ne sont pas tenus. Pire, le gouvernement actuel a déclaré le 18 février 2024 vouloir raboter une fois de plus les NPEC à hauteur de 200 M€ en 2024 après les avoir déjà diminués de 800 M€ en 2022 et 2023.

Nous nous battons à nouveau pour faire entendre raison au gouvernement afin de préserver l'appareil de formation en apprentissage dont on s'accorde à dire, à juste titre, qu'il est un passeport pour l'emploi pour notre jeunesse et qui, aujourd'hui, est plus que jamais menacé !



Alain BAO
Directeur général



Hervé GARSJ
Directeur de la formation



Patrice LABAYLE
Directeur commercial



SOMMAIRE

Chiffres-clés	p. 4
Temps forts FDME	p. 5
Partenariats	p. 9
Mobilité internationale	p. 10

NOS FILIÈRES FORMENT TOUT AU LONG DE LA VIE

Accompagner vers l'apprentissage

Service d'Accès à l'Alternance	p. 11
--------------------------------	-------

Vivre l'alternance

Industrie - site de Bondoufle conception, fabrication, maintenance	p. 14
---	-------

Tertiaire - site de Massy assistanat, commerce, comptabilité, gestion, immobilier, informatique	p. 15
---	-------

Tertiaire - site d'Évry assistanat, commerce-vente, gestion, hôtellerie-tourisme	p. 16
--	-------

Services de l'automobile carrosserie-peinture, mécanique	p. 18
---	-------

Énergies électrotechnique, énergétique	p. 19
---	-------

Beauté et bien-être coiffure, esthétique	p. 20
---	-------

Métiers du goût boulangerie, pâtisserie, cuisine et service en restaurant	p. 21
---	-------

Des solutions adaptées

Formation Continue	p. 22
--------------------	-------



Basée sur 3 sites, Bondoufle, Évry-Courcouronnes et Massy, la FDME est le plus grand centre de formation professionnelle du sud francilien alliant diversité et qualité de formation afin d'orienter les 3 000 apprentis et les 5 000 stagiaires de la Formation Continue vers de réelles opportunités d'emploi.

Accès à l'alternance :

formations modulaires et adaptées

Formation initiale par apprentissage :

+ de 90 formations diplômantes du CAP/Titre pro. au BAC+5

Formation continue :

+ de 230 formations courtes, certifiantes et diplômantes

CHIFFRES-CLÉS

EFFECTIFS ALTERNANTS

8% Niveaux 6 et 7 (Bachelors, licences pro., BAC+5)

34% Niveau 5 (BTS, Mentions Complémentaires)

29% Niveau 4 (BP, Bac pro., BTM)

27% Niveau 3 (CAP, BEP, Mentions complémentaires)

2% Prépa-apprentissage

FORMATIONS EN ALTERNANCE

2 924 ALTERNANTS



1 037 DIPLÔMÉS



3 NOUVELLES FORMATIONS



2 460 ENTREPRISES PARTENAIRES



84% D'INSERTION PROFESSIONNELLE



EFFECTIFS APPRENANTS EN FC

4 900 STAGIAIRES

4 082

salariés
(3 953 salariés
+ 129 CPF)

621

particuliers
Certif. TOEIC
& Linguaskill

197

demandeurs
d'emploi
formés



3 372 apprenants testés dans le CEL d'Évry-Courcouronnes et de Massy

FORMATION CONTINUE

RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE CLIENT

28% entreprises de 300 salariés et +

32% entreprises de 50 à 299 salariés

22% entreprises de 20 à 49 salariés

3% entreprises de 11 à 19 salariés

9% CPF

4% Organismes de Formation partenaires

2% Réseau CEL

EFFECTIFS COLLABORATEURS

305 COLLABORATEURS

175

femmes



130

hommes



132

administratifs



173

formateurs



RESSOURCES HUMAINES

INDEX FEMMES / HOMMES

37/40 Écarts de rémunération

20/20 Écarts d'augmentation individuelle

15/15 Écarts de promotion

15/15 Augmentation suite au retour d'un congé maternité

10/10 Parité des 10+ hautes rémunérations

RÉSULTAT GLOBAL

97

100



TEMPS FORTS FDME

SE FAIRE ENTENDRE, SE FAIRE CONNAÎTRE



NON À LA BAISSÉ DES NPEC

Depuis septembre, nous sommes confrontés à un défi majeur avec l'annonce d'une **baisse des financements de l'apprentissage**, une situation très préoccupante pour les organismes de formation. Nous avons réagi immédiatement en adressant une **lettre ouverte à Élisabeth BORNE**, alors Première ministre, pour l'alerter sur les graves conséquences de cette mesure pour les CFA en général et pour la FDME en particulier, risquant de compromettre leur pérennité. Cette action a reçu le soutien unanime des forces politiques et économiques du département, toutes signataires de la lettre.

Notre mobilisation a porté ses fruits : le gouvernement précédent a reconnu l'inadéquation de la méthode de détermination des **NPEC (Niveaux de Prise En Charge)** des formations et s'est engagé à définir une nouvelle méthode en associant toutes les parties prenantes pour mieux prendre en compte leurs réalités économiques. Cependant, ces engagements ne sont pas encore concrétisés à ce jour.

Au contraire, le gouvernement actuel a annoncé le 18 février 2024 son intention de réduire une fois de plus les NPEC de 200 millions d'euros en 2024, après les avoir déjà diminués de 800 millions d'euros en 2022 et 2023... **Nous continuerons à nous battre** pour convaincre le gouvernement de préserver l'appareil de formation en apprentissage, reconnu comme un passeport pour l'emploi pour notre jeunesse et aujourd'hui plus menacé que jamais.

VISITES PRÉFECTORALES

Au cours de l'année, nous avons eu l'honneur de recevoir à différentes occasions des personnalités préfectorales sur les sites d'Évry et de Bondoufle, dont :

- **M. Bertrand GAUME**, Préfet
- **M. Narendra JUSSIEN**, Secrétaire général
- **Mme FRACKOWIAK-JACOBS**, Préfète déléguée à l'égalité des chances
- **M. Alain CASTANIER**, son successeur

Ces visites avaient pour objectif de présenter nos locaux et nos activités, notamment la formation continue et le Service d'Accès à l'Alternance.



M. CASTANIER échange avec des jeunes stagiaires du SAA



M. JUSSIEN échange avec l'équipe pédagogique dans un atelier coiffure

TEMPS FORTS FDME

ALLER DE L'AVANT

ADHÉSION À LA CHARTRE DE LA DIVERSITÉ

La FDME accorde une grande importance au bien-être et à l'épanouissement de ses salariés, essentiels à la qualité de l'accueil et de la formation dispensée aux apprenants.

Ses valeurs fondamentales incluent :

- la lutte contre toutes les formes de discrimination et les préjugés,
- le respect de l'égalité entre hommes et femmes,
- la prise en compte du handicap, la promotion de la diversité culturelle et sociale,
- la gestion multigénérationnelle de son personnel.



Depuis de nombreuses années, elle met en œuvre diverses actions pour faire vivre ces valeurs au quotidien. Depuis le 13 septembre, la FDME fait partie des **5000 signataires** de la Charte de la diversité, comprenant des entreprises, des établissements publics, des associations et des collectivités locales.

Tous partagent le **même objectif** : aller au-delà des exigences légales en matière de lutte contre les discriminations grâce à une approche proactive, afin de promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion. Cette signature témoigne de son engagement de haut niveau envers ces principes et fournit un cadre pour guider ses actions.



LA FDME S'ENGAGE À ASSURER LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

En 2023, plusieurs événements marquants ont illustré cet engagement. Une avancée significative a été observée dans l'intégration de la protection des données personnelles dès la conception des nouveaux outils FDME destinés à accompagner les collaborateurs et les apprenants. Deux projets majeurs ont été lancés :

- **«SIRH»** : solution de dématérialisation des processus administratifs RH permettant la gestion administrative du personnel et l'automatisation des processus d'intégration et de sortie. Le projet a été cadré juridiquement pour garantir sa **conformité RGPD**. Cette réussite découle d'une collaboration efficace entre les services RH, Achats et la Déléguée à la Protection des Données (DPD).
- **«Alumnforce»**, plateforme dédiée aux anciens apprenants ou alumni, a été lancée par l'équipe projet de la Direction de la Formation. Le niveau de protection des données a été un critère déterminant dans le choix du fournisseur. La participation de la DPD aux réunions de cadrage et de paramétrage de la plateforme a permis d'optimiser la sécurisation des données.

