FORMATION EN ALTERNANCE • FORMATION CONTINUE

RAPPORT D'ACTIVITÉ **2025**

Faculté Des Métiers Essonne

Créer des parcours, révéler des talents… by FDME !

facmetiers91.fr



SOMMAIRE

- Chiffres-clés 2025 - P.4/5
- Les temps forts 2025 - P.6 à 13

L'alternance by FDME - P.14/15

- **Site de Bondoufle**
  - Industrie - P.16
- **Site d'Évry-Courcouronnes**
  - Beauté & Bien-être, Soins à la personne - P.17
  - Métiers du Goût - P.18
  - Tertiaire - P.19
  - Services de l'Automobile - P.20
  - Énergies - P.21
- **Site de Massy**
  - Tertiaire - P.22
- **Site de Paray-Vieille-Poste**
  - Métiers de l'aéroportuaire - P.23

Le savoir-faire by FDME - P.24/25

- La mobilité internationale - P.26
- Partenariats - P.27/28
- Le service d'Accès à l'Alternance - P.29
- Mission Handicap - P.30

La Formation Continue by FDME - P.31

5 sites de formation - P.32

"Notre vocation est de changer des trajectoires de vie. Redonner confiance, révéler des talents, ouvrir de nouvelles opportunités."







ÉDITO



Depuis plus de vingt ans, la Faculté Des Métiers de l'Essonne poursuit une même ambition : ***faire de l'apprentissage un levier d'émancipation, d'excellence et de développement pour les jeunes, les entreprises et notre territoire…*** *Et cette ambition n'a jamais été aussi essentielle ! Dans un contexte où les équilibres économiques de la formation sont fragilisés, où les modèles évoluent et où les incertitudes se multiplient, il serait facile de n'y voir que les contraintes impossibles à surmonter.* ***Nous faisons le choix d'y voir une responsabilité : celle de continuer à trouver des solutions pour investir dans la jeunesse, pour innover et préparer l'avenir.***

La Faculté Des Métiers de l'Essonne est bien plus qu'un organisme de formation. ***Elle est un établissement d'intérêt général qui accompagne chaque année des milliers de jeunes dans la construction de leur avenir professionnel et personnel.*** *Derrière chaque apprenti se trouvent un projet de vie, une famille, parfois des doutes, souvent des obstacles… mais* ***toujours un potentiel à révéler.*** *Notre mission est de permettre à chacun de trouver sa voie et de transformer une opportunité en réussite durable.*

C'est tout le sens de notre signature : « créer des parcours, révéler des talents… by FDME ».

Le « by FDME » est devenu bien plus qu'une identité. ***Il incarne une promesse.*** *Celle d'une pédagogie exigeante, d'un accompagnement personnalisé, d'une relation étroite avec les entreprises et d'une capacité à faire émerger les compétences dont notre économie a besoin.* ***C'est cette manière singulière de former, d'accompagner et de transmettre qui fait aujourd'hui la force et la reconnaissance de notre établissement.***

L'année 2025 marque en cela, encore une étape importante de notre histoire. *La célébration de nos vingt années d'existence, le déploiement de notre nouvelle identité visuelle, l'ouverture du Campus Paris-Orly by FDME, entre autres, traduisent une même volonté :* ***préparer la Faculté Des Métiers de l'Essonne de demain, tout en restant fidèle à ce qui fait son ADN, depuis sa création.***

En vingt ans, tellement de jeunes ont franchi les portes de notre établissement… Ils sont devenus artisans, commerçants, managers, entrepreneurs, techniciens, collaborateurs qualifiés. Certains créent ou ont déjà créé leur entreprise, d'autres forment à leur tour des apprentis… ***Tous contribuent au dynamisme de notre territoire et participent à la transmission de savoir-faire qui constituent une richesse collective. Et c'est sans doute là notre plus grande réussite.*** *Au-delà des diplômes délivrés ou des chiffres de l'activité, notre vocation est de* ***changer des trajectoires de vie.*** *Donner confiance, révéler des vocations, créer des opportunités là où elles semblaient inaccessibles, telle est la mission que nous portons chaque jour avec nos collaborateurs, nos partenaires institutionnels et les entreprises qui renouvellent sans cesse leur confiance.*

Cette responsabilité nous oblige. *Elle nous conduit à imaginer de nouveaux modèles pour garantir durablement notre capacité d'action.* ***La création, en 2025, du Fonds de Dotation de la FDME s'inscrit dans cette vision.*** *Il traduit notre volonté d'associer entreprises, mécènes, anciens apprentis et partenaires à une ambition commune : investir dans la jeunesse, favoriser l'égalité des chances et préserver un modèle d'apprentissage qui constitue l'une des forces de notre pays.* ***Car l'avenir ne se construit jamais seul.*** *Il repose sur une confiance partagée, sur l'engagement collectif et* ***sur la capacité à transmettre davantage qu'un métier : une passion, une exigence, des valeurs.***

Je mesure le chemin parcouru avec fierté. Je mesure également celui qu'il nous reste à parcourir. Les défis sont nombreux… Mais notre détermination reste intacte. Parce que nous pensons que chaque jeune mérite de croire en son avenir… Parce que nous pensons que chaque talent mérite d'être révélé… ***Parce que nous savons que construire les parcours d'aujourd'hui, c'est bâtir la société de demain.***

Cette ambition continuera de guider chacune de nos actions :

créer des parcours, révéler des talents… by FDME.

