

RAPPORT
D'ACTIVITÉ
2024

facmetiers91.fr

Développer le potentiel humain dans l'entreprise

FORMATIONS
CONTINUE ET EN ALTERNANCE

ÉDITO

Une année 2024 placée sous le signe de l'excellence à la FDME

En 2024, la Faculté des Métiers de l'Essonne (FDME) s'est illustrée par des initiatives marquantes, réaffirmant avec force son engagement en faveur de l'excellence, de l'inclusion et de l'ouverture à l'international. L'année a été rythmée par des événements fédérateurs, des réussites éclatantes et des projets ambitieux, portés par une dynamique collective toujours plus forte.

Moment phare de l'année, la 12^e Cérémonie de Remise des Diplômes a réuni près de 2 000 participants pour célébrer la réussite de la promotion 2024 et mettre en lumière la formation par apprentissage. Cette édition s'est distinguée par une volonté affirmée d'inclusion, avec la présence d'interprètes en langue des signes et des témoignages inspirants de parcours exemplaires.

Les performances remarquables de nos apprentis dans divers concours ont une fois de plus témoigné de la qualité de l'enseignement dispensé à la FDME. Parallèlement, le développement de projets Erasmus leur a offert des expériences enrichissantes à travers l'Europe, leur permettant d'acquérir des compétences à la fois professionnelles et culturelles dans un environnement international.

L'innovation pédagogique et l'engagement citoyen ont également occupé une place centrale dans nos actions. La lutte contre le harcèlement a été renforcée et de nouvelles approches de formation, telles que les cursus hybrides et l'intégration des serious games, ont vu le jour. La participation à des événements locaux majeurs, comme les 25 ans des Papilles d'Or, a permis de valoriser les binômes apprenti/maître d'apprentissage et de souligner l'excellence de la transmission des savoir-faire.

Le lien entre nos apprenants et le monde professionnel s'est consolidé grâce à des rencontres stratégiques, telles que des afterworks et la Journée Mondiale des Compétences des Jeunes, soulignant l'importance de l'alternance comme levier d'insertion et de réussite.



L'innovation pédagogique et l'engagement citoyen ont occupé une place centrale dans nos actions

L'année 2024 a également été marquée par une avancée significative pour notre développement : l'acquisition des locaux de notre site de Massy, renforçant ainsi notre ancrage territorial et notre capacité d'accueil.

Ces réalisations confirment plus que jamais la FDME comme un acteur incontournable de la formation en Essonne. Cependant, face aux incertitudes liées aux projets de loi de finances et aux restrictions budgétaires, il est essentiel de rester vigilant et d'innover sans relâche pour garantir un avenir solide et ambitieux.

Depuis sa création, la FDME a su s'adapter aux évolutions du marché du travail en développant des formations toujours plus en phase avec les besoins des jeunes et des entreprises. Cette capacité d'adaptation, véritable moteur de notre réussite collective, sera un atout précieux pour relever les défis à venir.

L'année 2025 s'annonce comme une étape structurante avec plusieurs temps forts :

- L'ouverture du « Campus Paris-Orly by FDME » en septembre 2025
- Le déploiement de notre nouvelle identité visuelle
- La célébration des 20 ans de la FDME, symbole de notre longévité et de la fidélité des équipes, des partenaires économiques et institutionnels

Autant d'occasions de réaffirmer notre ambition collective : poursuivre ensemble cette dynamique pour bâtir une institution d'excellence, au service des jeunes et du territoire. C'est dans cet esprit que je m'engage à œuvrer, aux côtés de chacun d'entre vous, pour continuer à faire rayonner la FDME et assurer son développement durable.

Fabien DAURAT
Président



Alain BAO
Directeur Général



Hervé Garsi
Directeur de la Formation



Sébastien LABOUTADE
Directeur des RH & du
Développement Commercial

SOMMAIRE

Chiffres-clés	p. 4
Temps forts FDME	p. 5
Mobilité internationale	p. 11
Partenariats	p. 12

NOUS FORMONS TOUT AU LONG DE LA VIE

Accompagner vers l'apprentissage	
Service d'Accès à l'Alternance	p. 14
Mission Handicap	p. 16
Vivre l'alternance	
Site de Bondoufle - Industrie Conception, fabrication, maintenance	p. 18
Site de Massy - Tertiaire Assistanat, commerce, comptabilité, gestion, immobilier, informatique, ressources humaines	p. 19
Site d'Évry-Courcouronnes	
Beauté, Bien-être Coiffure, esthétique	p. 20
Métiers du Goût Boulangerie, pâtisserie, cuisine et service en restaurant	p. 21
Tertiaire Assistanat, commerce, gestion, hôtellerie-tourisme, ressources humaines	p. 22
Services de l'Automobile Carrosserie-peinture, maintenance	p. 24
Énergies Électrotechnique, énergétique, électroménager	p. 25
Des solutions adaptées	
Formation Continue	p. 26

Implantée sur trois sites – Bondoufle, Évry-Courcouronnes et Massy – et élargissant son implantation à Paray-Vieille-Poste en septembre 2025, la FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE se positionne comme le plus grand centre de formation professionnelle du sud francilien. Elle offre une formation diversifiée et de qualité, permettant à ses 3 000 apprentis et 5 000 stagiaires d'accéder à de véritables opportunités d'emploi :

Accès à l'alternance :

formations modulaires et adaptées

Formation initiale par apprentissage :

+ de 100 formations diplômantes du CAP/Titre pro. au BAC+5

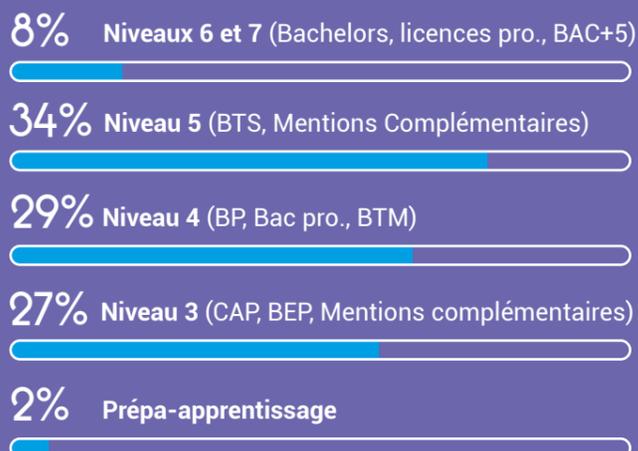
Formation continue :

+ de 230 formations courtes, certifiantes et diplômantes

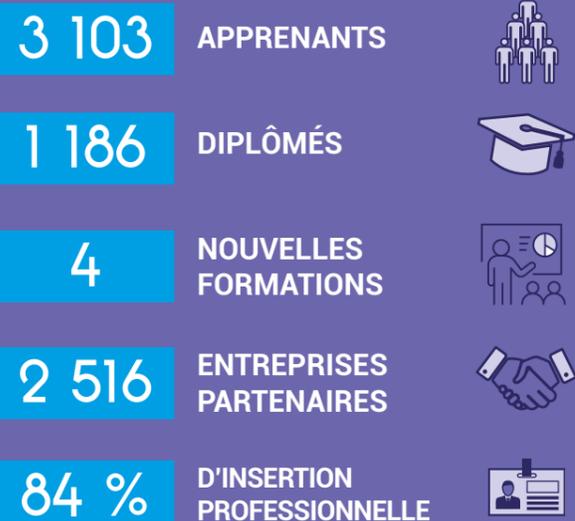
CHIFFRES-CLÉS 2024

TEMPS FORTS FDME

EFFECTIFS ALTERNANTS



FORMATIONS EN ALTERNANCE



UNE 12^{ÈME} CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES PLEINE D'ÉMOTION ET D'INSPIRATION

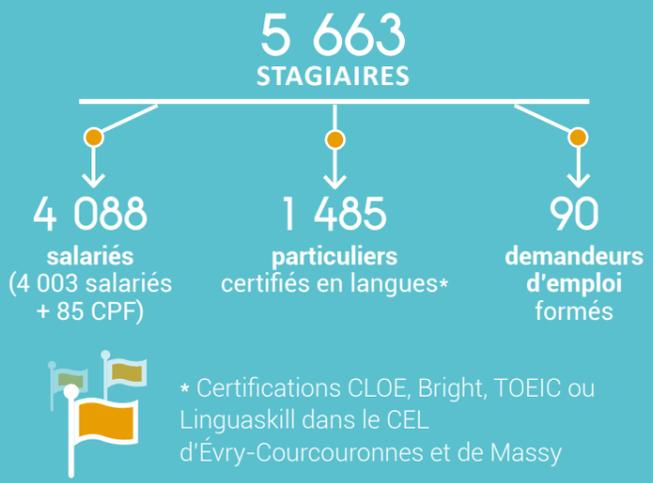
Le 11 octobre 2024, la FDME a rassemblé près de 2000 personnes pour célébrer ses 1 186 diplômés de la promotion 2024. Dans une atmosphère chaleureuse, festive et empreinte de fierté, l'événement a brillamment mis à l'honneur la réussite, l'engagement et la persévérance de ses apprenants.

Fidèle à ses valeurs d'inclusion, la FDME a tenu à rendre cette cérémonie accessible à tous, notamment grâce à la présence d'interprètes en langue des signes, soulignant ainsi son engagement pour l'égalité des chances.