En parallèle, une démarche d'amélioration continue a été entreprise. Cela s'est concrétisé, par exemple, par la révision de la procédure concernant les IBAN des apprenants afin de garantir une collecte au bon moment du parcours par des personnes identifiées puis un stockage sécurisé.

Enfin, la FDME a adhéré à l'association AFCDP, acteur français historique de la RGPD, ce qui lui permet d'être intégrée dans un réseau spécialisé et d'accéder à des informations qualitatives.

GRAINE D'ENTREPRENEUR

Depuis plus de six ans, la FDME offre à tous ses apprentis l'opportunité de suivre une formation de qualité dispensée par des professionnels de la CCIE* et de la CMAE*, et ce, gratuitement. En 2023, une trentaine de nos apprentis ont bénéficié de cette formation. Tous partagent le même objectif : **réaliser leur rêve** en devenant un jour leur propre patron !

Cette formation, loin d'être théorique, favorise les échanges avec les intervenants et se veut résolument pragmatique. Elle aborde des aspects concrets tels que le business model, l'étude de marché, la stratégie commerciale ou encore le plan de financement. Elle se termine par un exercice de «pitch», où chaque projet est présenté en deux minutes devant une caméra. Bien que cet exercice puisse susciter de l'appréhension chez ces futurs entrepreneurs, les enseignements tirés sont toujours extrêmement enrichissants.





11^{ÈME} CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLOMES (CRD)

Plus de **1 600 personnes**, incluant des invités, des proches, des maîtres d'apprentissage et les équipes pédagogiques, ont participé à **la célébration de la réussite de nos 1 037 diplômés**. La CRD, rythmée par des témoignages, des vidéos et des démonstrations, a permis aux acteurs de l'apprentissage de prendre la parole afin de mettre en valeur le travail des apprentis, les projets pédagogiques et les entreprises.

La scène a été le théâtre de nombreuses expressions de joie, mais également de moments où nous avons été touchés jusqu'aux larmes par des témoignages inspirants qui ont suscité admiration et respect. De nombreuses personnalités ont adressé leurs félicitations aux diplômés, notamment la ministre **Carole Grandjean**, via un message vidéo, le préfet **Bertrand Gaume**, le président de la Communauté d'Agglomération Grand Paris Sud **Michel Bisson**, et le vice-président de la Région Île-de-France et Maire d'Évry-Courcouronnes **Stéphane Beudet**, qui ont tous exprimé un message unanime de félicitations envers les diplômés, revêtus pour l'occasion dans la plus pure tradition estudiantine.

Revivre les moments forts :

vidéos
-
photos
-
programme



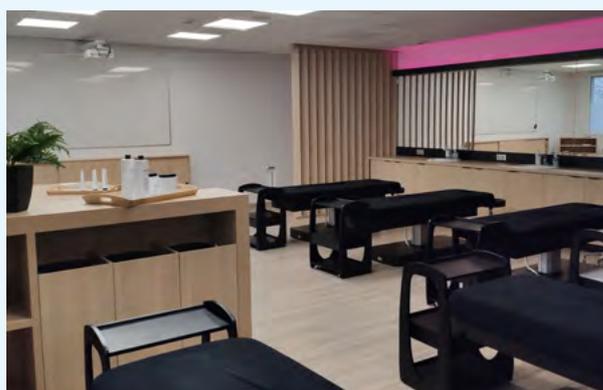
Rendez-vous est pris pour la 12^{ème} édition le 11 octobre 2024.



RENFORCER NOTRE ATTRACTIVITÉ

La FDME occupe une position prépondérante dans le paysage de l'apprentissage, répondant ainsi aux besoins économiques et sociaux du territoire du sud francilien. Face à une concurrence de plus en plus féroce, il est impératif de renforcer notre attractivité, notamment en modernisant ou en créant de nouveaux locaux et **plateaux techniques de haute qualité**.

Cela permettra à nos apprentis d'acquérir des compétences dans des environnements qui reflètent fidèlement la réalité du terrain. À cet effet, nous avons récemment rénové des salles sur les 3 sites, modernisé entièrement un des salons de coiffure ainsi qu'un salon d'esthétique, et créé 2 nouveaux plateaux techniques en électroménager et en électrotechnique.



TEMPS FORTS FDME

CONTINUER À SOUTENIR L'ARTISANAT

CONCOURS MAF DÉPARTEMENTAL

Chaque année depuis 16 ans, la FDME accueille avec fierté la cérémonie départementale du concours « **un des meilleurs apprentis de France** » dans notre amphithéâtre d'Évry. Cet événement reflète notre engagement envers les Meilleurs Ouvriers de France (MOF) et met en lumière l'apprentissage ainsi que les efforts déployés pour atteindre l'excellence. Les métiers manuels sont une source d'inspiration, d'innovation et de développement personnel, et grâce à l'apprentissage, ils offrent de belles perspectives professionnelles.

En présence de représentants des communes, les félicitations sont adressées aux lauréats ainsi qu'aux formateurs, encadrants et entreprises d'accueil pour leur dévouement et leurs conseils prodigués aux jeunes tout au long de l'année. **24 jeunes ont été récompensés** dans 7 catégories lors de cette cérémonie, décrochant notamment 2 médailles d'or au niveau départemental et 3 médailles d'or au niveau régional, leur ouvrant ainsi les portes des épreuves nationales.



L'ARTISANAT À L'ÈRE NUMÉRIQUE

À l'occasion de la **5^{ème} Semaine nationale de l'Apprentissage dans l'artisanat**, la CMAE a organisé la **4^{ème}** édition de sa journée consacrée à la découverte des métiers de l'artisanat. Cette initiative s'est déroulée en partenariat avec la FDME ainsi que d'autres centres de formation d'apprentis. Le public était invité à explorer les métiers de l'artisanat à travers des visioconférences thématiques, suivies de discussions avec des intervenants issus de nos trois filières artisanales ainsi que de leurs apprentis. La FDME a animé trois visioconférences portant sur les métiers de l'automobile, de la coiffure et de l'esthétique, ainsi que sur les métiers du goût.

SALON DES MÉTIERS D'ART ET DE L'APPRENTISSAGE

Pour sa **7^{ème}** édition, cet événement, organisé en partenariat avec le Rotary Club d'Évry-Corbeil et les Meilleurs Ouvriers de France (MOF) de l'Essonne, a offert aux visiteurs l'opportunité de découvrir des talents et des savoir-faire en parcourant les œuvres des Meilleurs Ouvriers et des Meilleurs Apprentis de France. Coïncidant avec les Portes Ouvertes de la FDME, cette journée a été marquée par un flux continu de visiteurs tout au long de la journée.

La manifestation met en lumière l'apprentissage et les efforts déployés pour atteindre l'excellence dans une variété de métiers, notamment dans les domaines de l'esthétique, de l'automobile, de la chaudronnerie, de l'usinage, de la peinture sur verre, de la marqueterie, du soufflage de verre, etc. Les MOF et les MAF ont eu l'occasion de partager leur savoir-faire à travers leurs expositions et leurs démonstrations.



De gauche à droite : Medhy ZEGHOUF, Adjoint au Maire d'Évry-Courcouronnes; Fabien DAURAT, Président FDME; Bertrand GAUME, Préfet; Anne FRACKOWIAK-JACOBS, Préfète déléguée à l'égalité des chances; Patrick RAKOTOSON, Président CCIE; Yaëlle BUZZETTI, Présidente CMAE.

Le Préfet de l'Essonne, **Bertrand GAUME**, a souligné l'importance de valoriser l'artisanat par le biais de l'apprentissage, le décrivant comme « *synonyme d'excellence, de transmission, de savoir-faire et d'avenir* ». Ces métiers offrent également des perspectives professionnelles garanties.

PARTENARIATS

Depuis toujours, la FDME partage ses compétences et son savoir-faire : c'est en travaillant **ensemble** et en unissant nos richesses que nous pourrons accomplir de belles choses. Entreprises du territoire, collectivités, organisations patronales, publiques ou associatives, de nombreux partenaires nous accordent leur **confiance**.



L'AVENTURE CONTINUE

Chaque année depuis 2017, une nouvelle convention de partenariat vient sceller cette relation de confiance, proposant de nouveaux axes de collaboration. 2023 n'a pas échappé à la règle :

Intervention d'Enedis auprès de jeunes accompagnés par la MIJE de Corbeil-Essonnes au sein de notre Service d'Accès à l'Alternance

Visite du poste source du Coudray-Montceaux pour 60 apprentis et leurs formateurs en présence d'élus du territoire et de M. le Préfet Bertrand Gaume

Don et présentation de maquettes pédagogiques à la filière Énergies

Présentation des métiers Enedis et participation aux Journées Portes Ouvertes



L'ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE

Début février, nous avons officiellement démarré une nouvelle aventure avec l'E2C. Ensemble, nous œuvrons pour la même cause : **favoriser l'insertion professionnelle des jeunes**.