FABIEN DAURAT
Président de la Faculté Des Métiers de l'Essonne

Directeur de la publication : Fabien DAURAT - Directeur adjoint de la publication : Alain BAO.
Coordinateur / Rédacteur en chef : Alain CADINOT - Graphistes : Alain CADINOT/Sandra SOURIOU.
Crédits photos : Faculté Des Métiers de l'Essonne - Adobe stock.
Impression : Imprimerie Willaume Égret, 16 rue Denis Papin, 91240 Saint-Michel-sur-Orge.
Parution : septembre 2026 - Tous droits réservés.

FORMATION EN ALTERNANCE

7% Niveaux 6 et 7
(Bachelors, Licences Pro., BAC+5)

30% Niveaux 5
(BTS, Titres Professionnels)

31% Niveaux 4
(BP, BAC Pro., BTM, Mentions Complémentaires, Titres Professionnels)

27% Niveaux 3
(CAP, BEP, Mentions Complémentaires, Titres Professionnels)

5% Prépa-apprentissage

4 831 APPRENANTS*

1 032 DIPLÔMÉS

PLUS DE **2 500** ENTREPRISES PARTENAIRES

83% D'INSERTION PROFESSIONNELLE

ANALYSE DES EFFECTIFS AU 31/12/2025 AU REGARD DES EFFECTIFS DE L'ANNÉE N-1

Le nombre d'apprentis s'est établi à 2 650 au 31/12/2025, soit une baisse de 124 apprentis sous contrat par rapport à N-1 (-4,5%). Les plus fortes baisses d'effectifs et de contrats ont concerné les fonctions supports et les fonctions commerciales. Outre la conjoncture économique dégradée, l'offre de ces formations tertiaires est sur-représentée sur le territoire depuis la multiplication des CFA. De plus, les aides à l'embauche d'apprentis passaient, en février 2025, de 6 000 € à 5 000 € pour les entreprises de moins de 250 salariés et de 6 000 € à 2 000 € pour celles de plus de 250, ajouté au fait que la mise en place de la participation obligatoire de l'employeur pour les formations BAC+3 et BAC+5 aura contribué à freiner les recrutements. **L'ensemble de ces facteurs a produit un recul général de l'apprentissage de 5%.**

** Effectif total - Cumul des apprentis années scolaires 2024/2025 et 2025/2026.*



ALTERNANCE

Réussite aux examens

78%

FORMATION CONTINUE

Réussite aux examens

77%

304 RESSOURCES HUMAINES DE LA FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE

collaborateurs(trices) dont : **128 administratifs(ves) et 176 formateurs(trices)**

171 femmes | **133** hommes

FORMATION CONTINUE

4 938 STAGIAIRES

dont :

4 860 SALARIÉS (4 741 salariés + 119 CPF)

et : **1 119** particuliers certifiés en langues*
78 demandeurs d'emploi formés.

* Certifications CLOE, Bright, TOEIC dans le CEL d'Évry-Courcouronnes et de Massy.

RÉPARTITION DU PORTEFEUILLE CLIENTS

24% entreprises de **300 salariés et +**

49% entreprises de **de 50 à 299 salariés**

14% entreprises de **de 20 à 49 salariés**

2% entreprises de **de 11 à 19 salariés**

8% **CPF**

1% **organismes de formation partenaires**

2% entreprises de **réseau CEL**

Index femmes/hommes

34/40 : écarts de rémunération
Non calculable : écarts d'augmentation individuelle
10/15 : écarts de promotion

Résultat global 86/100

15/15 : augmentation suite au retour d'un congé maternité
10/10 : parité des 10 + hautes rémunérations





Débats et tables rondes autour de l'alternance.



Une nouvelle identité visuelle pour porter l'ambition de demain, un livre pour transmettre la mémoire de la FDME

À l'occasion de son 20ème anniversaire, **la Faculté Des Métiers de l'Essonne a dévoilé sa nouvelle identité visuelle.** Plus moderne, plus affirmée et plus lisible, elle traduit l'évolution de la FDME et son ambition de renforcer son rayonnement. Cette nouvelle identité **incarne les valeurs qui fondent son action depuis vingt ans :** proximité avec les entreprises, innovation, transmission des savoir-faire et accompagnement vers la réussite professionnelle.