Plusieurs apprentis aux parcours remarquables ont été mis en lumière : leurs témoignages inspirants ont rappelé avec force que travail, détermination et passion sont les moteurs de la réussite.

Rendez-vous le 10 octobre prochain pour la 13^{ème} édition qui se déroulera aux Arènes de Grand Paris Sud à Évry-Courcouronnes !

EFFECTIFS APPRENANTS EN FC



FORMATION CONTINUE

RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE CLIENT

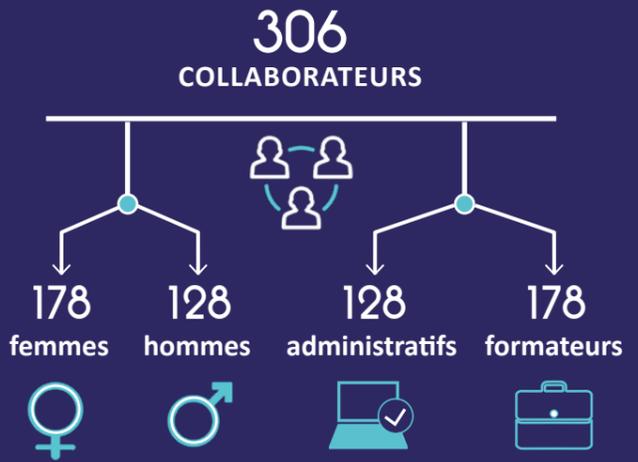


RESSOURCES HUMAINES

INDEX FEMMES / HOMMES



EFFECTIFS COLLABORATEURS



Pour revivre les temps forts de la CRD 2024 (photos, vidéos, programme) : <https://www.facmetiers91.fr/crd-2024/>



TEMPS FORTS FDME

ACCUEIL DES VISITEURS

« Vis ma vie » d'apprenti à la FDME : une immersion riche en échanges et découvertes !

Le 3 décembre, **Alain BAO** et ses équipes ont accueilli avec enthousiasme nos partenaires prescripteurs pour leur présenter nos offres de formation en prépa-apprentissage et alternance.

FOCUS : Mission Handicap.

PITCH : Témoignages inspirants de nos apprenants qui ont pris la parole avec courage pour partager leur expérience et répondre aux questions des participants.

VISITE : Exploration de nos plateaux techniques

DÉGUSTATION : Repas préparé et servi par nos apprentis en BAC Pro Cuisine et Service en salle, au restaurant d'application.

Un grand merci à tous les collaborateurs et apprenants pour leur engagement et leur précieuse contribution à la réussite de cet événement !



8^{ème} rencontre des Métiers d'Art : entre excellence et transmission



En partenariat avec le **Rotary Club d'Évry-Corbeil** et les **Meilleurs Ouvriers de France (MOF)** de l'Essonne, cette édition a offert aux visiteurs l'opportunité de découvrir des talents et des savoir-faire uniques. À travers une exposition et des démonstrations techniques, les MOF et les **Meilleurs Apprentis de France (MAF)** ont mis en lumière la précision et l'exigence qui caractérisent leurs métiers. Coïncidant avec les Portes Ouvertes de la FDME, cette journée a attiré un large public, venu découvrir la richesse des métiers manuels et l'engagement des artisans dans leur art.

Les MOF et les MAF ont partagé leur expertise à travers diverses démonstrations, notamment en mécanique, peinture sur verre, marqueterie, esthétique et soufflage de verre. De nombreux stands et ateliers permettaient d'admirer des œuvres réalisées dans des domaines aussi variés que la chaudronnerie, la mécanique de précision, l'usinage, ... Chaque création témoignait du travail minutieux de la matière, illustrant la patience et la passion des artisans. En parallèle, le Rotary club d'Évry-Corbeil a profité de cet événement pour soutenir l'opération «Jetons le cancer» en collectant des fonds grâce à la vente de diverses prestations proposées sur place.



VISITES



VISITES

VISITES

Université du Temps Libre (UTL) : à la découverte de la FDME



Dans la continuité des actions «Essonne qui bouge» et du petit-déjeuner de la Ville Apprenante, la FDME a accueilli un groupe d'une cinquantaine de membres de l'Université du Temps Libre (UTL), venus découvrir l'établissement et ses offres de formation.

1/ Présentation de la structure et de ses missions, animée par **Hervé GARSI**, Directeur de la Formation, suivie d'un focus sur le Service d'Accès à l'Alternance (SAA) par **Isabelle DUCAUZE** et **Mama MINTÉ**.

2/ Témoignages d'apprentis pour enrichir ces échanges, apportant un éclairage concret sur les parcours proposés.

3/ Découverte des plateaux techniques : les ateliers des filières Automobile et Beauté & Bien-Être sur le site d'Évry-Courcouronnes, ainsi que ceux de la filière Industrie à Bondoufle.

Préfecture



Au fil de l'année, nous avons eu le privilège d'accueillir, à différentes occasions, des personnalités préfectorales sur nos sites de Bondoufle, Évry et Massy. Parmi elles figuraient Mme. **Frédérique CAMILLERI**, Préfète, MM. **Olivier DELCAYROU**, Secrétaire général et **Narendra JUSSIEN**, Secrétaire général adjoint et Sous-préfets.

Éric GARNIER, DRAFFIC de la Région Académique Île-de-France



Délégué de Région Académique à la Formation Professionnelle Initiale et Continue (DRAFFIC) pour l'Île-de-France, ancien conseiller de la ministre **Carole GRANDJEAN**, **Éric GARNIER** est venu accompagné de **Manuèle LEMAIRE** et **Séverine LE MIÈRE**, élues de la FNADIR Île-de-France, ainsi que de **Pascal PICAULT**, ancien président national de la FNADIR.

Riches échanges, notamment autour du projet de Bac+1, porté par la FNADIR. Une commission dédiée de la FNADIR Île-de-France est en charge de préfigurer ce dispositif, qui pourrait être étendu à l'échelle nationale.

Sandrine LAMIRÉ : un échange constructif autour de la formation



Sandrine LAMIRÉ, Conseillère régionale et Adjointe au Maire de Brunoy, a visité notre établissement. Déjà familière des lieux car siégeant à l'AG de la FDME, cette rencontre a permis de réaffirmer l'importance de moderniser nos équipements, avec le soutien essentiel de la Région Île-de-France, pour répondre aux évolutions des métiers et garantir une formation de qualité.



Lutte contre le harcèlement : un engagement fort au cœur de la mission sociale de la FDME

Consciente des ravages causés par le harcèlement, la FDME – et en particulier son service d'accompagnement socio-professionnel – accorde une attention toute particulière à la prévention et à la prise en charge de ce phénomène.

À l'occasion de la Journée nationale de lutte, plusieurs actions ont été menées auprès des apprenants de tous niveaux : ateliers de sensibilisation, interventions ciblées, et dispositifs d'accompagnement ont été mis en place pour prévenir les comportements à risque, soutenir les victimes, mais aussi responsabiliser les auteurs. Ces initiatives participent à construire un environnement de formation respectueux, inclusif et humain.



Parce que l'éducation passe aussi par le vivre ensemble, la FDME reste pleinement mobilisée pour enrayer cette spirale délétère.



Ce travail de fond est renforcé par des partenariats solides, notamment avec la Ville d'Évry-Courcouronnes, qui mobilise sa Police Municipale, le Point-Justice, (informations sur la responsabilité civile et pénale) et le GIP Stratégie Action Éducative pour accompagner les jeunes confrontés au harcèlement scolaire ou à toute forme de discrimination.



La FDME affirme son engagement en signant la Charte de la Diversité

Créée en 2004 par le réseau « Les Entreprises pour la Cité », la Charte de la Diversité fédère aujourd'hui plus de 5 500 organisations engagées pour l'inclusion et l'égalité des chances.

Fidèle à ses valeurs, la FDME a rejoint cette démarche en 2023, réaffirmant ainsi son attachement aux principes de diversité et de respect de chacun. Convaincue que le bien-être et l'épanouissement de ses collaborateurs sont les garants de la qualité de l'accompagnement proposé à ses 3000 apprentis et 5000 stagiaires chaque année, la FDME agit concrètement pour une culture d'inclusion.

Lutte contre les discriminations, promotion de l'égalité femmes-hommes, intégration du handicap, valorisation de la diversité sociale et culturelle, ou encore gestion intergénérationnelle des équipes : autant de leviers portés par l'établissement au quotidien.

C'est dans cette continuité qu'Alain BAO, Directeur général, a participé et apposé sa signature lors de l'événement de lancement des 20 ans de la Charte de la Diversité le vendredi 22 mars à l'Assemblée nationale.

Lancement du Réseau Alumni : un moment fort et fédérateur

Accueil chaleureux, discours d'ouverture, présentations inspirantes, témoignages, séance photo, cocktail convivial... Un programme riche, rythmé par les sourires et la bonne humeur de tous les participants.

Cet événement marque une étape symbolique pour la FDME avec l'inauguration officielle de son Réseau Alumni !

D'abord lancé auprès des anciens apprenants de la filière électro-énergétique, le réseau a vocation à s'élargir progressivement à l'ensemble des formations et sites de la FDME.