Si la majorité des 3 000 apprenants inscrits à la FDME prépare un diplôme en alternance, de nombreux jeunes, de 16 à 25 ans, sortent du système scolaire sans diplôme ni qualification. L'E2C, dans l'objectif de favoriser leur insertion sociale et professionnelle, les accueille au sein de son dispositif et propose des parcours de formations individualisés à ses stagiaires. Au sein de la FDME, la Filière du **Service d'Accès à l'Alternance** dispense un accompagnement personnalisé qui permettra de concrétiser l'entrée en apprentissage des stagiaires qui souhaitent intégrer l'une de nos 90 formations.



ENSEMBLE POUR L'INSERTION PRO.

Depuis le 29 septembre 2022, date de signature d'une convention de partenariat, la FDME et SATELEC multiplie les actions communes en faveur de l'insertion professionnelle. L'année 2023 restera marquée par la « **Préparation opérationnelle à l'emploi collective** » (POEC).

Première étape du parcours de professionnalisation, ce projet d'inclusion positive via l'apprentissage se propose d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi dans la construction de leur carrière. Suivre une POEC, c'est découvrir un métier, confirmer un choix professionnel et suivre une formation qui permettra de développer et valider ses compétences via un Titre professionnel. Cette 2^{ème} étape est franchie dès janvier 2024 avec le lancement officiel du **Titre pro. « Électricien d'équipement du bâtiment »**, un diplôme de niveau 3, toujours en partenariat avec Satelec.

Nous vous donnons RDV fin 2024, pour dresser le bilan de cette action. Nul doute qu'il sera couronné de succès, avec, à la clé, des embauches en CDD, CDI ou en apprentissage pour les poursuites de parcours !



Photo de rentrée du groupe POEC Satelec

MOBILITÉ INTERNATIONALE

S'OUVRIR À L'INTERNATIONAL

Les mobilités professionnelles internationales des apprentis et des collaborateurs, axe fort du CFA, sont subventionnées en 2023 par

le dispositif



les OPCO



le centre de formation

LES APPRENTIS SE SONT ENVOLÉS POUR ...



LA FINLANDE

Suite au partenariat établi en 2022, **huit apprenties en BAC+3 Tourisme** ont effectué un stage d'une semaine dans les locaux de notre école partenaire **OMNIA**, située à Espoo, près d'Helsinki. Durant cette semaine, elles ont eu l'opportunité de promouvoir le tourisme dans le sud de l'Île-de-France auprès des étudiants de cette école partenaire. De plus, elles ont pu explorer les offres touristiques proposées en Finlande, notamment à Espoo.

Cette rencontre avec nos homologues spécialisés dans le tourisme en Finlande a été une occasion pour l'organisatrice de ce séjour, **Mme Valérie BIENVAULT**, elle-même formatrice en Tourisme, d'échanger sur les méthodes et les pratiques pédagogiques utilisées dans ce pays, reconnu pour son avancée dans la pédagogie numérique. La participation active et positive des apprenties a été rendue possible grâce au soutien financier des OPCO AKTO et AFDAS, de l'EPNAK, de l'Office de Tourisme de Fontainebleau et de la FDME.



MALTE

Après les BP COIFFURE de 2022, **dix apprentis en CAP Coiffure** ont eu l'opportunité de réaliser un stage enrichissant de 15 jours dans un salon en novembre. Accompagnés par leurs deux formatrices, **Mmes GAILLARD et GERMAIN**, ces jeunes mineurs ont fait preuve d'une grande détermination tout au long de cette expérience.

Notre partenaire de longue date, **Domain GROUP**, a été un soutien précieux dans la concrétisation de ce projet. Nous aspirons désormais à pérenniser ce séjour professionnel pour les coiffeurs en herbe, qui, nous l'espérons, deviendra un rendez-vous incontournable pour ces sections.

Ces diverses mobilités sont facilitées par des **séjours préparatoires** qui garantissent des conditions optimales pour les séjours individuels et/ou de groupes, notamment en ce qui concerne l'hébergement et l'accueil dans les entreprises ou écoles partenaires. **VALEUR AJOUTÉE :**

- identification de nouveaux partenaires internationaux
- pérennité des partenariats
- élargissement des possibilités de destination



Une apprentie en BTS SAM a effectué un stage international de quatre semaines **en Pologne**, renforçant ainsi ses compétences linguistiques et professionnelles.



Parallèlement, **quatre anciens apprentis en BP Coiffure** ont entrepris des stages de quatre à six mois à **Madrid**. Les entreprises madrilènes accueillant ces anciens apprentis se montrent enthousiastes quant à leurs compétences et à leur formation. Les programmes de ces mobilités, élaborés en partenariat avec les équipes pédagogiques et le service International, garantissent une cohérence avec les référentiels de formation et les exigences des financeurs. Tout séjour professionnel doit se dérouler en entreprise et/ou sur un plateau technique d'une école partenaire, offrant aux apprentis des expériences professionnelles enrichissantes, complétées par des activités culturelles en dehors des heures de travail.

SERVICE D'ACCÈS À L'ALTERNANCE (SAA)

MAINTENIR SON IMPLICATION POUR L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Depuis maintenant 13 ans, la mission Handicap est l'une de nos priorités. La FDME développe des initiatives visant à faciliter l'accès à l'apprentissage et à soutenir la progression des personnes en situation de handicap dans leurs parcours de formation. Chaque année, **Mama MINTÉ** accompagne près de 200 personnes, offrant des conseils précieux sur l'orientation et les ajustements nécessaires pour garantir une expérience de formation adaptée à chaque personne en situation de handicap.

UN NOMBRE DE PSH* ACCUEILLIS EN HAUSSE EN 2023

272

personnes accompagnées par la
MISSION HANDICAP

● **86**

BOETH *

● **186**

apprenants en protocole
d'accompagnement

Mise à l'honneur lors de la 11^{ème} CRD



Ému, le public s'est levé au discours poignant de **Yanis HAMIZI** qui, avec le soutien des équipes du CFA, a obtenu son Titre pro. d'Employé Polyvalent Commerce et Distribution.

TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE RESTAURATION = 100%

Une fois de plus, tous les apprentis de cette formation ont obtenu leur examen. Nous les félicitons chaleureusement pour cette remarquable réussite !

La 11^{ème} promotion a débuté le 2 octobre 2023. Nous souhaitons la même réussite à Aya, Béni, Célia, Eléa, Hamoudia, Hicham, Jonathan, Joris, Kevin, Kylian, Manassée et Rodrigo !



LE RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE DE NOVEMBRE

Pour la Semaine Européenne pour l'Emploi de Personnes Handicapées (SEEPH), la FDME s'est associée à l'EPNAK de Soisy sur Seine pour sensibiliser le public de la FDME au handicap et ouvrir nos portes à leurs stagiaires :

- exposition sur le thème du handicap sur nos 3 sites,
- stand de sensibilisation au handicap avec démonstrations et mises en situation,
- table ronde portant sur le thème SEEPH de l'année : « *en quoi le numérique peut-il être un outil d'inclusion scolaire et professionnelle pour les personnes en situation de handicap ?* » avec Thierry Michels, ancien député européen, en tant que grand témoin,
- visite et présentation du site de Bondoufle à des jeunes participants à l'initiative « Han'Route Vers Mon Avenir » de l'équipe Tremplin Handicap : atelier de chaudronnerie et échanges avec l'équipe pédagogique,
- campagne de mailing quotidienne sur le handicap destinée aux collaborateurs de la FDME,
- accueil des stagiaires de l'EPNAK pour la présentation de l'outil rapid-mooc et la participation au DUO DAY.

Pour la première fois, la FDME a pris part à cette formidable initiative en accueillant des stagiaires de l'EPNAK ainsi que des demandeurs d'emploi de France Travail et du Cap Emploi 91. Des collaborateurs volontaires des équipes FDME ont ouvert les portes de différents services et filières de l'entreprise à des personnes en situation de handicap, pour une demi-journée ou une journée d'immersion. Cette expérience a permis aux participants de découvrir un métier et de s'impliquer dans les activités de l'entreprise. C'était une occasion précieuse de rencontres pour changer les perceptions et de surmonter les préjugés ensemble.

Nous avons accueilli **7 duos dans différents métiers** : surveillant, médiateur, hôtesse d'accueil, chargée de communication, formatrices d'EPS ou d'esthétique et gestionnaire de paie.