Pour célébrer cet anniversaire, **la FDME a également édité un ouvrage retraçant vingt années d'engagement au service de l'apprentissage.** À travers des témoignages, des photographies, des dates clés et des réalisations marquantes, ce livre revient sur les grandes étapes de son développement et met à l'honneur celles et ceux qui ont contribué à construire son histoire. Véritable mémoire de l'établissement, **il témoigne du chemin parcouru et ouvre une nouvelle page tournée vers les défis de demain.**







CÉLÉBRATION

20 ans de la FDME

Un anniversaire pour célébrer un parcours collectif et ouvrir un nouveau chapitre

***Le 23 mai 2025**, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a célébré son 20ème anniversaire à l'occasion d'un événement réunissant apprentis, collaborateurs, entreprises partenaires, élus et acteurs du territoire. Ce temps fort a marqué deux décennies d'engagement au service de l'apprentissage, de la transmission des savoir-faire et du développement des compétences.*

Cette soirée anniversaire a réuni plusieurs centaines d'invités : apprentis, alumni, collaborateurs, entreprises partenaires, représentants des institutions et élus du territoire.

Parmi les temps forts figuraient notamment :

- les discours de **Fabien DAURAT,** Président de la FDME, et **Alain BAO,** Directeur Général ;
- **une table ronde** avec les principaux partenaires institutionnels ;
- **le lancement officiel** du **Campus Paris-Orly by FDME** ;
- la révélation de la **nouvelle identité visuelle** de la FDME ;
- **des témoignages** d'alumni, d'apprentis et d'entreprises partenaires ;
- **un gâteau d'anniversaire** réalisé conjointement par plusieurs filières de formation, symbole de la transversalité et des savoir-faire de la FDME ;
- **des animations artistiques** (mentaliste, spectacle LED, performances musicales) qui ont rythmé la soirée.

Au-delà de la célébration, cette soirée a été l'occasion de **mettre en lumière le chemin parcouru depuis la création de la FDME.** En vingt ans, l'établissement s'est affirmé comme un acteur majeur de la formation en alternance en Île-de-France.

Les témoignages, les échanges et les moments de partage ont rappelé que cette réussite est avant tout **le fruit d'une aventure collective.** Celle des apprentis qui choisissent chaque année l'alternance pour construire leur avenir, des équipes qui les accompagnent avec passion, des entreprises qui leur font confiance et des nombreux partenaires qui contribuent au développement de la FDME.

Cet anniversaire a également permis de **réaffirmer les ambitions qui guideront les prochaines années.** Face aux transformations des métiers et aux besoins croissants en compétences, la FDME poursuivra son développement avec la même exigence : **former des professionnels qualifiés, accompagner chaque talent vers la réussite et renforcer son rôle d'acteur engagé au service des entreprises, des territoires et de l'intérêt général.**

À travers cette célébration, la FDME n'a pas seulement fêté vingt années d'existence. Elle a réaffirmé ce qui fait sa singularité depuis son origine : **placer l'humain, la transmission et la réussite professionnelle au cœur de chacune de ses actions.**



Les diplômés de la 13ème édition de la CRD.





Pour revivre la CRD 2025
(photos, vidéos, programme)
https://www.facmetiers91.fr/crd-2025/

Les parcours à l'honneur.



ÉVÉNEMENT

13ème Cérémonie de Remise des Diplômes

Célébrer les réussites et les parcours accomplis !

Le vendredi 10 octobre 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a organisé sa 13ème Cérémonie de Remise des Diplômes aux Arènes de Grand Paris Sud à Évry-Courcouronnes.

Ce rendez-vous majeur de la vie de la FDME a réuni **plus de 2 300 personnes pour célébrer les diplômés, leurs familles, les équipes pédagogiques, les maîtres d'apprentissage, les entreprises partenaires et l'ensemble des acteurs engagés aux côtés de l'établissement.**

Véritable temps fort de reconnaissance et de fierté collective, cette cérémonie a mis à l'honneur les parcours accomplis par les apprentis et le chemin parcouru jusqu'à l'obtention de leur diplôme. Au-delà de la réussite académique, elle a célébré l'engagement, la persévérance et la confiance construite au fil des années entre les jeunes, les formateurs et les entreprises qui les accompagnent.

Cette édition 2025 a également été marquée par la présence de nombreux partenaires institutionnels venus saluer la réussite des diplômés et réaffirmer leur soutien à l'apprentissage : **Patrick RAKOTOSON,** Président de la CCI Essonne ; **Yaëlle BUZZETTI,** Présidente de la CMA Essonne ; **Michel BISSON,** Président de l'Agglomération Grand Paris Sud ; **Stéphane BEAUDET,** Vice-président de la Région Île-de-France, Vice-président de l'Agglomération Grand Paris Sud et Maire d'Évry-Courcouronnes ; **Pascal CHATAGNON,** Conseiller départemental.

Pensée comme un véritable spectacle dédié aux talents, cette 13ème édition a proposé une formule renouvelée donnant une place centrale à la parole des apprentis. La « ronde des métiers », les témoignages, les tables rondes et les différents temps artistiques ont illustré la richesse des parcours et la diversité des métiers préparés au sein de la FDME.