Curieux d'en savoir plus, même sans être encore membre ? Découvrez la plateforme dédiée : <https://alumni.fdme91.fr>



Un déjeuner de travail pour renforcer les synergies en faveur de l'emploi et de l'insertion

Le Président de la FDME, **Fabien DAURAT**, et le Directeur général, **Alain BAO**, ont eu le plaisir d'accueillir au restaurant d'application les Directeurs généraux de France Travail, **Thibaut GUILLUY**, et de l'APEC, **Gilles GATEAU**, à l'occasion d'un déjeuner d'échanges dédié aux enjeux du plein emploi et de l'insertion professionnelle.

Ce temps fort a réuni de nombreux acteurs engagés du territoire, parmi lesquels **Olivier DELCAYROU**, Secrétaire général de la Préfecture de l'Essonne, **Philippe COUPARD**, Directeur de la DDETS de l'Essonne, **Nadine CRINIER**, Directrice régionale de France Travail Île-de-France, **Emmanuel BLANC**, Directeur territorial de France Travail, **Isabelle GRENIER**, Directrice générale adjointe Solidarités au Conseil départemental de l'Essonne, **Michel BISSON**, Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Paris Sud, **Patrick RAKOTOSON**, Président de la CCI Essonne, et **Bruno GROLLIER**, Directeur de Cap Emploi Essonne.

Ce déjeuner a permis d'aborder les synergies existantes et à renforcer entre les structures présentes, autour de la mise en œuvre concrète des politiques d'emploi et d'accompagnement vers l'insertion.

Acteur engagé de longue date, la FDME joue un rôle clé dans la formation et l'accompagnement vers l'emploi, en collaboration étroite avec France Travail, Cap Emploi, les Missions Locales et à travers des dispositifs comme Inclusive Essonne, en partenariat avec SATELEC - FAYAT ÉNERGIE SERVICES.



CONCOURS

Concours Maison de la Création d'Entreprises : l'entrepreneuriat à l'honneur à la FDME

L'entrepreneuriat, véritable levier d'émancipation et d'innovation, est une valeur que la FDME promeut chaque jour auprès de ses apprenants. C'est donc avec enthousiasme que nous avons accueilli, pour l'édition 2024, le concours organisé par la Maison de la Création d'Entreprises (MCE) dans nos locaux.

Nous partageons une même conviction : l'esprit d'initiative se cultive et se soutient ! La FDME s'investit activement dans cette dynamique, notamment à travers un module dédié à la création ou reprise d'entreprise, co-construit avec la CCI et la CMA Essonne, et proposé aux apprentis porteurs de projets.

La remise des prix de cette 3^{ème} édition du concours ITC, ouverte aux habitants des quartiers relevant de la politique de la ville, a mis en lumière une vingtaine de lauréats porteurs d'idées innovantes et inspirantes. Tous méritent d'être félicités pour leur audace et leur engagement même si le concours a nécessité de faire des choix.



Concours MAF départemental « Un des Meilleurs Apprentis de France »

Depuis 17 ans, la FDME est fière d'accueillir la cérémonie départementale du concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » dans son amphithéâtre d'Évry. Cet événement illustre l'engagement de la FDME aux côtés des Meilleurs Ouvriers de France (MOF) et met en lumière l'apprentissage ainsi que l'exigence nécessaire pour atteindre l'excellence.

En présence de nombreux Élus, les lauréats ont été chaleureusement félicités, tout comme leurs formateurs, tuteurs et entreprises d'accueil, dont l'accompagnement et les conseils tout au long de l'année ont été déterminants. Lors de cette édition, 26 jeunes ont été récompensés dans 9 catégories, décrochant notamment 3 médailles d'or au niveau départemental et 13 médailles d'argent et 10 médailles de bronze au niveau départemental.

Une mention spéciale à nos apprentis primés dans les filières esthétique et automobile dont la performance mérite d'être saluée !



L'OUVERTURE À L'INTERNATIONAL : DES HORIZONS ÉLARGIS

La FDME poursuit son engagement à l'international pour offrir à ses apprenants des opportunités uniques. Ces initiatives montrent que la formation professionnelle est plus que jamais ancrée dans une dynamique internationale.

Post-apprentissage ou « PostApp »

Ce programme permet aux diplômés d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques tout en s'ouvrant à l'Europe et à d'autres cultures.

Quatre premiers post-apprentis de la FDME ont effectué un stage en coiffure de 4 mois à Madrid grâce à Erasmus+ et au consortium MovilApp après l'obtention de leur diplôme. Ce projet a été préparé minutieusement pendant un an avec Sylvie GRABIANSKI, la référente du service International.



Retrouvez la vidéo de Céléna sur <https://www.youtube.com/watch?v=0Kh4ydMSLOk&t=2s>

Témoignage de Céléna,

post-apprentie en stage professionnel à Madrid

Début Novembre

Financement **Erasmus+** via le consortium **MovilApp** et **France Travail**

Départ de 5 postApp pour un stage à MALTE :

- 3 soudeurs (4 mois)
- 1 vendeur (6 mois)
- 1 assistant manager (4 mois).

Notre partenaire historique **English Domain** nous accompagne afin d'identifier des stages de qualité pour ces alumni.

- 1 coiffeuse à Valence en ESPAGNE (6 mois).

Mobilité professionnelle : développer des compétences linguistiques et interculturelles, tout en élargissant sa vision du monde professionnel

- **JUILLET** : 2 BTS SAM partent en mobilité pour des missions internationales, l'une à Malte, l'autre en Roumanie. Financement OPCO EP et OPCO 2i.
- **JUIN** : Préparation du séjour à Dublin, avec la rencontre d'hôtels et restaurants qui allaient accueillir nos apprentis. Financement Erasmus+ via le consortium MovilApp.
- **NOVEMBRE** : 11 apprentis en cuisine/restauration à Dublin pour des stages dans des hôtels et restaurants, avec des activités culturelles comme des visites et des dîners traditionnels irlandais. Financement OPCO AKTO et Erasmus+ via notre consortium Movil App.
- **MI-NOVEMBRE** : 9 coiffeurs à Malte pour 15 jours de stage en entreprise, incluant des visites culturelles. Financement Erasmus+ via le consortium Movil App et OPCO EP.



8^{ème} édition des Erasmus Days

Cet événement, organisé du 14 au 19 octobre, met en avant les opportunités offertes par Erasmus en matière d'éducation, de formation et d'engagement solidaire. Dans ce cadre, les apprentis en cuisine et service en restaurant ont organisé un Brunch Irlandais le 3 octobre, en lien avec leur future mobilité européenne.

Nouveau partenariat avec le Portugal

Le 16 et 17 janvier, un nouveau partenariat a été établi avec une école du Portugal. Ce partenariat a donné lieu à l'accueil de 5 formateurs portugais dans nos ateliers des métiers du Goût pour découvrir nos méthodes de travail (Job Shadowing) en mars 2024 et la mobilité de 2 sections de **BTS Tourisme** à Lisbonne en septembre et octobre 2024, permettant aux apprentis de rencontrer leurs homologues de l'École de Bombarral et de collaborer avec eux. Dans le cadre de leur BTS Tourisme, les apprentis ont organisé leur séjour professionnel et joué le rôle de «Guide Conférencier» pour leurs camarades et l'école partenaire. Cette expérience reflète notre engagement pour le développement des apprentissages et des réseaux de coopération. L'épanouissement et la réussite professionnelle de nos apprenants demeurent au cœur de nos actions.

PARTENARIATS

LA FDME MULTIPLIE LES ALLIANCES STRATÉGIQUES AU SERVICE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

En 2024, la FDME a poursuivi son engagement en faveur de la formation et de l'emploi en signant de nombreux partenariats, renouvelés ou inédits. Que ce soit dans l'énergie, l'industrie, la sécurité, la gastronomie ou encore la maintenance, ces collaborations visent toutes à offrir aux apprenants des opportunités concrètes et adaptées aux besoins du marché.

Aux côtés d'Enedis, Daimler Truck Retail Paris, AmPhia Conseil, Ladurée et du CFA Ducretet, la FDME a également noué des partenariats stratégiques avec Carrier, SNCF Réseau, Eugène Perma, Woork ou encore L'Atelier des Chefs. Autant d'alliances qui témoignent de son engagement à accompagner les talents de demain et à répondre aux défis des entreprises.

25 ans de références pour les consommateurs essonniens

Les artisans, les commerçants alimentaires et les restaurateurs ont été récompensés du désormais célèbre label des Papilles, une référence gastronomique organisée par la CCI Essonne et la CMA IDF – 91.

La FDME, partenaire de longue date, a salué ces succès, souvent liés à des apprentis guidés par des tuteurs expérimentés car derrière chaque labellisé se cache bien souvent un-e apprenti-e qui reçoit, durant sa formation, des conseils avisés d'un tuteur chevronné, passionné et fier de transmettre son savoir !

La 25^{ème} édition a introduit deux nouveaux prix : le Prix du Public et le Prix de l'Apprentissage, remis par **Fabien DAURAT**, Président de la FDME, avec des invitations pour le restaurant pédagogique «Le Feu Louis», pour chaque labellisé des précieuses « 4 papilles ».

Pour des formations adaptées aux besoins des entreprises

unis pour former les techniciens de demain

Nous avons renforcé notre partenariat avec le CFA Ducretet pour combler la pénurie de techniciens en réparation d'électroménager avec le lancement d'un Titre Professionnel de Technicien Services de l'Électroménager Connecté, une formation adaptée aux besoins du marché.