SERVICE D'ACCÈS À L'ALTERNANCE (SAA)

PRÉPA-APPRENTISSAGE

Le SAA est une équipe dynamique qui œuvre pour l'insertion professionnelle des publics dits « prioritaires ». Il propose un accompagnement individualisé aux personnes en situation de handicap et à ceux éloignés de l'emploi, avec des parcours adaptés tout au long de l'année.

Travaillant en étroite collaboration avec de nombreux partenaires locaux, il joue un rôle central dans la création de parcours professionnels inclusifs et efficaces.

en savoir +
sur le SAA



TRAJECTOIRES

APPRENTISSAGE EN ESSONNE

Une action emblématique de prépa-apprentissage, un passeport vers la réussite.

Dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), la FDME met en place des programmes de «Prépa-apprentissage» pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes âgés de 16 à 29 ans, en les préparant à la conclusion de contrats d'apprentissage ou à leur entrée sur le marché du travail.



Marmiche DEMBO OMOKOKO, actuellement apprentie en BTS MCO et ancienne bénéficiaire de la Prépa-apprentissage du SAA, a partagé son énergie et son enthousiasme lors d'un discours devant un amphithéâtre plein à craquer. Son intervention a suscité motivation et encouragement parmi les apprenants présents.



Un des groupes projet lors de la Cérémonie de remise des attestations de compétences

SORTIES LUDIQUES ET CULTURELLES



PARIS - CITE DES SCIENCES ET DE L'INDUSTRIE : clôture de la semaine d'intégration favorisant la cohésion de groupe tout en explorant les domaines du numérique et de la robotique.



Sortie au B14 : développement de l'esprit d'équipe, dépassement de soi, confrontation aux peurs et défis personnels : un véritable moment pour se challenger.

COACHING TERRAIN : À LA RENCONTRE DE L'ENTREPRISE



La PRÉPA-APPRENTISSAGE au cœur de l'entreprise : la mise en pratique concrète chez Marques Avenue, met en lumière l'engagement des entreprises impliquées dans ce processus.

LES STAGES, PASSEPORT VERS L'ALTERNANCE

Les périodes de stage offrent une immersion directe dans le monde professionnel, facilitant ainsi la transition vers la signature d'un contrat d'apprentissage. Les jeunes sont préparés aux attentes des employeurs à travers l'acquisition des premiers gestes professionnels attendus en entreprise.

Ces rencontres, échanges et visites d'entreprise ont permis de valider **200 périodes de stage** et de concrétiser de nombreuses signatures de contrats.

BILAN

➤ **130 stagiaires accompagnés**
80% ont réussi à décrocher

un contrat d'apprentissage, à poursuivre leur formation initiale/continue ou à trouver un emploi.

Ces résultats reflètent l'engagement et le dynamisme de nos stagiaires.



Nous remercions chaleureusement les entreprises pour leur confiance !

OPPORTUNITÉS VALORISANTES GRÂCE À LA TAXE D'APPRENTISSAGE

«ÉLABORE ET VALIDE TON PROJET !»

un parcours de 13 semaines pour explorer, questionner et définir son orientation professionnelle.

La Mission Locale des 3 Vallées a fait appel à notre expertise pour guider 15 jeunes engagés dans un Contrat Engagement Jeune (CEJ).

L'objectif est d'élaborer et confirmer un projet de formation. Cette action modulaire comporte des étapes progressives :

- découverte des secteurs d'activités professionnels, approfondissement des métiers et des formations, avec notamment une visite du site de Bondoufle pour découvrir les métiers industriels,
- visites d'entreprises partenaires (B&M, Renault, Carrefour, Suez, boulangerie « Le tiroir à pain », ...),
- acquisition des codes et du savoir-être indispensables à une intégration en entreprise,
- travail sur la posture, les soft-skills par une préparation et une présentation de son parcours via un pitch,
- accompagnement dans la recherche de stage,
- validation du projet à travers un stage de 3 semaines.

PROMOTION DE L'APPRENTISSAGE

Des interventions régulières auprès des publics des Missions Locales, des jeunes MNA, des décrocheurs, des structures et des dispositifs d'insertion, ou dans le cadre de forums, ont permis de sensibiliser **plus de 200 jeunes du territoire essonnien** aux opportunités offertes par les formations en alternance proposées par la FDME. Chaque participant a eu l'occasion de bénéficier de conseils personnalisés lors d'entretiens individuels avec notre développeur de l'apprentissage.



Pitch de fin de parcours d'une apprenante en présence de l'équipe accompagnante FDME, de la MIVE de Corbeil-Essonnes et des autres stagiaires.



«DÉCROCHE TON CONTRAT !» UN ACCOMPAGNEMENT À LA RECHERCHE D'UNE ENTREPRISE

Une autre mission du SAA est d'organiser des ateliers de Techniques de Recherche d'Entreprise (TRE) afin d'optimiser les chances de décrocher un contrat d'apprentissage. Notre objectif principal : **révéler le talent et booster le potentiel !**

Cela implique d'adapter la posture et les outils de prospection pour une recherche efficace, ainsi que de convaincre les employeurs grâce à un pitch percutant. En outre, nous offrons un accompagnement renforcé via la plateforme MyLearn.

Les ateliers TRE se déroulent en **2 phases** pour les apprenants admis au CFA :

1. De mai à juillet

➤ **45 jeunes** ont participé, conduisant à la conclusion de **+ 25 contrats**.

2. De septembre à décembre : un accompagnement intensif au placement

➤ **170 jeunes** ont bénéficié d'ateliers thématiques et d'un suivi individualisé pour finaliser leur recherche de contrat, aboutissant à la signature de **100 contrats**.



CONCEPTION, FABRICATION, MAINTENANCE

SALAHEDDINE ZAHIDI : MÉDAILLE DE BRONZE AUX WORLDSKILLS !

Salaheddine mérite toutes nos félicitations pour son excellente performance aux WorldSkills, l'unique compétition internationale des métiers, à l'image des Jeux Olympiques pour les sports, qui a pour ambition de mobiliser la jeunesse autour de la valorisation et de l'excellence des compétences professionnelles. En remportant la sélection régionale de la 47^{ème} Compétition WorldSkills - **Olympiade des Métiers en Maintenance Industrielle**, il a obtenu sa qualification pour la finale nationale et a décroché la médaille de bronze. Cette expérience a été une opportunité d'apprentissage unique, aussi bien sur le plan personnel que professionnel.

RÉTROSPECTIVE DE LA 12^{ÈME} SEMAINE DE L'INDUSTRIE (SEDI)

Organisation et participation à diverses actions avec nos partenaires :

- Focus sur l'ouverture de nos ateliers de conception, fabrication et maintenance industrielles aux lycéens du territoire sur le thème «avec l'industrie, fabrique ton avenir» par nos apprentis et formateurs.
- Seconde rencontre Emploi-Formation organisée par la CA Grand Paris Sud et Évry-Sénart Sciences et Innovation (ESSI) = un temps de rencontre et d'échanges entre les entreprises industrielles, services à l'industrie et les organismes de formation du territoire.
- Une plateforme d'échanges vivants : le forum «Orientation et promotions des métiers industriels» lors du Dayclit Orientation à la CCI Essonne. Plus de 300 collégiens et lycéens, curieux de découvrir les métiers de l'industrie, ont eu l'opportunité de dialoguer avec l'équipe FDME.

VISITE DE FANUC

À l'invitation de FANUC dans le cadre de leurs Olympiades, des apprentis en **BTS Maintenance des Systèmes de Production** ont eu la chance de vivre une expérience mémorable :

- visite des locaux
- conférence sur les métiers de la robotique et sur la compétition des Worldskills
- observation des épreuves de robotique industrielle de haut niveau

Ils prévoient de rejoindre la Licence l'année suivante et ont ainsi pu se familiariser avec les exigences de ce niveau, tout en se découvrant un intérêt pour participer au concours dans les années à venir.



UNE CAISSE À SAVON « CONSERVÉE »

Greg, Nathan et Titouan, apprentis en Bac. Pro. chaudronnerie, ont eu une brillante idée pour répondre à la réalisation du chef d'œuvre, l'équivalent du « grand oral » en Bac. général, un projet pluridisciplinaire qui permet d'exprimer ses compétences en lien avec son futur métier. Ils ont réalisé le projet de faire une « course de caisses à savon ». Se baptisant les «**chaudronniers pêcheurs**», ils ont conçu un engin des plus originaux, une «boîte de conserve de sardines». Ils ont participé avec enthousiasme à deux courses de caisse à savon en juin à Dormelles (77) et à Marcoussis (91). Cette aventure collective illustre parfaitement le travail d'équipe et l'investissement.