Cette cérémonie rappelle la force du modèle de l'apprentissage : une réussite qui se construit collectivement, grâce à l'engagement des jeunes, à l'expertise des équipes pédagogiques et à la confiance des entreprises partenaires. Elle incarne pleinement la mission de la FDME : **révéler les talents, transmettre les savoir-faire et accompagner chaque apprenant vers une réussite professionnelle durable.**

En 2025, la 13ème Cérémonie de Remise des Diplômes a ainsi célébré bien plus que des certifications : **elle a mis en lumière une nouvelle génération de professionnels, fiers de leurs métiers et prêts à écrire la suite de leur parcours.**

LANCEMENT

Campus Paris-Orly by FDME

Une nouvelle ambition au service des métiers de l'aéroportuaire

En 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a franchi une nouvelle étape de son développement avec le lancement du Campus Paris-Orly by FDME, fruit d'un partenariat stratégique avec le Groupe ADP.

Implanté au cœur de la zone aéroportuaire, à Paray-Vieille-Poste, ce nouveau site incarne une ambition forte : **rapprocher les talents des opportunités professionnelles et répondre aux besoins en compétences d'une filière essentielle au dynamisme économique du territoire.**

Ce projet est né d'une conviction partagée : pour accompagner les transformations du secteur aéroportuaire et garantir la qualité de service attendue par les voyageurs, **il est indispensable de former des professionnels qualifiés, engagés et préparés aux réalités du terrain.** **Le Campus Paris-Orly by FDME** propose ainsi des parcours dédiés aux métiers de l'accueil et de l'exploitation aéroportuaire, parmi lesquels les métiers d'agent de passage, agent d'escale, accompagnement des passagers en situation de handicap, régulation ou encore trafic.

La création de ce campus illustre pleinement le modèle FDME : **construire des formations au plus près des besoins des entreprises, en associant expertise pédagogique, immersion professionnelle et accompagnement des parcours.** Aux côtés du **Groupe ADP** et des entreprises partenaires de la plateforme aéroportuaire - notamment **GSF, Aviapartner, Transavia, CPC, Alysia, Atalian, WO Group, GEH** ou **City One** - la FDME crée un véritable écosystème dédié à l'emploi et à la qualification dans un secteur en forte évolution.

L'inauguration officielle du Campus Paris-Orly by FDME s'est tenue le jeudi 16 octobre 2025 à Paray-Vieille-Poste, en présence de nombreux partenaires institutionnels et économiques engagés dans cette aventure collective. **Valérie PÉCRESSE,** Présidente de la Région Île-de-France, **François DUROVRAY,** Président du Département de l'Essonne, **Michel LEPRÊTRE,** Président de l'agglomération Grand-Orly Seine Bièvre, **Anne-Sophie ELAIN,** Secrétaire générale adjointe de la Préfecture de l'Essonne, **Rémi BOURDU,** Sous-préfet de Palaiseau, **Justine COUTARD,** Directrice Générale déléguée du Groupe ADP, **Laurence FAURE,** Directrice de l'aéroport Paris-Orly, ainsi que **Fabien DAURAT,** Président de la FDME, étaient présents pour célébrer l'ouverture de ce nouvel établissement.



Valérie PECRESSE dévoile la plaque inaugurale du Campus.


Première promotion du Campus Paris-Orly by FDME.




De gauche à droite : Alain Bao, Anne-Sophie Elain, Fabien Daurat, Patrick Rakotoson.

Accueil de visiteurs et partenariats

En 2025, la FDME accueille ses partenaires allemands pour renforcer les échanges internationaux

Le 19 mars 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a accueilli **Alexandra DÖRNER** et **Gabriele GEHRMANN,** formatrices au centre de formation **MBK d'Unna,** en Allemagne, **venues découvrir l'établissement et échanger autour des pratiques de formation.** Cette visite marque la relance d'un partenariat international initié il y a 14 ans et ouvre **une nouvelle étape dans la coopération entre les deux structures.** Grâce au travail de **Sylvie GRABIANSKI,** responsable de la mobilité internationale, **six apprentis allemands de la filière coiffure sont accueillis à la FDME dès juin 2025** dans le cadre d'un échange européen. Cette rencontre illustre la volonté de la FDME de **développer ses collaborations internationales** et de proposer aux apprentis des expériences d'ouverture culturelle et professionnelle enrichissantes.



En 2025, la FDME accueille Benoît HELT, Directeur général de GSF Airport, pour une visite du Campus Paris-Orly

Le 5 septembre 2025, la FDME a accueilli **Benoît HELT,** Directeur général de GSF Airport, et ses collaborateurs **sur le Campus Paris-Orly by FDME à Paray-Vieille-Poste.** Cette visite a été l'occasion de présenter ce nouvel espace de formation dédié aux métiers de l'accueil dans les transports **et d'échanger sur les enjeux de ce partenariat stratégique.** Les équipes de la FDME ont pu faire découvrir **un campus moderne, doté d'équipements pédagogiques innovants, conçu pour accompagner les futurs professionnels de l'hospitalité aéroportuaire.** Cette rencontre a également marqué le lancement d'une nouvelle étape de collaboration avec GSF Airport, avec **l'accueil du premier groupe d'apprenants formés aux métiers de l'accueil et de la relation client à l'aéroport Paris-Orly.**