Grâce à ce partenariat, la FDME met à disposition un plateau technique moderne, tandis que le CFA Ducretet assure un enseignement adapté aux besoins des entreprises, soutenant ainsi l'économie circulaire et l'emploi local.



mobilité et innovation : un nouvel élan

La FDME et Daimler Truck Retail Paris ont signé un nouveau partenariat visant à enrichir la formation des apprentis en automobile, grâce à des vidéos pédagogiques sur la connectivité, notamment en élaborant des vidéos pédagogiques sur la connectivité. Des apprentis chanceux, qui pourront également travailler sur un magnifique fourgon Mercedes E-VITO, mis à disposition par **Sébastien HENRY**, PDG de Daimler Truck.

Une belle opportunité d'apprentissage et d'innovation !



une collaboration pérenne au service de l'apprentissage

Pour la 7^{ème} année consécutive, Enedis et la FDME ont renouvelé leur collaboration afin de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes dans le secteur de l'énergie.

Ce partenariat, initié en 2017, vise à rapprocher l'apprentissage du monde de l'entreprise, offrir de réelles perspectives d'emploi et préparer l'avenir des métiers de l'énergie.



un tremplin sucré vers l'emploi

Une cérémonie de remise d'attestations de formation a récompensé 9 apprenants ayant suivi la Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) d'aide pâtissier, en partenariat avec France Travail et la Maison Ladurée.

Ce programme intensif de trois mois, incluant des formations techniques et un stage pratique, a permis aux participants de se reconverter efficacement pour répondre aux besoins spécifiques de l'entreprise.

C'est aussi ça, les partenariats : des expériences incroyables au sein d'entreprises prestigieuses !



pour être au coeur de l'action !

En choisissant de signer un nouveau partenariat avec AmPhia Conseil et formation, la FDME s'est associée à un acteur spécialisé dans les domaines de la Petite Enfance et de la Sécurité. Ensemble, et avec le soutien de France Travail et des différentes missions locales, les équipes ont mis en place un parcours de qualification aux métiers de la sécurité, notamment le CQP « Participer à la sécurité des grands événements », en réponse aux besoins de recrutement de 22 000 agents de sécurité pour les Jeux Olympiques. Un partenariat porteur d'avenir, au service de la sécurité et de l'emploi !



SERVICE D'ACCÈS À

L'ALTERNANCE (SAA)

AVEC LE SAA, UN ENGAGEMENT FORT

EN FAVEUR DE L'INCLUSION

En 2024, le Service d'Accès à l'Alternance (SAA) de la FDME a renforcé son engagement en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle en facilitant l'accès à la formation et à l'emploi pour les publics les plus éloignés du marché du travail.

Le SAA ne se limite pas à la formation : il prépare les jeunes à leur avenir en entreprise, développe leur posture professionnelle, leur communication et leur autonomie.

Des chiffres-clés significatifs d'un engagement concret

42 %

de nos effectifs résident en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).



137

jeunes décrocheurs et mineurs non accompagnés sont formés et insérés chaque année contribuant à répondre aux besoins économiques du territoire.

+200

demandeurs d'emploi en reconversion accèdent à des formations qualifiantes via notre offre en formation continue.



Près de 9 %

des apprenants sont en situation de handicap

dont 4 %

bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés (BOETH)

6 %

présentent des besoins spécifiques pris en compte à travers des dispositifs adaptés (PAP/PAI).

La Mission Handicap, active depuis près de 15 ans leur assure un accompagnement sur mesure.

Des parcours modulaires et personnalisés pour favoriser l'insertion

La FDME met en place des formations individualisées et modulaires (de 3 jours à 8 mois) adaptées aux besoins de chaque profil :

- Développement des savoir-être pour faciliter l'intégration en entreprise
- Sensibilisation à l'apprentissage et orientation vers une formation qualifiante
- Ateliers de remise à niveau et accompagnement dans la recherche d'entreprise

Un accompagnement dédié aux publics prioritaires vers l'apprentissage

Le SAA assure un accueil et un suivi personnalisé aux jeunes sans qualification ou en difficulté, notamment :

- Les jeunes en Contrat d'Engagement Jeune
- Les personnes en situation d'illettrisme ou d'illectronisme
- Les jeunes allophones
- Les Mineurs Non Accompagnés (MNA) pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance
- Les décrocheurs scolaires

Bilan 2024

267

jeunes accompagnés, orientés et formés.



Focus sur les actions 2024

Préqualification Sécurité

La FDME a lancé un nouveau parcours de formation dédié aux métiers de la sécurité en partenariat avec AmPhiA.

Un programme en 3 étapes :

1. Préqualifiant : communication professionnelle, posture, rédaction, initiation aux outils numériques liés au métier d'agent de sécurité.
2. Préparation au CQP « Participer à la sécurité des grands événements » avec accès à une carte professionnelle valable 5 ans.
3. Poursuite possible à la rentrée avec un titre professionnel d'agent de sécurité sur un an à la FDME.

Ce fut une belle opportunité pour contribuer à la sécurité des Jeux Olympiques de Paris 2024.



Cérémonie de remise d'attestations

Le SAA a mis à l'honneur ses apprenants lors d'une cérémonie de remise des attestations de compétences, un événement fort pour valoriser les parcours, les efforts et les réussites des jeunes accompagnés vers l'alternance.

Temps forts de la cérémonie :

- Témoignages inspirants de **Zanga et Fadja**, deux anciens apprenants. Mention spéciale à **Zanga** qui intégrera à la rentrée le centre de formation du Paris Saint-Germain Football Club.
- Concours d'éloquence autour de thèmes personnels et professionnels : «Là d'où je viens», «Les personnes qui m'inspirent», «Mon parcours professionnel». Trois prix ont été décernés : jury, coup de cœur et public.
- Diffusion d'un court-métrage humoristique et créatif réalisé par les jeunes.

Merci à l'ensemble des équipes pédagogiques pour leur engagement sans faille auprès des publics accompagnés. Grâce à leur implication, la FDME affirme son rôle de vecteur d'égalité des chances et de professionnalisation réussie.

Atelier découverte des métiers par ENEDIS



MISSION HANDICAP

112 APPRENANTS BOETH EN 2024
UNE DYNAMIQUE D'INCLUSION QUI CONTINUE DE GRANDIR

La FDME poursuit avec détermination son engagement en faveur de l'inclusion et de la diversité. En 2024, 112 bénéficiaires de l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (BOETH) ont été accompagnés, un chiffre record qui illustre la mobilisation croissante de notre établissement pour rendre l'apprentissage accessible à tous.

Des actions concrètes et en développement

Évolution inclusive de l'offre de formation

Le Titre professionnel « Agent de Restauration » évolue vers le Titre pro. « **Employé Polyvalent de Restauration** », plus adaptée aux besoins des apprenants et du marché. Une première promotion de 12 apprenants a démarré en 2024

67 %
de réussite aux examens
pour les apprentis en situation de handicap,
démontrant la pertinence de l'accompagnement
individualisé mis en place par nos équipes.



Témoignages inspirants mis en lumière

Lors de la dernière CRD, **Leydi AGUDELO** et **Noémie MANGUIN** ont partagé leur expérience d'apprentissage en situation de handicap, démontrant la force de leur parcours et la pertinence des dispositifs de soutien.

Innovation pédagogique : lancement du dispositif TSA+

Convaincue que la diversité est une richesse pour l'entreprise, la FDME a lancé un programme pilote pour les personnes en situation de handicap présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Le programme TSA+ a été spécialement conçu pour répondre aux besoins spécifiques de ces jeunes en leur proposant un accompagnement individualisé vers l'apprentissage, en lien étroit avec les structures médico-sociales et les acteurs de l'insertion professionnelle du territoire. La finalité est la même que pour l'ensemble de nos apprenants en situation de handicap : favoriser leur insertion en milieu ordinaire par l'apprentissage.



Une reconnaissance par les OPCO : AKTO valorise l'engagement de la FDME

Dans le de sa convention avec l'Agefiph, l'OPCO AKTO a déployé plusieurs initiatives en partenariat avec la FDME pour favoriser l'emploi des Personnes en Situation de Handicap (PSH), notamment en alternance :

Opération «1 jour / 1 CFA»

Tout au long de l'année, cette opération a permis de faire découvrir nos formations à de nombreux demandeurs d'emploi, grâce à un sourcing réalisé par AKTO et à la mobilisation des entreprises partenaires par la FDME.

Semaine dédiée à l'emploi des PSH Mars

Une trentaine de demandeurs d'emploi ont été accueillis sur le campus d'Évry pour découvrir nos formations, suivi d'un job dating avec cinq entreprises partenaires : Easyresto-Hippopotamus, McDonald's, Elior, Accor-Invest, Madurest-Au Bureau.



Participation à une table ronde nationale sur le recrutement inclusif Décembre

À La Fabrique République à Paris, témoignage croisé des référentes Handicap de Baxterstorey et de la FDME auprès des partenaires sociaux des branches professionnelles du périmètre d'AKTO avec ses partenaires Agefiph au niveau national.



Témoignage inspirant au siège de l'Agefiph IDF Octobre

Véra DRON, alternante dans l'entreprise Baxterstorey, accompagnée de **Mama MINTÉ**, la référente Handicap FDME, a partagé son expérience d'inclusion réussie, à l'invitation d'AKTO. Son intervention s'est inscrite dans le cadre du « Réseau des Référents Handicap OF et CFA d'Île-de-France », un atelier d'échanges de bonnes pratiques autour de la sécurisation des parcours des apprenants en situation de handicap.