CHALLENGE KILOUTOU RÉUSSI !

La FDME brille une fois de plus dans une compétition inter-écoles : félicitations à **Jérémy BONIFACY** (MT France) et **Raphaël LELAY** (SOLUMAT) en **licence professionnelle Maintenance industrielle** ! Ce duo d'apprentis a remporté l'épreuve régionale de la 2^{ème} édition du Kiloutou Challenge Technique avec un score de **92/100**. Pour être qualifié pour la finale nationale, il faut que le binôme finisse parmi les 6 meilleurs scores des 16 sélections régionales. Les épreuves portent sur des contrôles et diagnostics de panne sur les thèmes de l'électricité, de l'hydraulique, de la mécanique et de la thermique.



Un grand merci à Delphine Vaucelle, chargée de développement, pour l'organisation, ainsi qu'à leur formateur, Christophe Berger, pour son investissement dans le coaching des jeunes.

ASSISTANAT, COMMERCE, COMPTABILITÉ, GESTION, IMMOBILIER, INFORMATIQUE

IMPORTANCE DE LA CYBER-SÉCURITÉ : FORMATION ET BONNES PRATIQUES POUR LES ENTREPRISES

La cybersécurité est essentielle pour toutes les entreprises, indépendamment de leur taille, en raison de la montée en puissance des cyberattaques sophistiquées susceptibles d'engendrer d'importants préjudices financiers et de réputation. La sensibilisation et la formation en cybersécurité jouent un rôle vital dans la protection des données de l'entreprise. La FDME, consciente de cette importance, propose **une formation de niveau Bac+5 adaptée aux besoins des entreprises**, permettant d'accompagner leurs alternants dans le renforcement de leurs compétences en cybersécurité.



Nos formateurs et apprentis valorisent les formations en informatique allant du BTS au Bac+5 lors des salons spécialisés.



BTS CG : UNE PROMOTION EXCEPTIONNELLE

Sur un total de 26 candidats, 21 ont réussi leur **BTS Comptabilité Gestion** (82%) avec une moyenne générale de classe, y compris les refusés, de 12,4/20 ! Ces résultats sont remarquables pour un BTS.

Ibticem ALIANE se distingue en tant que Major de promotion du BTS CG, avec une moyenne impressionnante de 18/20. Cette étudiante s'est illustrée par son engagement, sa rigueur et sa constance tout au long de sa formation. Elle a pleinement satisfait aussi bien son équipe pédagogique que son employeur.

INITIATIVE DE COLLECTE DE JOUETS AU PROFIT D'EMMAÛS

Les apprentis en **BTS Support à l'Action Managériale** ont consacré toute leur énergie à l'organisation d'une collecte de jouets lors de leur cours de gestion de projet. Cette démarche participative, écologique et collaborative a également bénéficié du soutien des formateurs. Grâce à leur détermination et à leur générosité, plus de **190 jouets et livres ont été offerts** pour une seconde chance chez Emmaüs France.

NOUVELLE OPPORTUNITÉ DE FORMATION : LICENCE EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (BAC+3)

Notre objectif est de développer des parcours de formation qui favorisent l'acquisition de compétences et l'employabilité des alternants, tout en répondant aux besoins des entreprises. Dans cette optique, cette nouvelle formation prend tout son sens. **En partenariat avec le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM)**, cette licence bénéficie de l'expertise reconnue de cette institution dans le domaine. Le CNAM propose la Licence GRH depuis plusieurs années, ce qui garantit la qualité et la pertinence de ce programme.

La Licence GRH répond aux besoins des apprentis qui aspirent à poursuivre leurs études à la FDME en BAC+3 après avoir obtenu son BTS (Support à l'Action Managériale, Gestion de la PME ou Comptabilité-Gestion) mais aussi des entreprises qui cherchent à renforcer leurs équipes RH et à offrir à leurs alternants une montée en compétences et en niveau. À titre d'exemple, plusieurs des 17 apprenants actuellement en formation ont été retenus dans l'entreprise où ils ont effectué leur BTS en alternance au sein de la FDME.

Le succès rencontré par cette formation nous encourage à la proposer dès septembre 2024 dans la filière tertiaire du site d'Évry.

ASSISTANAT, COMMERCE-VENTE, GESTION, HÔTELLERIE-TOURISME

PARTAGE LORS DES JTN :

la FDME au cœur de l'évolution des formations commerciales

La FDME est un acteur engagé depuis longtemps au sein du réseau NEGOVENTIS. Les Journées Techniques Nationales (JTN) à Nice en 2023 représentent bien plus qu'une simple rencontre : c'est une opportunité unique de partage de pratiques, d'apprentissage et de contribution à l'évolution des formations commerciales. Le programme diversifié de ces journées est conçu pour répondre aux besoins spécifiques des participants, avec des conférences et des ateliers sur mesure.



Parmi les sujets abordés cette année, nous avons discuté des méthodes d'évaluation des apprenants pour assurer la qualité de nos formations, du développement de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et de l'intégration croissante des enjeux de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) dans nos programmes. Notre participation active aux JTN témoigne de notre engagement envers l'innovation pédagogique et l'amélioration continue de nos formations.

RÉUNION DE RENTRÉE
«VILLE APPRENANTE UNESCO»

La filière est honorée d'accueillir la réunion de rentrée des acteurs locaux impliqués dans le dispositif «Ville Apprenante UNESCO».

Membre du réseau international des villes apprenantes de l'UNESCO, la **Ville d'Évry-Courcouronnes** organise, en collaboration avec la filière, cet événement convivial pour favoriser les échanges entre partenaires. L'objectif est de continuer à promouvoir le vivre ensemble, le lien social et la démocratie locale à travers des initiatives d'apprentissage collectives et collaboratives. Cette rencontre offre également aux invités l'opportunité de mieux se connaître et de découvrir le rôle de la FDME pour qui «l'apprentissage tout au long de la vie» en est la mission principale.

UN CHEF-D'ŒUVRE ENGAGÉ
qui mobilise des compétences clés

Pour valider leur formation en BAC pro., les apprentis doivent réaliser un chef-d'œuvre qui démontre leurs compétences liées à leur futur métier. Dans ce cadre, **Marjolaine, Talia et Damien, en BAC pro. AGORA**, se sont mobilisés pour collecter des jouets au sein de la FDME. Leur objectif est de redonner vie aux jouets tout en garantissant que davantage d'enfants puissent profiter de festivités dignes de ce nom. Travaillant en équipe, ils organisent et gèrent le projet de A à Z, tout en découvrant les aspects de la communication. Cette initiative va au-delà de la simple collecte de jouets, car elle représente une expérience enrichissante où les compétences professionnelles rencontrent la volonté de créer un impact social positif.

**CRÉATION DE
SÉJOURS
PÉDAGOGIQUES :**
une immersion dans
l'expertise internationale
du tourisme

Les apprentis de 2^{ème} année en **BTS Tourisme** ont élaboré des séjours pédagogiques (centrés sur **Gênes** et **Athènes**) pour développer leur expertise dans la conception d'offres touristiques internationales : diagnostic préalable du territoire, sélection des prestations et élaboration d'un programme détaillé. Ils ont également négocié les tarifs des services, réservé les transports et les hébergements et planifié des activités d'accompagnement (visites, restaurants, ...) ainsi que la conception de supports de communication. Ces expériences enrichissantes ont développé des compétences essentielles, renforcé le travail d'équipe et suscité une passion accrue pour le secteur du tourisme. Un grand merci aux formatrices, Mmes **BIENVULT, GRANDE** et **WILHELM-CHEVALLIER**, pour leur accompagnement précieux tout au long de ces voyages, contribuant ainsi à la réussite des apprentis dans l'obtention de leur diplôme.

SITE D'ÉVRY-COURCOURONNES



1^{ÈRE} ÉDITION DE LA « SEMAINE DES MÉTIERS DU TOURISME » pour découvrir un univers où l'humain a la part belle.

La Semaine des métiers du tourisme offre une excellente occasion de découvrir et de valoriser l'industrie du tourisme ainsi que les professionnels qui la font vivre au quotidien. Les formations proposées par la FDME en hôtellerie-tourisme sont clefs pour préparer les futurs acteurs de ce secteur dynamique. Mettre en avant des programmes tels que le BTS Tourisme, le BTS Management Hôtellerie Restauration et le titre professionnel Chef de Projet Touristique est essentiel pour montrer la diversité des parcours et des débouchés disponibles.