Les délégations et visites officielles en 2025

La FDME a eu l'honneur et le plaisir d'accueillir ***plusieurs visites officielles en 2025,*** *sur ses différents sites et lors d'événements « extérieurs » :*

- **Monsieur Éric GARNIER**
  Haut-commissaire à l'enseignement et à la formation professionnels
- **Madame Valérie PÉCRESSE**
  Présidente du Conseil régional d'Île-de-France
- **Madame Julie BOUAZIZ**
  Préfète déléguée à l'égalité des chances
- **Monsieur Narendra JUSSIEN**
  Sous-préfet - Secrétaire général adjoint de la Préfecture de l'Essonne
- **Madame Anne-Sophie ELAIN**
  Sous-préfète - Secrétaire générale adjointe de la Préfecture de l'Essonne
- **Monsieur Rémi BOURDU**
  Sous-préfet de Palaiseau
- **Monsieur Benoît VIDON**
  Sous-préfet d'Étampes
- **Monsieur Olivier DELCAYROUX**
  Sous-préfet d'Évry-Coucouronnes
- **Madame Laure DARCOS**
  Sénatrice de l'Essonne
- **Madame Jocelyne GUIDEZ**
  Sénatrice de l'Essonne
- **Madame Yasmine CAMARA**
  Vice-présidente du Conseil régional d'Île-de-France
- **Monsieur Stéphane BEAUDET**
  Vice-président du Conseil régional d'Île-de-France
- **Madame Sandrine LAMIRE**
  Conseillère régionale d'Île-de-France
- **Monsieur Robin REDA**
  Conseiller régional d'Île-de-France
- **Monsieur François DUROVRAY**
  Président du Conseil départemental de l'Essonne
- **Monsieur Michel BOURNAT**
  1er vice-président du Conseil départemental de l'Essonne
- **Madame Dany BOYER**
  Vice-présidente du Conseil départemental de l'Essonne
- **Monsieur Pascal CHATAGNON**
  Conseiller départemental délégué et Adjoint au Maire d'Évry-Courcouronnes
- **Monsieur Michel BISSON**
  Président de Grand Paris Sud
- **Monsieur Michel LEPRÊTRE**
  Président de Grand-Orly Seine Bièvre
- **Monsieur Francisque VIGOUROUX**
  Maire d'Igny – Président de l'Union des Maires de l'Essonne
- **Monsieur Jean-Jacques GROUSSEAU**
  Maire d'Athis-Mons
- **Madame Nathalie LALLIER**
  Maire de Paray-Vieille-Poste
- **Madame Brigitte VERMILLET**
  Maire de Morangis
- **Monsieur Arnaud BARROUX**
  Maire de Bondoufle
- **Monsieur Frédéric PETITTA**
  Maire de Sainte-Geneviève-des-Bois
- **Monsieur Dominique VEROTS**
  Maire de Saint-Pierre-du-Perray
- **Monsieur Medhy ZEGHOUF**
  Premier adjoint au Maire d'Évry-Courcouronnes
- **Monsieur Rachid MIR**
  Adjoint au Maire d'Athis-Mons
- **Madame Chantal SAMAMA**
  Adjointe au Maire de Bondoufle
- **Monsieur Jean-Louis LOUBRIEU**
  Inspecteur de l'EN chargé de l'information et de l'orientation

Accueil de visiteurs et partenariats

En 2025, la FDME accueille une délégation italienne pour un échange de pratiques pédagogiques

Dans le cadre de sa politique d'ouverture internationale, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a accueilli en 2025 **une délégation de CIAC Formazione (Italie) pour un Job Shadowing de trois jours consacré à l'observation des pratiques pédagogiques et à la découverte du modèle français de l'alternance.** Organisée par **Sylvie GRABIANSKI,** responsable de la mobilité internationale, cette visite a permis aux quatre professionnelles italiennes de **découvrir les plateaux techniques de la FDME, d'échanger avec les équipes pédagogiques et de rencontrer des apprentis** afin de mieux comprendre l'organisation de la formation professionnelle en France.

La délégation, composée de **Silvia MOLLO, Tiziana ANDRONICO, Julia TEJERO** et **Francesca VAIROS,** a bénéficié d'un programme riche en échanges et en découvertes, **ouvrant la voie à de futures collaborations européennes entre les deux établissements.**



Les engagements en 2025

Une exposition autour du droit de vote des femmes

Du 27 janvier au 7 février 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a accueilli, au Centre de Ressources du site d'Évry, **l'exposition « À la conquête du droit de vote », consacrée à l'histoire de l'obtention du droit de vote des femmes en France.**

À travers un parcours pédagogique mettant notamment en lumière des figures féminines engagées en Essonne, les apprenants et les collaborateurs ont découvert les grandes étapes de ce combat pour l'égalité et la citoyenneté. L'exposition abordait également l'évolution du suffrage universel et le rôle des femmes dans la vie politique locale. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de la FDME de **promouvoir les valeurs de citoyenneté, d'égalité et de mémoire, en proposant des actions culturelles qui enrichissent le parcours des apprenants et favorisent leur ouverture sur les enjeux de société.**



La FDME mobilisée pour la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme

À l'occasion de la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, le 2 avril 2025, **les collaborateurs de la Faculté Des Métiers de l'Essonne se sont mobilisés en portant du bleu,** symbole de soutien aux personnes autistes et à leurs aidants.