INDUSTRIE

CONCEPTION, FABRICATION, MAINTENANCE

MISE EN LUMIÈRE DU SAVOIR-FAIRE DES APPRENANTS
RETOUR SUR 4 PROJETS PHARES

Des colonnes décoratives réalisées pour la municipalité de Bondoufle

La filière a participé à l'embellissement de la ville de Bondoufle en réalisant 4 colonnes décoratives installées sur un rond-point situé à proximité du site de formation. Mises en place et illuminées en soirée, elles sont l'œuvre de 3 apprentis chaudronniers : **Dorian** (Terminale Bac Pro.), **Maël** et **Adrien** (1^{ère} Bac Pro.). Le projet a été conçu sous la coordination de **Gilles CATHAUD** avec l'appui des formateurs **Cécile VIGNE** et **Malek IKHLEF**. Lors de l'inauguration, **Laetitia ACHER**, Responsable de la filière Industrie à Bondoufle, a salué un projet porteur de sens : « *Contribuer à l'aménagement de Bondoufle est un véritable honneur pour nous. Ce projet nous a immédiatement passionnés. Il valorise les métiers industriels, souvent méconnus, et met en lumière l'engagement et la créativité de nos jeunes.* ». Un grand merci à la municipalité de Bondoufle pour sa confiance, et en particulier au Maire **Jean HARTZ**, aux élus, aux services Communication et Techniques, ainsi qu'à **Chantal SAMAMA**, pour son soutien constant.



«Roule ta caisse» : la FDME récompensée pour sa créativité

La première édition de la course «Roule ta caisse», organisée à Villabé, a mis en compétition des bolides faits maison. La FDME a remporté le prix de la caisse à savon la plus originale grâce à son équipe de jeunes chaudronniers du site de Bondoufle : **Nathan, Titouan et Greg**. Leur véhicule, une création en forme de boîte de sardines baptisée «Les Chaudronniers Pêcheurs», est le fruit de leur projet de chef-d'œuvre, une épreuve clé du Bac. Pro., liant technique, expression de compétences et réalisation concrète. Une reconnaissance chaleureusement saluée par **Karl DIRAT**, Maire de Villabé. Bravo aux lauréats, qui poursuivent leur aventure grâce à un stage de 4 mois à Malte, financé par Erasmus+ et France Travail.



La filière engagée aux côtés des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), la FDME a accueilli les stagiaires du dispositif PASS P'AS, porteurs de Troubles du Spectre Autistique (TSA), accompagnés de leur formatrice **Vanessa CHAIGNEAU** (ESRP Beauvoir). Au programme :

- Une présentation des métiers de l'industrie
- Une visite immersive des ateliers de conception, fabrication et maintenance ;
- Des échanges constructifs avec les formateurs.

Cette journée s'inscrit dans le dispositif TSA+, permettant une découverte métier en environnement adapté. Remerciements à tous les participants : **Virginie SUCAU, Malek IKHLEF, Christophe BERGER, Destiné MBIMBA, Mama MINTÉ** et toutes les équipes mobilisées !



Une porte pour la Gendarmerie, signée FDME

Le Groupement départemental de Gendarmerie de l'Essonne a sollicité les équipes de la FDME pour la conception et fabrication d'une porte d'entraînement à l'effraction, utilisée dans leurs exercices. Ce projet citoyen a été pris en charge par les apprentis de 2^{ème} année CAP RICS (soudage), encadrés par leurs formateurs **Mohamed EL RAHZOUANI** et **Didier RAYNAL**, sous la supervision du coordonnateur **Gilles CATHAUD**. Les gendarmes ont visité les ateliers pour échanger sur les techniques d'effraction et valider les avancées du projet qui reflète une fois encore la capacité de la FDME à allier formation technique, utilité publique et expériences concrètes. Ces projets illustrent l'engagement constant de la FDME pour valoriser les compétences de ses apprenants et leur offrir des expériences professionnalisantes ancrées dans leur territoire.



TERTIAIRE

ASSISTANAT, COMMERCE, COMPTABILITÉ, GESTION, IMMOBILIER, INFORMATIQUE, RESSOURCES HUMAINES

MASSY EN ACTION : INNOVATION, ENGAGEMENT ET OUVERTURE

Visite préfectorale : une reconnaissance du dynamisme du site

La Faculté des Métiers de l'Essonne a eu l'honneur d'accueillir **Narendra JUSSIEN**, Secrétaire général adjoint et Sous-préfet de l'Essonne, sur son site de Massy, dédié aux formations tertiaires principalement post-bac dans les domaines de l'assistanat, du commerce, de la comptabilité, de la gestion, de l'immobilier et de l'informatique.

Accueilli par **Pascal DULOISY** (Responsable de Filière), **Alain BAO** (Directeur général) et **Hervé GARSI** (Directeur de la Formation), Monsieur **JUSSIEN** a visité plusieurs plateaux techniques. Il a ainsi pu se rendre compte que les équipes encadrent les apprenants dans une ambiance conviviale et professionnelle et leur offrent des équipements ultra-modernes. Preuve en est, la salle informatique utilisée par les BTS en Informatique, présentée par le formateur **Julien GRANDIDIER** et la salle HUB flambant neuve. Le HUB est un tiers-lieu aménagé et innovant favorisant la mise en place de formations comodales, l'articulation des formations en présentiel/distanciel et la consolidation du lien avec les entreprises. Cette visite a également permis de mettre en lumière l'offre de formations en informatique, notamment le BAC+5 « Expert-e en Systèmes d'Information – spécialisation Cybersécurité ».



Innover pour répondre aux enjeux de demain



Toujours en quête de solutions pédagogiques pour anticiper les évolutions du marché et améliorer l'expérience de formation, la FDME innove avec le soutien de l'OPCO ATLAS. 3 projets marquants pour les formations en Comptabilité-Gestion (BTS & Licence) ont vu le jour :

- Parcours hybride : allier présentiel et distanciel avec des modules e-learning pour une pédagogie de l'alternance adaptée.
- Serious games : 9 modules immersifs pour initier les apprentis à la méthodologie de projet à travers un cas fictif de création de site e-commerce.
- Espaces numériques collaboratifs : 2 salles équipées de technologies innovantes pour un travail collaboratif optimisé et des réunions à distance.

Merci à nos partenaires, Axélerance et Kwark, pour leur accompagnement sur ces projets prometteurs. Les retours initiaux sont très positifs car les équipes pédagogiques et les apprentis s'approprient ces nouveaux outils innovants. L'avenir de la formation se construit dans ce type de projet.

Portrait d'apprentie : Pauline THÉRON, des bancs du BTS aux Jeux Olympiques

Apprentie en BTS Support à l'Action Managériale, **Pauline** a eu l'immense fierté d'être bénévole aux Jeux Olympiques de Paris 2024. Elle a notamment porté le plateau des médailles lors des cérémonies des vainqueurs aux Jeux Olympiques pour les épreuves de judo et de lutte à l'Arena du Champ de Mars. Elle a également été choisie pour figurer dans le film souvenir des JO incarnant le regard des bénévoles sur les athlètes.



Découvrez ses témoignages avant et après les Jeux sur notre page ACTU : www.facmetiers91.fr/la-fdme-aux-jo-de-paris-avec-pauline/

Une action solidaire au service des enfants

Dans le cadre de leur cours de gestion de projet, les BTS SAM 2^{ème} année ont organisé une collecte de jouets au profit d'Emmaüs France. Grâce à leur mobilisation

190
jouets et livres
ont été récoltés et redistribués.

Une belle initiative citoyenne portée avec conviction !

BEAUTÉ & BIEN-ÊTRE

COIFFURE, ESTHÉTIQUE

ACCOMPAGNEMENT, ENGAGEMENT ET SOLIDARITÉ

Action socio-esthétique

Nos apprenties en BTS Métiers de l'Esthétique, Cosmétique et Parfumerie se sont engagées aux côtés de la Croix-Rouge française dans le cadre d'une action socio-esthétique à destination de femmes victimes de violences sexistes et sexuelles. **Objectif** : favoriser la reconstruction de l'estime de soi à travers des soins esthétiques. Chaque participante a bénéficié d'une mise en beauté personnalisée (maquillage, pose de vernis), accompagnée d'une fiche conseil récapitulant les produits et techniques utilisés. Les apprenties comme les participantes ont été ravies de pouvoir partager et échanger lors de ce moment beauté privilégié !



Semaine de mobilisation contre le harcèlement

La filière s'est une nouvelle fois mobilisée en faveur d'une cause solidaire, en soutien à l'association « Prévention Océane », engagée dans la lutte contre les violences numériques (revenge porn, happy slapping, ...). **Au programme** : prestations beauté à petits prix proposées aux collaborateurs de la FDME (coupes, soins des mains), dans une ambiance chaleureuse et bienveillante. Merci à toutes les équipes mobilisées notamment à **Mélinda BAYOL** et son équipe d'accompagnement socio-culturel, ainsi qu'à nos partenaires Eugène Perma Professionnel et Probeautic Institut. Grâce à leur soutien, nous agissons ensemble pour une cause essentielle.