Les ateliers proposés lors de l'événement sont riches en interactions. Rencontrer des apprentis, échanger avec des entreprises, écouter les retours d'expérience des alumni, s'immerger dans des voyages et discuter de manière informelle avec des formateurs offrent une perspective sur les différents aspects de l'industrie du tourisme. Ces interactions ont permis aux visiteurs de mieux comprendre les réalités du métier et les opportunités qu'il offre.



EXPÉRIENCE PÉDAGOGIQUE MÉMORABLE SUR LE PORT DE MARSEILLE AVEC COSTA !

Après 5 mois de préparation et beaucoup de persévérance, la formatrice **Marine DEBUCHÉ** a organisé une journée exceptionnelle pour ses apprentis en **BTS Hôtellerie**. La magie des croisières a séduit les participants, certains envisageant même une carrière à bord, que ce soit en cuisine ou en salle. Cependant, la durée limitée de la visite a laissé un sentiment de frustration quant à la possibilité d'approfondir davantage les découvertes. L'accueil chaleureux de Costa Croisières ainsi que le délicieux repas offert à bord ont contribué à rendre cette journée encore plus spéciale. L'anniversaire célébré à bord de l'un des apprentis fêtant ses 30 ans a été une belle surprise, ajoutant une touche d'émotion à l'expérience.



BRICE ROBIN, CHAMPION DE FRANCE DE BARISTA, OFFRE UNE PLONGÉE SENSORIELLE DANS L'UNIVERS DU CAFÉ

La FDME a récemment eu le privilège d'accueillir une figure emblématique du monde du café : **Brice Robin**, champion de France de Barista en 2023 et fondateur de **Polygone Café**. Son passage dans notre espace coworking a été marqué par un atelier captivant sur le «cupping», une méthode de dégustation de café de spécialité. Les participants ont eu l'opportunité unique de mettre leurs sens à l'épreuve lors d'une dégustation à l'aveugle de quatre variétés de café soigneusement sélectionnées.

Cette expérience enrichissante a été rendue possible grâce à l'initiative de **Ketsia**, apprentie en **BTS Support à l'Action Managériale (SAM)** et de l'association «**Coffee for more**» afin d'offrir aux participants une occasion unique d'explorer les subtilités du café de spécialité et de découvrir les secrets de la dégustation professionnelle.



SERVICES DE L'AUTOMOBILE

CARROSSERIE-PEINTURE, MÉCANIQUE

La WorldSkills Competition (également connue sous le nom d'Olympiade des Métiers) est **le plus grand concours des métiers au monde**, organisé tous les deux ans. Cette compétition rassemble de jeunes professionnels venant du monde entier, tous champions de France dans leur domaine, pour se mesurer lors d'une compétition internationale organisée sur un même site. En septembre 2023, la France a accueilli les finales nationales, suivies des finales mondiales en septembre 2024. Cet événement offre aux jeunes participants l'opportunité de se démarquer dans leur métier à travers des épreuves techniques réalisées dans un temps limité, sous la supervision de jurys composés de professionnels et de formateurs.



FÉLICITATIONS À LUCAS POUR SON TRÈS BEAU PARCOURS

Lors de la sélection régionale des Olympiades des métiers qui s'est déroulée en février à Villeneuve-la-Garenne, **Lucas FURET-PIGNON** s'est démarqué de ses concurrents en remportant brillamment les épreuves de Spot Repair sur un élément composite, de raccord noyé sur une porte et de décoration sur un capot. Pour réussir ces épreuves, il a dû faire preuve d'une grande rapidité d'exécution, de minutie, ainsi que d'une maîtrise technique et d'un savoir-faire indéniables. Lucas a ensuite représenté la région Île-de-France lors de la sélection nationale à Lyon en octobre 2023, concourant dans la catégorie **peinture en carrosserie**. Il a atteint la 9^{ème} position lors de ces WorldSkills nationaux.

LA FDME AU CŒUR DE L'ACTION

Dès 7h30, la filière était à pied d'œuvre. En effet, elle a accueilli la sélection régionale en **réparation de carrosserie** de la 47^{ème} Compétition WorldSkills. Notre candidat, **Mathéo DA SILVA**, a démontré un travail de qualité tout au long de ces 8 heures d'épreuve, bien que son parcours se soit arrêté aux portes de la qualification en se classant 2^{ème}... Cependant, les équipes sont fières du travail accompli, en particulier **Pierrick DE SMET**, son formateur. Celui-ci a investi un temps considérable pour soutenir Mathéo à chaque étape de ce processus et dans l'organisation des épreuves. Félicitations à eux deux pour leur engagement !

PLONGÉE DANS L'UNIVERS DE LA COMPÉTITION AUTOMOBILE

L'aventure passionnante de Sacha et Nathan au Concours Excellence Mécanique Alpine

Le Concours Excellence Mécanique Alpine a offert à **Sacha TAILLOIS** et à **Nathan TAILLOIS**, une expérience enrichissante dans le monde de la compétition automobile. En tant qu'apprentis en **BAC pro. mécanique**, ils ont participé à une épreuve pratique à Paris où ils ont démontré leur savoir-faire et leur capacité à travailler en équipe, simulant ainsi les conditions des motoristes F1 au sein de l'écurie Alpine. Sacha et Nathan ont été agréablement surpris par l'ambiance conviviale du concours, où les participants échangeaient librement sur leurs expériences et où le jury et les ingénieurs étaient accessibles et encourageants. Cette expérience a changé leur perception du milieu de la Formule 1, les faisant réaliser que la passion et le partage d'expérience transcendent les barrières apparentes. Malgré leur classement à la deuxième et quatrième place, Sacha et Nathan restent déterminés à poursuivre leurs rêves dans le monde de la compétition automobile, envisageant de retenter leur chance cette année.

CONCOURS MAF DÉPARTEMENTAL

Lors de la cérémonie départementale du concours «un des meilleurs apprentis de France», qui s'est tenue dans notre amphithéâtre à Évry, **Hugo RIVET** s'est vu attribuer la médaille de bronze dans la catégorie **«réparation en carrosserie»**. Nous adressons nos chaleureuses félicitations à Hugo ainsi qu'à son formateur, Pierrick DE SMET, pour leur engagement et les conseils précieux dispensés tout au long de cette année.



ÉLECTROTECHNIQUE, ÉNERGÉTIQUE



Les gagnants du concours entourés de Marie-Ange HEBER-SUFFRIN, Xavier IGRAS, leurs formateurs et Andry RAKOTOARISON, responsable de filière



CONCOURS DU MEILLEUR DÉPANNEUR

Dans le cadre du chef-d'œuvre, les 3 sections de Terminale Bac. Pro. MELEC ont participé à un défi palpitant : résoudre un problème de dépannage en moins de 30 minutes. Les 3 premiers se sont vus remettre des chèques-cadeaux par l'équipe pédagogique emmenée par **Xavier IGRAS**, l'initiateur du projet.



VISITE D'UN POSTE SOURCE

60 apprentis en BAC Pro. MELEC et MEI ont eu l'opportunité de visiter le poste source «Chenet» un élément crucial de la distribution électrique situé au Coudray-Montceaux, appartenant à notre partenaire de longue date, Enedis.

Les agents d'Enedis ont présenté aux apprentis, aux collaborateurs et administrateurs présents, ainsi qu'à **Bertrand GAUME**, Préfet de l'Essonne, son Secrétaire général adjoint, **Narendra JUSSIEN**, et **Aurélié GROS**, Maire du Coudray-Montceaux, les principales activités liées à l'exploitation du réseau électrique et les métiers qui contribuent à ce type d'ouvrage.

Cette visite souligne une fois de plus l'engagement commun d'Enedis et de la FDME en faveur de la formation des jeunes aux métiers en évolution constante.

UNE NOUVELLE FORMATION POUR RÉPONDRE À LA DIVERSITÉ DES BESOINS

Tout comme les énergies, la FDME se renouvelle dans sa proposition de formations en élargissant son éventail de formations pour préparer les travailleurs de demain. En septembre, la nouvelle **Licence professionnelle Management de Projets des Réseaux d'Énergie Intelligents et Communicants** a accueilli sa première promotion d'apprentis, les futurs professionnels du secteur !

Cette formation illustre parfaitement le succès d'un partenariat solide entre une entreprise telle qu'Enedis, un acteur majeur du territoire et un partenaire de longue date, et la FDME. Conçue en réponse aux besoins spécifiques d'Enedis et d'autres entreprises du secteur, ce programme de formation répond à une demande croissante du marché.