Cette initiative visait à rappeler **l'importance de l'inclusion,** de la compréhension des différences et de la construction d'un environnement plus accessible et bienveillant pour tous. Par cette action collective, **la FDME réaffirme son engagement en faveur d'une société plus inclusive et de la sensibilisation de sa communauté aux enjeux du handicap.**



Événements

JOURNÉES PORTES OUVERTES

7 évènements ont été organisés en 2025 au cours desquels ont été accueillis **2 558 candidats** (+11,8 % vs 2024). À noter : un événement en décembre, **« le rdv de l'orientation »,** est venu s'ajouter aux 6 JPO déjà existantes.

MERCREDIS DE L'APPRENTISSAGE

4 mercredis sur janvier, février, mars et avril 2025 ont été organisés au cours desquels **288 jeunes ont été accueillis** (-30,6 % vs 2024)



Journée Portes Ouvertes à la Faculté Des Métiers de l'Essonne.

La FDME accueille la cérémonie départementale des Meilleurs Apprentis de France

Le 11 juin 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a accueilli, dans son amphithéâtre d'Évry, **la cérémonie départementale de remise des médailles du concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » (MAF), organisée en partenariat avec les Meilleurs Ouvriers de France (MOF) de l'Essonne.**

Cet événement a mis à l'honneur l'engagement, la persévérance et l'excellence des jeunes apprentis issus de nombreux métiers. Au total, **48 candidats ont participé à cette édition dans 11 métiers, permettant à 28 lauréats d'être récompensés : 13 MÉDAILLES D'OR, 9 MÉDAILLES D'ARGENT ET 6 MÉDAILLES DE BRONZE au niveau départemental.**

Les apprentis de la FDME distingués en esthétique, maintenance des véhicules, peinture en carrosserie et réparation des carrosseries ont été félicités pour leur investissement, ainsi que leurs formateurs et entreprises pour leur accompagnement. **Une mention particulière a été adressée à Nathan BACUET, sélectionné pour représenter la FDME au niveau régional.**

Les Rencontres des Métiers d'Art et de l'Apprentissage mettent à l'honneur l'excellence

Organisée en partenariat avec le Rotary Club Évry-Corbeil et les Meilleurs Ouvriers de France (MOF) de l'Essonne, la 9ème édition des Rencontres des Métiers d'Art et de l'Apprentissage s'est tenue à l'occasion des Journées Portes Ouvertes. **Plus de 1 000 visiteurs sont venus découvrir la richesse des métiers d'art et de l'artisanat** à travers des démonstrations, des expositions et des échanges avec des Meilleurs Ouvriers de France et des Meilleurs Apprentis de France.

Inaugurée par **Alain BAO,** Directeur général de la Faculté Des Métiers de l'Essonne, cette journée s'est déroulée en présence de **Thierry DISSON,** Président du Rotary Club Évry-Corbeil, **Claude GUERRIER,** Gouverneur du district du Rotary, **Jean-Michel WIERNIEZKY,** Président des MOF de l'Essonne, **Catherine ROLAND,** Présidente des MOF Île-de-France, **Yaëlle BUZZETTI,** Présidente de la CMA Île-de-France – Essonne, **Patrick RAKOTOSON,** Président de la CCI Essonne, **Stéphane BEAUDET,** Maire d'Évry-Courcouronnes et Vice-président de Grand Paris Sud, ainsi que de **Narendra JUSSIEN,** Secrétaire général adjoint et Sous-préfet de l'Essonne.

Tous ont salué le rôle essentiel de l'apprentissage dans la transmission des savoir-faire, l'excellence des métiers d'art et l'émergence de nouvelles vocations. Une vente caritative organisée au profit de l'opération « Jetons le Cancer » a également permis de collecter **300 €,** ajoutant une dimension solidaire à cette journée de découverte et de partage.







“Continuer d'investir dans la jeunesse, d'innover, d'anticiper et de préparer l'avenir.”

L'alternance *by* FDME

La richesse de la FDME repose sur la diversité de ses métiers et l’expertise de ses campus.

Chaque formation est pensée pour répondre aux réalités professionnelles d’aujourd’hui et anticiper les évolutions de demain. Par la pratique, l’innovation pédagogique et la proximité avec les entreprises, la FDME accompagne chaque apprenant dans la construction de son parcours et révèle les talents qui feront vivre les métiers de demain.



