



ASSISTANAT | GESTION | RESSOURCES HUMAINES

NOUVEAU

Création en septembre 2025

MASTÈRE MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

TITRE CERTIFIÉ DE NIVEAU 7 (NIVEAU BAC+5)

**SUR
2 ANS**
2 JOURS CFA
3 JOURS
ENTREPRISE

OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le/la titulaire du MMRH sera capable de :

- conseiller et accompagner les managers sur le terrain
- mettre en place des projets RH et accompagner le changement au sein des entreprises,
- superviser l'administration du personnel
- animer et négocier avec les partenaires sociaux.

POURSUITE D'ÉTUDES

- Doctorat

ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

- Responsable ressources humaines
- Directeur des ressources humaines
- Responsable formation
- Responsable paie
- Responsable recrutement.



RNCP au 21/12/203
Codes NSF : 315,315n,315t
FORMATIVES

CONDITIONS D'ADMISSION

Diplôme de niv. 6 (bac+3) ou 180 ECTS
Diplôme de niv. 5 + 3 ans d'expérience RH
Un niveau 7 dans une autre filière.

PRÉREQUIS EXIGÉS : aucun

APTITUDES SOUHAITÉES : aucune

CONTRE-INDICATION MÉDICALE : aucune

STATUT

APPRENTISSAGE  Être âgé·e
de 15 à 29 ans

PROFESSIONNALISATION  Demandeur·se
d'emploi à partir
de 26 ans

CALENDRIER

Entrée possible de septembre à décembre.
Nous consulter pour les prochaines dates
de session.

DURÉE 462 h par année

TARIF

1/ en alternance : formation financée par
l'OPCO. Selon le niveau de prise en charge,
un complément de financement (reste à
charge) est demandé à l'entreprise.
2/ en formation continue : nous contacter



CONTENU DE FORMATION

Bloc 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines

- Identifier les besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi

Bloc 2 : Superviser des dispositifs de développement des RH

- Traduire de la politique d'entreprise en orientations RH
- Allouer des ressources nécessaires au développement
- Attribuer des moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés
- Déployer des plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs

Bloc 3 : Manager le service et les innovations RH

- Piloter un projet d'accompagnement au développement des RH
- Accompagner le développement du capital humain

Bloc 4 : Piloter la performance sociale en collaboration avec les contrôleurs de gestion

- Définir une politique salariale équitable, attractive et efficiente
- Superviser le contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue en collaboration avec les services concernés

Bloc 5 : Promouvoir les relations sociales

- Organiser et animer les relations sociales
- Optimiser la communication en collaboration avec les services marketing et communication
- Sécuriser les relations sociales en collaboration avec le service juridique.

Lieu d'exercice de l'activité

Entreprises tous secteurs.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Alternance de théorie et de pratique

- Présentiel
- Distanciel synchrone
- Distanciel asynchrone

ÉVALUATION

- Contrôle continu
- Examen blanc
- Contrôle en Cours de Formation
- Mises en situation
- Mémoire / soutenance
- Positionnement
- Examen final ponctuel

HANDICAP

Site accessible aux Personnes à Mobilité Réduite. Accès à la formation et adaptation : contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr

MODALITÉS D'OBTENTION

- Diplôme accessible sous forme globale pour les candidats issus de la voie de l'apprentissage.
- Diplôme accessible sous forme progressive par capitalisation de blocs de compétences pour les candidats individuels ou issus de la formation professionnelle et de la VAE.

ÉQUIVALENCE(S)

Aunune information disponible

Inscription sur
www.facmetiers91.fr

Délai d'accès : 3 semaines entre la préinscription et l'admission de la candidature