LES JOBS DATING, INCONTOURNABLES RENDEZ-VOUS POUR DÉCROCHER UN CONTRAT

La filière s'engage à faciliter la rencontre entre nos entreprises partenaires du secteur électrique et énergétique et les nouveaux inscrits. De multiples rencontres professionnelles sont organisées afin de permettre aux entreprises de rencontrer des candidats dont les profils sont très prometteurs, et ainsi de recruter, dès que possible, leurs futurs apprentis, du CAP au BAC+3.



COIFFURE, ESTHÉTIQUE

EN COIFFURE,
RIEN NE SE
PERD, TOUT SE
RÉCUPÈRE

La coordinatrice des métiers de la coiffure, **Corinne DESAILLY**, a mis en place de belles initiatives. L'objectif est de sensibiliser nos apprenti·e·s à l'économie circulaire afin qu'ils deviennent à leur tour des acteurs dans leurs entreprises.



DONS DE CHEVEUX

En partenariat avec l'association « **Coiffeurs Justes** » : faire don mensuellement des cheveux quotidiennement coupés. C'est dans des dizaines de « sacs à cheveux » qu'ils sont déposés afin d'être réutilisés en filtre à hydrocarbure, isolant pour maisons, fertilisant pour jardins ou renfort pour le béton.

UNE SECONDE VIE POUR
LES TÊTES D'ÉTUDES

Les têtes d'étude étaient auparavant destinées à être jetées une fois les derniers cheveux coupés. Désormais, nos apprentis peuvent faire don de ces têtes à l'association « **Fake hair don't care** », ce qui permettra à de nombreuses femmes atteintes du cancer de se servir des têtes pour déposer leurs perruques.



DES APPRENTIS ENGAGÉS ET SOLIDAIRES

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des femmes, des apprentis en **CAP Esthétique, CAP et Mention Complémentaire Coiffure**, encadrés par leurs formatrices ont offert des services de beauté à prix réduit à 42 collaborateurs. Les recettes, totalisant **295€**, ont été remises à **Dominique VEROTS**, Maire de St Pierre du Perray, par **Alain BAO**, Directeur général de la FDME. Ces fonds seront ensuite dirigés vers l'association « **Femmes et solidarités d'ici et d'ailleurs (FESIA)** ». Parmi les initiatives lancées cette année par FESIA, il y a celle visant à combattre la précarité menstruelle.



DES PAILLETTES DANS LES YEUX DES MENNEÇOIS !

Pendant 3 jours, 8 jeunes (issus de CAP et de BP) ont pris en charge bénévolement la coiffure des artistes. Sous la supervision des formatrices **Corinne DESAILLY, Karine GAILLARD et Sandrine SAHUT**, ils ont fait preuve d'adaptabilité, de gestion du stress et de créativité pour répondre aux besoins des 80 artistes. **Delphine ETHEVE**, élue FDME et CMAE, est à l'origine de ce partenariat entre la FDME et **Laetitia LEBACQ**, responsable et metteuse en scène de ce spectacle « **Starmania** ». Cela a offert une opportunité unique aux apprentis : découvrir l'univers exigeant de la coiffure événementielle et de constituer un portfolio professionnel. Les coiffures colorées réalisées par **Andréa, Bryan, Clara, Gem, Gennevy, Léanne, Lola et Pauline** ont brillé sur scène, ajoutant une touche de magie au spectacle.

UN CONCOURS DE MAQUILLAGE
ENTRE LES SECTIONS

Place à la créativité pour tous les apprentis du **CAP au BTS en esthétique** ! Pour ce concours interne, l'objectif était de réaliser le meilleur maquillage sur le thème « **tons chauds ou tons froids** » en 1h30 maximum. Le meilleur maquilleur par section s'est vu récompenser d'un cadeau. Les plus belles photos de leur travail ont été exposées lors des journées portes ouvertes.

SOUTIEN PAYANT AU
MOUVEMENT MOVEMBER

La filière s'est mobilisée pour soutenir le mouvement MOVEMBER en reversant tous les bénéfices récoltés lors de prestations de coiffure et d'esthétique à petits prix offerts aux collaborateurs et à leurs proches. Au total, **930€** ont été reversés !

BOULANGERIE, PÂTISSERIE, CUISINE, SERVICE EN RESTAURANT

NOS APPRENTIS, MEILLEURS BOULANGERS D'ÎLE-DE-FRANCE !

Raphaël PERAN, apprenti en 2^{ème} année de **BP Boulanger**, a été sacré « meilleur jeune boulanger d'Île de France ». Il s'est donc qualifié pour le concours national qui s'est déroulé à Avignon au mois de novembre. Bien qu'il n'ait pas réussi à monter sur le podium, il se réjouit d'avoir eu l'opportunité de garder un contact privilégié avec des boulangers renommés et des Meilleurs Ouvriers de France. **Esteban COCAGNE**, pour sa part, a décroché la troisième place au niveau régional. Félicitations à eux deux, ainsi qu'à leur formateur, **Mickaël BIGNON**, qui les a accompagnés et soutenus tout au long de cette aventure !



Esteban et Raphaël entourés par Mickaël

MEILLEURE BAGUETTE TRADITION DE L'ESSONNE

La FDME est fière d'être partenaire de la 8^{ème} édition du concours

3 catégories : chefs d'entreprise, salariés et apprentis.

70 baguettes .

5 critères d'évaluation par le jury expert : l'aspect, la cuisson, le goût, la mie et l'odeur.

Fabien Daurat, Président de la FDME, s'est réjoui de remettre les prix aux apprentis car les trois premières places ont été remportées par des apprentis FDME : **Edgar CLAISSE** a remporté le premier prix, suivi de **Biba ERGYN** et d'**Alexis PETIT**. Dans la catégorie salarié, la première place revient à **Pierre COLLARD**, un alumni FDME.



Edgar, lauréat du concours, félicité par Fabien DAURAT

QUAND LE SERVICE EN RESTAURATION ET L'ART SE RENCONTRENT

... de beaux projets naissent

C'est le cas du projet Opér'Apprentis mené par l'académie de l'Opéra National de Paris visant à rendre l'opéra accessible aux apprentis des CFA d'Île-de-France. 11 apprentis en 2^{ème} année de **Bac. Pro. en service en salle et en cuisine** ont bénéficié d'ateliers dirigés par des artistes. Ils ont également visité le Palais Garnier et l'Opéra Bastille. Ces rencontres leur ont permis de développer des compétences pertinentes pour leur future carrière tout en élargissant leurs horizons professionnels.



LE SPORT S'INVITE AU RESTAU D'APPLI

Le Rugby Club Massy Essonne (RCME), évoluant en Pro D2, encourage la reconversion professionnelle de ses joueurs après leur carrière sportive. Pour cela, le club leur propose des journées d'immersion dans les métiers de la restauration.

- 8 février : 4 joueurs ont participé à une journée en cuisine, suivant les consignes du formateur **Grégory DAILLY** et tutorés par des apprentis en **CAP Cuisine** pour préparer un repas pour le restaurant d'application.
- 22 mars : découverte du service en salle. Les apprentis en **BTS Hôtellerie et BP Restauration** les ont accompagnés tout au long de cette expérience.

CONCOURS DU GÂTEAU ÉVRYEN

6^{ème} édition au théâtre de l'Agora devant un jury d'exception

Les étudiants en **BTS design du Lycée Georges BRASSENS** et les **apprentis pâtisseries en BTM 1^{ère} année** de la FDME, encadrés par **Stéphane REDON**, ont travaillé d'arrache-pied en vue du concours qui récompense le plus beau des gâteaux d'Évry-Courcouronnes. Les apprentis conçoivent le gâteau dans sa totalité (recette, forme, goût) tandis que les étudiants s'occupent du packaging. Après la présentation du projet par chaque groupe, une dégustation et des délibérations animées entre les membres du jury, l'annonce du résultat est tombée :

- « **Vantablack** » : meilleure pâtisserie entièrement noire au goût citronné des plus surprenants l'a remporté grâce à sa texture, élément incontournable dans une pâtisserie
- « **Il était une fois...ROUGE** » a remporté le prix du public appelé à voter avant le début de la cérémonie

En savoir plus ici



5 DINERS À THÈME AU RESTAU D'APPLI

Miel, Beaujolais, ... orchestrés par les formateurs de cuisine, **Christophe DURANTIS**, **William HERPSONT** et **Olivier COUTTÉ**



FORMATION CONTINUE

SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE

LE CENTRE D'ÉTUDE DE LANGUES DE LA FDME : UN LEADER DE LA FORMATION ET DES SOLUTIONS SUR MESURE

Le «**Centre d'Étude de Langues**» au sein de la FDME est le plus grand CEL du réseau et pilote national de Safran. Il fait partie des douze centres travaillant sur des projets pédagogiques nationaux tels que la plateforme d'apprentissage en ligne E-CEL, le LMS OSCAR et les certifications CLOE. À la FDME, une **cinquante de formateurs qualifiés**, dont 4 permanents, adaptent leurs méthodes au profil et à la progression de chaque apprenant, dispensant des cours dans une variété de langues. Ils disposent d'outils de pointe tels que des tests de positionnement en ligne et des plateformes e-learning. Depuis 2018, les certifications CLOE, proposées dans cinq langues et finançables par le Compte Personnel de Formation (CPF), sont une marque de qualité de notre programme.