Les fonds récoltés ont été remis par Alain Bao à Laurence Alger, Présidente de l'association Prévention Océane lors d'une cérémonie officielle

OUVERTURE PROFESSIONNELLE ET EXPÉRIENCES TERRAIN

Congrès International d'Esthétique & Spa

Les apprenties de BP Esthétique, accompagnées par l'équipe pédagogique, ont participé à cet événement incontournable du secteur. Une source d'inspiration précieuse pour découvrir les dernières tendances, rencontrer des professionnels et renforcer leur projet professionnel.



VALORISATION DES COMPÉTENCES ET PROFESSIONNALISATION

Journée Nocibé : immersion en entreprise

Les apprenties de 1^{ère} année BTS Esthétique ont été accueillies par Nocibé Vigneux-sur-Seine pour une journée de prestations en conditions réelles : maquillage de jour, conseils beauté et participation à la dynamique commerciale. Leur professionnalisme a été salué par les clientes comme par la Direction du magasin pour avoir généré le meilleur chiffre d'affaires de la journée parmi les Nocibé d'Île-de-France ! Suite à ces échanges fructueux, de nouveaux projets sont prévus en 2025 : conférences et jobdating.



Sensibilisation au collège

Deux de nos talentueuses apprenties ont animé des ateliers de démonstration coiffure au collège Albert Camus à La Norville, en partenariat avec Provalliance. Les élèves de 3^{ème} ont pu découvrir concrètement les métiers de la coiffure, et même s'essayer aux gestes professionnels sur des têtes malléables.



Découverte des métiers et orientation

Afin d'accompagner les jeunes dans leur orientation, la filière a organisé des journées d'immersion sur les plateaux techniques flambants neufs de coiffure. Encadrés par des formatrices expérimentées, les participants ont pu s'initier aux gestes fondamentaux du métier : soin, coupe, coloration... Une belle occasion pour susciter des vocations.



MÉTIER DU GOÛT

BOULANGERIE, PÂTISSERIE, CUISINE, SERVICE EN SALLE

VALORISATION DES TALENTS & ENGAGEMENT CITOYEN

À travers une multitude d'initiatives, la filière affirme son engagement en faveur d'une formation inclusive, ouverte sur le monde, et résolument ancrée dans les réalités professionnelles et citoyennes. Félicitations aux apprentis et à l'équipe pédagogique pour leur investissement au service de la réussite !

Projet OpérApprentis pour 20 apprentis

CAP 1^{ère} année
Service en salle CSHCR &
Restauration polyvalente
PSR

Une démarche qui ouvre les horizons culturels tout en renforçant les compétences humaines comprenant :

- des ateliers animés par des artistes de l'opéra tout au long de l'année,
- des visites guidées de l'Opéra Bastille et de l'Opéra Garnier,
- une invitation à une représentation à l'Opéra Bastille,
- des échanges enrichissants avec l'équipe de restauration, leur offrant de nouvelles perspectives professionnelles.

Concours : l'excellence professionnelle à l'honneur

- 7^{ème} édition du Concours du « Gâteau d'Évry » : une collaboration entre les apprentis en BTM Pâtisserie et les étudiants en BTS Design du Lycée Georges Brassens, ont uni leurs talents pour créer des œuvres culinaires et visuelles. Résultat : des créations audacieuses entre art et gourmandise « Bouchées sucrées et scénographies inédites », exposées à la Scène nationale de l'Essonne.
- 9^{ème} édition du Concours de la meilleure Baguette de tradition de l'Essonne (partenariat avec CMA IDF et la Maison de la Boulangerie Essonne-Val d'Oise-Yvelines) : **Ruben PASTRE** (apprenti FDME) a décroché le 2^e prix dans la catégorie « Apprentis », tandis que **Kevin ANTUNES** (ancien apprenti) s'est illustré parmi les professionnels.
- Concours du Meilleur Jeune Boulanger : **Nolann FERARY** (BP Boulangerie) a brillamment représenté la FDME avec une 4^{ème} place régionale.
- Concours du Meilleur Apprenti Cuisinier de France : **Giullian HILL** (CAP Cuisine 1^{ère} année) s'est classé 9^{ème} en région Île-de-France.

Immersion inclusive au Café Joyeux

Les apprentis en Titre Pro. Employé Polyvalent en Restauration ont vécu une immersion au Café Joyeux (Champs-Élysées), acteur reconnu de l'inclusion :

- échanges avec les équipes,
- découverte du service, de l'accueil client et sensibilisation à l'hygiène alimentaire,
- exploration du monde du café (fabrication, variétés, techniques de vente).

Ces moments de partage montrent que la vraie richesse des rencontres réside dans l'accueil et la mise en valeur de nos différences !

Sensibilisation et prévention santé : former à des pratiques responsables

Dans le cadre de sa mission éducative, la FDME sensibilise ses apprentis aux enjeux de santé spécifiques à leurs métiers :

- **Santé respiratoire** : conférences pour les apprentis boulangers sur les risques liés à l'inhalation de farine et les bonnes pratiques d'hygiène respiratoire (partenariat MEDIALANE / AG2R La Mondiale).
- **Prévention bucco-dentaire** : intervention d'une chirurgienne-dentiste de l'UFSBD auprès des CAP Boulanger + dépistage individualisé pour chaque apprenti.



Actions citoyennes au cœur de la formation : transmettre aussi des valeurs

- ventes caritatives de viennoiseries au profit du Téléthon,
- dons réguliers de pains et viennoiseries aux Restos du Cœur,
- participation d'apprentis aux préparatifs d'un repas au Collège des Bernardins, événement solidaire dans le cadre de la réouverture de Notre-Dame de Paris.

Artisanat en fête : participation à la Foire de l'Essonne Verte

À l'occasion de la 75^{ème} édition, la FDME a présenté son savoir-faire artisanal aux visiteurs. Les apprentis et formateurs ont animé le stand boulangerie. **Jarod Van PAEMEL** a représenté fièrement la FDME au concours du Meilleur Croissant au Beurre de l'Essonne.



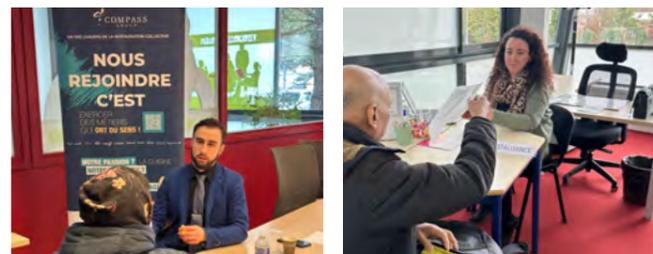
TERTIAIRE

ASSISTANAT, COMMERCE, GESTION, HÔTELLERIE-TOURISME, RESSOURCES HUMAINES

SE PRÉPARER À DÉCROCHER UN CONTRAT ET SON DIPLÔME

Job Dating AKTO

Dans le cadre de l'opération « 1 jour, 1 CFA » portée par l'OPCO AKTO, la FDME a participé à une journée de découverte des métiers de la restauration collective et de l'hôtellerie tertiaire, à destination de personnes en situation de handicap. Cette action inclusive s'est conclue par un job dating organisé avec cinq entreprises partenaires : AccorInvest, Compass Group, Elix France, Hippopotamus et Restalliance.



Action de recrutement avec B&M

La FDME a accueilli **Rolland LE BERRE**, Responsable des magasins B&M à Viry-Châtillon et Corbeil-Essonnes, pour une matinée de recrutement à destination des apprentis en Titre Professionnel Employé-e Polyvalent-e du Commerce et de la Distribution (EPCD). Les participants ont bénéficié d'une présentation de l'entreprise suivie d'un entretien individuel de motivation en vue d'un contrat pour la rentrée.



Préparation aux oraux de BTS avec des conférences professionnelles

Dans le cadre de la préparation aux épreuves « Relation client et animation de réseaux », deux conférences ont été organisées par **Yannick PELLEMEULE**, formateur en Management :

- Une première avec l'entreprise ENTREMONT, autour de l'univers de la grande distribution. L'objectif de cette conférence est de faire voir aux apprenants comment faire distribuer son produit par la grande distribution et de connaître les différents modes de fonctionnement d'un distributeur à l'autre.



- Une seconde avec l'entreprise PARTYLITE, axée sur la vente en réunion. L'objectif est d'expliquer aux apprenants comment développer son portefeuille de vendeur-se-s et la gestion et l'organisation des réunions auprès des ambadrices.

Ces interventions offrent aux apprenants des repères concrets pour mieux se projeter dans leur épreuve orale et leur futur professionnel.

Semaine des Métiers du Tourisme

La FDME a activement participé à la Semaine des Métiers du Tourisme, portée par la Direction Générale des Entreprises et initiée par **Olivia GRÉGOIRE**, Secrétaire d'État chargée du Tourisme.

À cette occasion, les apprentis de BTS Tourisme ont conçu et animé des « stands destinations » lors des Journées Portes Ouvertes, permettant au public de découvrir la diversité des métiers du secteur et les opportunités de formation et d'emploi.