BONDOUFLE

INDUSTRIE

CONCEPTION
FABRICATION
MAINTENANCE

« Des gestes maîtrisés aux technologies de demain »

À Bondoufle, la FDME révèle les talents qui feront l'industrie de demain. Dans un environnement où la technologie évolue rapidement, nos formations associent savoir-faire traditionnels, innovation et exigences professionnelles pour **préparer les apprenants aux métiers de la conception, de la fabrication et de la maintenance.** Parce que l'industrie repose avant tout sur des femmes et des hommes compétents, engagés et passionnés, **la FDME place la transmission des savoir-faire au cœur de son modèle pédagogique.**

La FDME ouvre ses portes aux collégiens lors de la Semaine de l'industrie

À l'occasion de la Semaine de l'industrie 2025, **la FDME a accueilli des collégiens sur son site de Bondoufle afin de leur faire découvrir la diversité des métiers et des formations du secteur industriel.** Au programme : présentation des métiers et immersion au sein des plateaux techniques.

Cette initiative a permis aux jeunes de **mieux appréhender les opportunités offertes et de découvrir des métiers innovants.** La FDME a également participé au job dating « Les Talents de l'industrie » organisé avec Grand Paris Sud à la CCI Essonne, renforçant ainsi les liens entre formation, entreprises et territoire.





Préparation aux WorldSkills à la FDME.

La filière récompensée en 2025

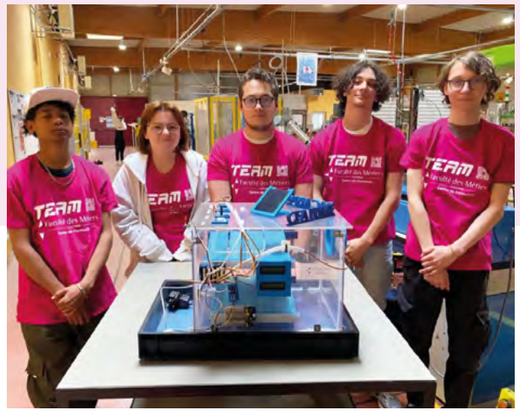
1ère et 3ème
places en soudage
Compétition WorldSkills, niveau régional.

6ème
place en soudage
Compétition WorldSkills, niveau national.

1ère
place
Challenge Kiloutou régional.

Les apprentis de la FDME sur le podium du Hackathon Industrie du Futur

Les apprentis de 2ème année BAC Pro Maintenance des Systèmes de Production Connectés de la Faculté Des Métiers de l'Essonne ont participé au **Hackathon Industrie du Futur organisé par le Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) d'Évry**. À travers cette compétition, **ils ont démontré leur créativité, leur capacité d'innovation et leur esprit d'équipe** en présentant un projet face à plusieurs établissements participants. Leur engagement leur a permis de décrocher **la 2ème place du podium,** une belle reconnaissance de leur investissement et de leurs compétences dans les domaines de l'industrie connectée. Cette réussite illustre **la qualité des formations proposées par la FDME et l'accompagnement des apprentis vers les enjeux de l'industrie du futur,** où technicité, collaboration et innovation sont au cœur des métiers de demain.



Nouvelle formation en 2025

BTS CPRP, Conception des processus de réalisation de produits, option B Production serielle - Niveau 5

Formation visant à former des spécialistes en production industrielle. L'apprenti acquiert des compétences en conception de pièces mécaniques, choix des matériaux, réglages des machines et contrôle qualité. Il apprend à définir les processus de fabrication, rédiger un cahier des charges et optimiser les systèmes de production automatisés.

ÉVRY - COURCOURONNES

BEAUTÉ & BIEN-ÊTRE, SOINS À LA PERSONNE

COIFFURE
ESTHÉTIQUE
PETITE ENFANCE

« Transformer une passion en expertise professionnelle »

À la FDME, les métiers de la beauté et du bien-être s'apprennent par le geste, l'expérience et la rencontre. Le site d'Évry accompagne chaque apprenant dans la révélation de son potentiel, en associant maîtrise technique, créativité et professionnalisation. **Une pédagogie fondée sur l'accompagnement et la transmission pour préparer les talents de demain.**

La FDME valorise les talents : défilé de mode de Montgeron

Le 14 juin 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a participé au **défilé de mode organisé dans le cadre de la Fête de la Ville de Montgeron.** Un événement placé sous le signe de la création et de l'innovation, parrainé par la maison Jacquemus et dirigé artistiquement par Ralph KEMP, ancien designer chez Kenzo.

Les apprenties et anciennes apprenties des filières Esthétique et Coiffure, accompagnées par leur formatrice Stéphanie JEAN-BAPTISTE, ont contribué à la réussite de cette soirée **en mettant leur savoir-faire au service des créations présentées.** Encadrées par des professionnelles, dont Maria OLSSON (maquillage) et Cicci SVAHN (coiffure), **elles ont réalisé des prestations créatives adaptées à l'univers du défilé.** Un moment fort également pour Alison LITTIÈRE, apprentie en 1ère année de CAP Esthétique, qui a participé au défilé en tant que mannequin.