Découvrez dans une vidéo réalisée en collaboration avec le réseau CEL de la CCI, un aperçu des réussites de notre certification.



3 372 apprenants testés en 2023

RÉUNION DES PRESCRIPTEURS

La collaboration avec les regroupements d'organismes de formation s'est intensifiée avec une réponse conjointe à l'appel d'offres lancé par le Conseil régional d'Île-de-France sur les compétences de base professionnelles (PRFT) en mai 2023, en partenariat avec le GRETA et Free Compétences. Les acteurs impliqués sont souvent les mêmes pour la formation continue, l'apprentissage et le Service d'Accès à l'Alternance dans le cadre des marchés publics.



Ainsi, deux réunions des prescripteurs ont été organisées en janvier et en décembre, rassemblant **90 participants**, dans le but de promouvoir ensemble :

- Les offres d'emploi disponibles en alternance
- Les divers moyens d'accéder à la qualification et à la préparation à l'apprentissage
- Les formations agréées par France Travail, le Conseil régional IDF et les partenaires
- Le lancement de nouvelles formations

LA FDME ADHÈRE À LA



Depuis juillet, la FDME a rejoint la Rungis Académie, intégrant ainsi un réseau mondial exceptionnel regroupant 1200 entreprises, 12000 salariés et 26000 acheteurs. Plus encore, elle participe à un campus dédié à la promotion de l'emploi et à la reconversion professionnelle dans les métiers de la filière agroalimentaire.

DES INITIATIVES QUI FONT SENS

La société **Samada**, centre logistique de Monoprix, nous a confié la formation de 383 salariés en gestion de la prévention (évacuation incendie, sauveteur secouriste de travail, habilitation électrique).

Safran a fait appel à nous pour renforcer les compétences de ses collaborateurs en soudure. Depuis octobre, 20 salariés ont entamé leur parcours de formation.

Safran et Enedis ont opté pour le dispositif de financement de la formation continue «**Pro A**», favorisant ainsi l'évolution professionnelle de leurs collaborateurs par le biais de l'alternance.

L'ACHAT EN LIGNE POUR LES FORMATIONS INTER-ENTREPRISES, C'EST POSSIBLE !

Cette nouvelle possibilité simplifie et accélère le processus de **réservation et de paiement des formations** pour les entreprises, directement depuis le catalogue en ligne. Les formations disponibles à l'achat en ligne sont exclusivement celles proposées en inter-entreprises, regroupant des salariés de différentes sociétés à des dates prédéterminées. Malgré l'aspect digital de l'achat, la FDME met l'accent sur le contact humain en accordant une importance particulière au **conseil et à la personnalisation du service**. Ainsi, après l'achat en ligne, les conseillers commerciaux contactent les clients pour confirmer les détails de leur achat.



La mission fondamentale de la FDME est de promouvoir la formation et l'insertion durable des individus, par le biais de l'apprentissage mais aussi par la formation continue, afin de répondre aux besoins des publics et des entreprises du territoire.

INSERTION ET RECONVERSION : 2 DOMAINES-CLÉS À LA FDME



Pour faciliter le parcours des futurs stagiaires, la FDME a récemment inauguré un nouvel espace dédié sur son site internet, intégré à la nouvelle interface :

www.facmetiers91.fr/espace-formation-continue/nos-formations/reconversion-professionnelle/

La transition professionnelle est aujourd'hui un enjeu de société. Selon une étude de France Compétences, un quart des travailleurs a entrepris une reconversion au cours des cinq dernières années. Dans un monde en pleine mutation, il est essentiel de s'adapter en permanence. Ainsi, la flexibilité est devenue une qualité indispensable pour ajuster sa trajectoire professionnelle tout au long de sa vie. Pour soutenir cette démarche, divers dispositifs de financement sont disponibles, tels que ceux proposés par la Région Île de France, Transition pro. Île de France et France Travail.

Dans ce contexte, la FDME offre des formations en Titre professionnel ou en CAP, éligibles au CPF, dans des secteurs attractifs, allant de l'artisanat au tertiaire. Ces formations sont accessibles à un large public, ce qui contribue à rendre la reconversion professionnelle plus accessible.

UNE POEC AVEC SATELEC*

«Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective»

du 25 septembre au 13 décembre

La 1^{ère} promotion de 2020 avait déjà été un succès : 2/3 des participants avaient réussi le parcours de formation menant au titre professionnel «**Électricien d'équipement du bâtiment**».

À l'origine de cette initiative, on retrouve un problème récurrent: le manque de main-d'œuvre qualifiée pour répondre aux besoins des entreprises. Ce chemin vers la qualification et l'emploi durable a été rendu possible grâce à l'engagement et à la coopération de 4 partenaires: la **MEIF** (Maison de l'Emploi, de l'Insertion et de la Formation) Paris-Saclay, la **FACE** (Fondation Agir Contre l'Exclusion) Paris Saclay, **SATELEC** du groupe Fayat Énergie Services et la **FDME**. D'autres acteurs ont été déterminants dans le succès et le financement du projet, notamment **France Travail**, l'**OPCO Constructyts** et les financements du **Plan d'Investissement dans les Compétences** (PIC). Ce parcours de formation a valeur d'exemple car il démontre la synergie et la complémentarité entre différents dispositifs de formation et les partenaires mentionnés précédemment.

SE RECONVERTIR EN BEAUTÉ



Alexandre Colin, titulaire d'un Bac. Pro. encarroserie automobile et ayant passé 8 ans dans le domaine de la peinture industrielle, a décidé de se réorienter professionnellement vers le secteur de la coiffure. Il a accompli une formation en **CAP Coiffure** en un an, soutenue par un financement de Transition Pro Île-de-France. Actuellement, Alexandre poursuit sa reconversion en suivant un Brevet Professionnel en contrat de professionnalisation à la FDME, tout en travaillant chez le coiffeur qui l'a accueilli lors de sa formation en CAP.

LEVEL-UP : FORMATION GRATUITE POUR LES PASSIONNÉS DE GAMING ET D'E-SPORT



La Maison de l'Emploi et de la Formation (MDEF) de l'agglomération Grand Paris Sud a lancé un nouveau programme appelé « **Level-Up** », axé sur les métiers du gaming et de l'e-sport, visant à réinsérer les jeunes âgés de 16 à 25 ans dans le marché du travail. En collaboration avec **Vitality**, leader

français de l'e-sport, et la FDME, la MDEF offre une formation gratuite financée par la région Île-de-France et la DDETS de Seine-et-Marne. Le programme cible particulièrement les jeunes éloignés de l'emploi, qu'ils aient ou non un diplôme :

- compréhension approfondie de l'environnement e-sport
- compétences en gestion de projet et en communication
- stages pratiques au sein de la CA GPS et chez Vitality

La FDME assure la formation dans son learning-lab et l'accompagnement pédagogique, couvrant des domaines tels que l'anglais, la communication, la gestion de projet et l'entrepreneuriat, ainsi que la mise en place des évaluations.

* Cette initiative est valorisée dans la rétrospective des partenariats 2023 en page 9

SE FORMER
TOUT AU LONG
DE LA VIE

LA FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE, LE PLUS GRAND CENTRE DE FORMATION DU SUD FRANCILIEN

Retrouvez notre site internet
et nos réseaux sociaux



Métiers Industriels :

Conception
Fabrication
Maintenance

Prévention des Risques
professionnels

BONDOUFLE

3 rue de Villeroy
91070 Bondoufle
01 69 91 44 44

industrie.b@fdme91.fr



Assistanat/Gestion Services de l'Automobile

Commerce
Beauté et Bien-être
Énergies
Hôtellerie/Tourisme
Métiers du Goût

-
Langues
Management

ÉVRY - COURCOURONNES

3 chemin de la grange feu Louis
91000 Évry-Courcouronnes
01 60 79 74 00

infos@fdme91.fr



Métiers du Tertiaire :

Assistanat
Commerce
Comptabilité
Gestion
Immobilier
Informatique

-
Langues
Management

MASSY

1 rue Galvani
91300 Massy
01 69 19 46 00

tertiaire.m@fdme91.fr