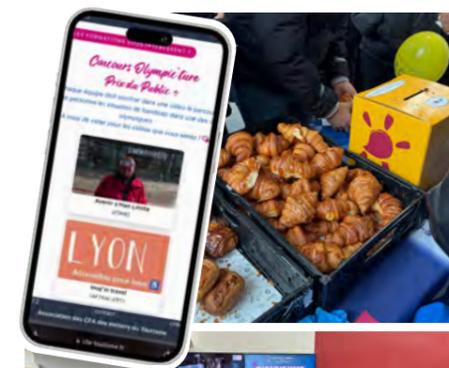
NOUVELLES FORMATIONS EN BAC+3

La FDME poursuit le développement de son offre post-BTS avec deux nouvelles formations proposées à la rentrée :

- Licence Professionnelle Chef de Projet Touristique
- Licence Gestion des Ressources Humaines

Concours Olympic'ture

Nos apprentis en BTS Tourisme 1^{re} année ont participé au concours inter-CFA Olympic'ture, organisé par l'association des CFA des métiers du tourisme. Trois équipes de la FDME, nommées « Avenir s'Han Limite », « Handicapables » et « Inclusifs », ont conçu des vidéos présentant un parcours de visite adapté à une personne en situation de handicap dans une ville olympique. Chaque équipe a travaillé à la création d'un itinéraire touristique inclusif, comprenant l'identification d'un type de handicap, la sélection d'un hébergement, une à deux visites emblématiques, un restaurant et un mode de transport adapté.



Mobilisation solidaire pour le Téléthon

À la FDME, l'engagement est au cœur de nos valeurs et nous sommes fiers de participer activement à de belles actions solidaires. Que ce soit avec la Croix-Rouge française, les Restos du Coeur pour des collectes ou, cette fois-ci avec l'AFM-Téléthon, notre soutien reste indéfectible. Les apprentis de BTS SAM 2^{ème} année et de la filière Métiers du Goût ont organisé une vente solidaire le 10 décembre dans le bâtiment A du site d'Évry. Les recettes ont été intégralement reversées à l'AFM-Téléthon, contribuant ainsi à la recherche et à l'accompagnement des familles.



VOYAGES ET DÉCOUVERTES

Mobilité Erasmus+ à Lisbonne

Dans le cadre de la 8^{ème} édition des #ErasmusDays, des apprentis de BTS Tourisme ont réalisé une mobilité professionnelle à Lisbonne (Portugal), avec notre partenaire Agrupamento de Escolas Fernão do Pó - Bombarral.

Ils ont pris en charge l'organisation complète de leur séjour (logistique, hébergement, visites) et ont endossé le rôle de guides conférenciers, à la fois pour leurs camarades et pour les membres de l'établissement d'accueil.

Cette expérience illustre pleinement les objectifs du programme Erasmus+ :

- Développement de compétences professionnelles, linguistiques et interculturelles
- Renforcement des réseaux de coopération européenne
- Épanouissement personnel et professionnel

Nous remercions l'ensemble des maîtres d'apprentissage, formateurs dont **Valérie BIENVAULT** et **Swann FIDELIN** pour l'encadrement, le conseil et le tutorat ainsi que **Sylvie GRABIANSKI** pour le suivi du projet.



Une matinée inspirante au Café Joyeux !

Marine DEBUCHE, formatrice des BTS MHR (Management en Hôtellerie Restauration), a organisé et animé une journée exceptionnelle pour ses apprentis de 2^{ème} année. Ils ont eu l'opportunité de vivre une expérience aussi unique qu'enrichissante : un cours immersif au cœur du Café Joyeux des Champs-Élysées. Cette matinée exceptionnelle s'est déroulée autour de moments forts :

- Des échanges humains et bienveillants, apprentis et équipiers JOYEUX ont partagé leurs parcours et leurs expériences
- Un cours pratique sur l'hygiène en cuisine avec un quizz collaboratif en binôme
- La découverte du Parcours Convive, signature du Café Joyeux, où le service se fait avec cœur et professionnalisme
- Un dialogue enrichissant sur le management et la formation de collaborateurs en situation de handicap, une réflexion essentielle pour construire un environnement professionnel inclusif.

Café Joyeux est un concept audacieux et visionnaire qui transforme les différences en une véritable force. Parce que chacun, quelles que soient ses capacités, mérite une chance de s'épanouir dans le monde professionnel.

En seulement 7 ans, l'initiative a permis l'ouverture de 26 cafés-restaurants en France et à l'international, notamment à New York, Bruxelles et à Lisbonne, devenant une référence exemplaire en matière d'inclusion et d'humanité.

SERVICES DE L'AUTOMOBILE

CARROSSERIE-PEINTURE, MAINTENANCE

LA 9^{ÈME} SEMAINE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DE LA MOBILITÉ (SSAM) :
UNE MOBILISATION EXEMPLAIRE AU SERVICE DE LA PASSION AUTOMOBILE

Comme chaque année, la FDME a participé activement à la Semaine des Services de l'Automobile et de la Mobilité, événement national devenu incontournable pour valoriser les carrières de ce secteur en constante évolution. Tout au long de la semaine, la filière Automobile s'est illustrée par un programme dense et varié : animations, démonstrations techniques, rencontres avec des professionnels, ateliers thématiques... Une véritable immersion dans l'univers de la mécanique, de la carrosserie et de la maintenance automobile. Chaque journée a été ponctuée par l'intervention d'un partenaire professionnel, venu partager son expertise, présenter un métier, un outil de dernière génération ou encore un matériel pédagogique innovant.



Activités accessibles à tous ou sur inscription

- Animations et démonstrations techniques dans les ateliers peinture, mécanique et carrosserie.
- Rencontres métiers avec échanges sur les débouchés, formations et évolutions de carrière dans le secteur.
- Ateliers techniques pour les apprentis, incluant des entraînements pratiques en vue du concours des Meilleurs Apprentis de France (MAF).
- Expositions et démonstrations autour des équipements, outils professionnels et véhicules de dernière génération.
- Showrooms camions accessibles au grand public.

Des conférences professionnelles inspirantes pour mieux se projeter

- Stellantis : tous les apprentis en mécanique et carrosserie ont pu découvrir les métiers des concessions automobiles Citroën. Opportunités, diplômes, débouchés... Tous les aspects ont été abordés afin de permettre aux jeunes d'avoir une vision globale sur leur future carrière.
- Altermat : mise en lumière des métiers techniques et durables.
- Mercedes-Benz : présentation des opportunités de carrière au sein du réseau.

Concours MAF la filière une nouvelle fois distinguée

6 médailles départementales remportées par nos jeunes talents !
Une performance qui témoigne de leur engagement, de leur rigueur et de leur passion. Ces résultats mettent également en lumière l'accompagnement de qualité dispensé par leurs formateurs.

Zoom sur les démonstrations métiers

- 3J Dépannage : intervention sur les gestes techniques liés au dépannage.
- Würth France : ateliers pratiques afin de découvrir les différents matériels utilisés dans la réparation mécanique. Chacun a pu s'initier à diverses techniques telles que le débosselage, la réparation de fissures plastiques, l'aspiration et le diagnostic. Mais l'expérience ne s'est pas arrêtée là : une initiation aux gestes de premiers secours a également été proposée. À la FDME, nous mettons un point d'honneur à la prévention de nos apprentis aux risques professionnels !
- GYS : mise en valeur des outils innovants pour la carrosserie et la soudure.

27 janvier : Journée Portes Ouvertes

Une JPO marquée par des démonstrations en conditions réelles de démontage/remontage réalisées par les candidats au concours MAF, ainsi que par l'exposition des pièces primées lors des éditions précédentes.

La FDME remercie chaleureusement l'ensemble des professionnels mobilisés pour leur implication et la qualité des échanges proposés à nos apprentis et visiteurs



ÉNERGIES

ÉLECTROTECHNIQUE, ÉNERGÉTIQUE, ÉLECTROMÉNAGER

UNE ANNÉE D'ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA QUALIFICATION,
DE L'EMPLOI ET DE L'INNOVATION



Lancement de la nouvelle promotion Titre pro. Électricien-ne d'Équipement du Bâtiment

Cet événement illustre le succès d'un projet co-construit en réponse aux besoins en compétences identifiés sur le territoire. Pour se faire, la formation a été aménagée avec une POEC préalable et des modules spécifiques.

Partenaires : MEIF Paris-Saclay - FACE Paris-Saclay - SATELEC

Soutiens : France Travail - OPCO Constructyct

Témoignages : Jean-Noël GUILBERT, ancien apprenti devenu chef d'entreprise, et des diplômés de la promotion 2021

Invités : stagiaires, sélectionnés à l'issue de la POEC, représentants de l'État, d'entreprises, d'acteurs de l'emploi de la formation et de l'insertion, dont Narendra JUSSIEN, Secrétaire général adjoint et Sous-préfet de l'Essonne.

Nouvelle formation TSEC : un retour aux métiers de l'électroménager

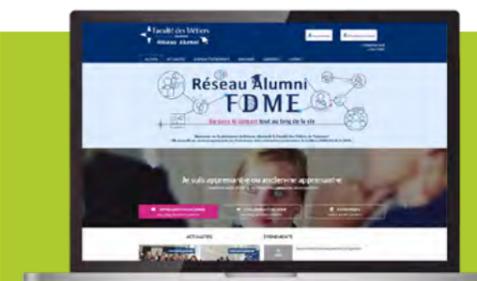
La FDME renoue avec les métiers de l'électroménager avec l'ouverture d'une nouvelle formation en novembre 2024 : Technicien-ne Services de l'Électroménager Connecté, un Titre pro. de niveau 4, développé en partenariat avec le Réseau Ducretet. Inaugurés en avril par Fabien DAURAT et une pléiade d'invités, les nouveaux ateliers dédiés offrent un cadre optimal aux apprenants. Le secteur, en plein essor grâce à la montée en puissance de la réparation (70 % des objets jetés pourraient être réparés), représente une véritable opportunité d'insertion professionnelle. Le lancement officiel de la formation a rassemblé des représentants du territoire, avec l'interventions de Julien SCHOELLKOPF, ancien apprenti devenu Directeur technique.

Une Licence professionnelle tournée vers l'avenir énergétique

Déploiement de parcours diplômants vers des fonctions à forte technicité, avec la mise en place de la Licence Professionnelle Management de Projets pour les Réseaux d'Énergie Intelligents et Communicants. Ce cursus ouvre la voie à une spécialisation dans les domaines de l'ingénierie énergétique et numérique.

Jobs dating : des rencontres porteuses d'opportunités

Plus de 50 jeunes en recherche d'alternance ont rencontré des entreprises partenaires engagées telles que Coca-Cola, Enedis, Rebornes, SNCF Réseau et VPK. Ces temps d'échange ont favorisé des mises en relation efficaces entre jeunes talents et recruteurs.



La communauté FDME s'élargit avec le lancement du réseau Alumni, actuellement ouvert aux anciens apprenants des filières électro-énergétiques, et bientôt étendu à l'ensemble des parcours. Accessible via la plateforme www.alumni.fhme91.fr, ce réseau permet aux anciens de créer leur compte et aux visiteurs de consulter les contenus publics en lien avec leur secteur.

Lancement du réseau Alumni FDME

Vidéos de promotion

Dans une volonté de valoriser les filières techniques et de susciter des vocations, des vidéos de promotion métiers ont été tournées en juin. Elles ont mis en lumière les témoignages d'apprenants, de formateurs et de partenaires engagés dans les parcours électro-énergétiques et contribuent à valoriser ces filières porteuses d'avenir.

Sortie culturelle à Paris : une immersion au cœur de la capitale

Dans le cadre du thème de culture générale « Paris, ville capitale ? », les apprentis de 2^{ème} année en BTS Maintenance des Systèmes ont exploré plusieurs sites emblématiques de la capitale : Montmartre, le Sacré-Cœur, la Conciergerie, le Quartier Latin, entre autres. Une journée enrichissante, notamment pour les jeunes venus de province en alternance chez Veolia.

FORMATION CONTINUE

La mission fondamentale de la FDME est de promouvoir la formation et l'insertion durable des publics, par le biais de l'apprentissage mais aussi par la formation continue, notre engagement est de répondre avec pertinence aux besoins de tous les publics et des entreprises de notre territoire. Notre approche vise à accompagner chaque stagiaire vers le développement des compétences, l'adaptation au poste de travail, le maintien et le retour à l'emploi.

INSERTION ET RECONVERSION

La Faculté des Métiers s'engage activement en collaboration avec France Travail et différents partenaires territoriaux à diversifier ses offres de formations certifiantes et diplômantes afin de répondre aux besoins en recrutement du territoire.

7

Titres professionnels relevant du Ministère du travail ont été mis en place, affichant des taux de réussite particulièrement élevés.

2024

La reconversion professionnelle : un enjeu majeur

Le volet « Insertion/Reconversion » de la Formation continue joue un rôle clé dans l'accompagnement des parcours professionnels, en valorisant la diversité des profils et en favorisant l'égalité des chances.

Taux de réussite global de

84,48 %

Parcours certifiants :

- Titres professionnels
- CAP

Dans des secteurs porteurs :

- électricité
- maintenance automobile
- gestion de la paie
- assistantat médicosocial
- restauration.



Éligibles :

- au CPF
- aux dispositifs de transition professionnelle

90

stagiaires en reconversion, qu'ils soient demandeurs d'emploi ou salariés en transition professionnelle.

2024

Ces chiffres témoignent de l'engagement des équipes pédagogiques et administratives, ainsi que d'un travail en synergie avec les filières de la FDME.

Un partenariat innovant avec Ladurée : la POEI

Parmi les temps forts de l'année 2024, figure le partenariat avec les établissements LADURÉE pour la mise en œuvre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI). Ce dispositif, soutenu par France Travail, permet aux demandeurs d'emploi de se former en amont d'un recrutement.

10

demandeurs d'emploi

ont suivi une formation de 3 mois sur nos plateaux techniques, avec pour objectif de répondre aux besoins en recrutement de Ladurée pour le poste d'aide pâtissier.

Le dispositif Pro-A : un levier pour la montée en compétences

17

salariés dans le cadre du dispositif Pro-A en filière industrie, vente distribution et médico-social.

Parmi eux, 10 ont finalisé avec succès leur seconde année de formation en juin, tandis que 7 nouveaux apprenants ont intégré le dispositif dès septembre.

Toujours en septembre, plusieurs entreprises nous ont renouvelé leur confiance pour accompagner la montée en compétences de leurs collaborateurs, notamment :

- **Enedis** avec le BTS Assistant Technique Ingénieur
- **Tekscend Photomask** avec le BTS Systèmes option « Systèmes de Production »
- **Centre Hospitalier Sud Francilien** avec le Titre Professionnel SAMS – Secrétaire Assistant Médico-Social

DES COLLABORATIONS CONCRÈTES AVEC DES ENTREPRISES ENGAGÉES

Société Samada,
centre logistique
de Monoprix

363
salariés formés dont :

- 242 en gestion de la prévention (évacuation incendie, Sauveteur Secouriste de travail, habilitation électrique)
- 121 en formation transverse (tertiaire).

Viridien,
anciennement CGG et
Compagnie Générale
de Géophysique-Veritas

formation de 52
personnes

dans le domaine linguistique pour ses collaborateurs franciliens et hors territoire national (États-Unis) dont

- 27 en Français langue étrangère
- 24 en anglais
- 1 en chinois

ZEHNDER GROUP

formation de 61
personnes dont :

- 51 en gestion de la prévention
- 10 en langues

LOGISTEO
Autodistribution

Retour d'expérience
à retrouver sur notre chaîne YouTube :
<https://www.youtube.com/watch?v=KiBVeJnbKDW>



LE CENTRE D'ÉTUDE DE LANGUES DE LA FDME : UNE EXPERTISE RECONNUE, DES SOLUTIONS SUR MESURE

Centre d'Étude
de Langues

Le Centre d'Étude de Langues (CEL) de la FDME s'inscrit dans le premier réseau national de formation en langues étrangères pour adultes, coordonné par CCI France, avec plus de 130 centres répartis en métropole et en Outre-Mer.

Les atouts du réseau CEL



- Une stratégie de visibilité renforcée grâce à des outils digitaux performants.
- Un LMS national avec des tests adaptatifs disponibles en 7 langues (anglais, français, espagnol, allemand, italien, portugais, swahili).
- Une plateforme «E-learning CEL» alimentée par des contenus spécifiques (métiers de la santé, logistique, aéronautique, tourisme,...).

Voir la présentation de Linda PIFFETEAU et Tony BATES sur notre rôle dans le réseau CEL :
<https://www.youtube.com/watch?v=qCL4pr8MoNo>



Les PLUS du CEL «FDME»



- Un ancrage local fort et sa capacité à construire des réponses spécifiques métiers pour les entreprises franciliennes réactif et à l'écoute des besoins métiers
- Formations linguistiques individualisées
- Combine présentiel et distanciel (blended learning)
- S'adapte aux TPE/PME et aux grandes entreprises
- Expertise pédagogique et interculturelle des formateurs

Voir le témoignage de notre partenaire X-FAB :
<https://www.youtube.com/watch?v=sU1HCT16ww>



2024

54

organismes
partenaires

614

candidats certifiés
avec des taux de réussite de :

871

certifications supplémentaires délivrées :

- 80,72 % pour l'anglais
- 73,81 % pour l'espagnol
- 76,47 % pour l'allemand
- 69,47 % en Français Langue étrangère
- 81,52 % pour l'Italien
- 355 Bright
- 78 Linguaskill
- 438 TOEIC

FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE, PLUS GRAND CENTRE DE FORMATION DU SUD FRANCILIEN

DÉVELOPPONS
ENSEMBLE
VOTRE AVENIR
PROFESSIONNEL

infos@fdme91.fr

facmetiers91.fr



- fdme91
- facmetiers91
- facdesmetiers91
- @fdme91
- facdesmetiersessonne

FDME

4 SITES DE FORMATION



Métiers industriels :
Conception
Fabrication
Maintenance

BONDOUFLE

3 rue de Villeroy
91070 Bondoufle
01 69 91 44 44



Assistanat/Gestion
Beauté et Bien-être
Commerce
Énergies
Hôtellerie/Tourisme
Métiers du Goût
Services de l'Automobile
Petite enfance

ÉVRY - COURCOURONNES

3 chemin de la grange feu Louis
91000 Évry-Courcouronnes
01 60 79 74 00



Métiers tertiaires :
Assistanat
Commerce
Comptabilité
Gestion
Immobilier
Informatique

MASSY

1 rue Galvani
91300 Massy
01 69 19 46 00



Métiers de l'accueil
et de l'exploitation
aéroportuaire

PARAY - VIEILLE - POSTE

OrlyTech - Bât. 531
Rue Hélène Boucher
91 550 Paray-Vieille-Poste
01 60 79 74 00

OUVERTURE
SEPT. 2025

images copyright Faculté des Métiers de l'Essonne - Google map