PETITE ENFANCE

« S'occuper du bien-être et du bien-devenir des jeunes enfants »

Depuis 2024, la FDME accompagne les futurs professionnels de la petite enfance. **Les apprenants y développent les compétences essentielles pour accompagner le jeune enfant dans son éveil, son développement et son bien-être, tout en découvrant les exigences du métier en matière d'écoute, de sécurité et de pédagogie.** Grâce à l'alternance, ils bénéficient d'une expérience concrète et se préparent au métier d'accompagnant éducatif petite enfance, en lien étroit avec les professionnels du secteur.

Découvertes des secrets du parfum au Musée Fragonard

Le 26 mars 2025, les apprenties en CAP Esthétique 2ème année et CAP Esthétique en 1 an ont participé à une visite pédagogique au Musée du Parfum Fragonard à Paris. Accompagnées de leurs formatrices, elles ont découvert l'histoire du parfum, les matières premières utilisées, les différentes étapes de fabrication ainsi que les secrets du savoir-faire de la maison Fragonard. Cette immersion a permis aux apprenantes **d'enrichir leurs connaissances professionnelles, de développer leur sensibilité olfactive et de mieux appréhender l'univers de la parfumerie.**



Filière coiffure : des rencontres pour susciter des vocations

En 2025, la filière coiffure de la Faculté Des Métiers de l'Essonne a mené **plusieurs actions de promotion auprès des jeunes.** Les apprentis ont notamment rencontré Margaux ROUX, **ancienne apprentie de la FDME devenue cheffe d'entreprise,** venue partager son parcours avec 44 alternants. La filière était également présente au **Forum du lycée Joliot-Curie de Dammarie-les-Lys,** où Dounia ZAABOUL et Isabelle FOURNOL ont présenté les formations en coiffure et les opportunités offertes par l'apprentissage.



La filière récompensée en 2025

2 médailles d'argent
Concours départemental des MAF en esthétique.

ÉVRY - COURCOURONNES

MÉTIERS DU GOÛT

BOULANGERIE
PÂTISSERIE
CUISINE
SERVICE EN SALLE

« Transmettre les savoir-faire, révéler les passions »

Les métiers du goût sont des métiers de passion, de précision et de créativité, où la maîtrise du geste s'enrichit chaque jour de l'expérience et de la transmission. La FDME accompagne les apprenants dans l'apprentissage des savoir-faire culinaires et des exigences professionnelles des métiers de la boulangerie, de la pâtisserie, de la cuisine et du service en salle. Grâce à des formations ancrées dans la pratique, des plateaux techniques adaptés et l'expertise de formateurs issus du terrain, **les apprenants développent leur technicité, leur créativité et leur sens du service** pour répondre aux attentes d'un secteur en constante évolution. En 2025, le site d'Évry confirme son ambition : **faire grandir les talents des métiers de bouche et préparer les professionnels qui porteront demain l'excellence gastronomique et les savoir-faire français.**

Anthony Le Barz distingue la FDME lors de la Coupe de France du pain au chocolat et de la chocolatine

Les 27 et 28 juin 2025, **Anthony LE BARZ**, apprenti en 1ère année de BP Boulangerie à la Faculté Des Métiers de l'Essonne, **a participé à la 3ème édition de la Coupe de France du pain au chocolat et de la chocolatine organisée au Portel, dans le Pas-de-Calais.**

Engagé dans la catégorie Junior, Anthony a représenté la FDME et son entreprise d'accueil, le prestigieux **Four Seasons Hotel George V Paris.** **Il a décroché une belle 4ème place ex æquo !**

Après sa victoire à la sélection régionale du Concours du Meilleur Croissant au Beurre d'Isigny AOP, **cette nouvelle performance confirme le talent et la progression de ce jeune apprenti boulanger.**



Anthony Le Barz.

La filière récompensée en 2025

1ère place
Concours du meilleur croissant au beurre d'Isigny, finale régionale.

2ème place
Concours du Meilleur Jeune Boulanger.

9ème place
Concours MAF, cuisine froide.

Participation au concours du « Gâteau d'Évry ».

Les apprentis découvrent les coulisses de l'Opéra Bastille dans le cadre d'OpérApprentis

Le 6 mars 2025, les apprentis de 1ère année CAP PSR (Production et Service en Restaurations) et CAP CSHCR (Commercialisation et Services en Hôtel-Café-Restaurant) **ont participé à une visite exceptionnelle de l'Opéra Bastille dans le cadre du projet OpérApprentis 2024-2025.**

Les 21 apprentis présents ont découvert les coulisses de ce lieu emblématique, notamment les ateliers de création des costumes, la fabrication des décors, la scène et la salle de spectacle. Cette immersion leur a permis d'**appréhender la diversité des métiers qui contribuent au fonctionnement d'un opéra.**

La journée s'est poursuivie par **un échange avec le chef cuisinier de l'Opéra Bastille, qui a partagé son parcours professionnel et sa passion pour la cuisine,** ainsi qu'une présentation des activités de restauration du site.

Cette expérience a permis aux jeunes de mieux comprendre les liens entre leurs formations, les métiers du service et de la restauration, et les exigences d'un établissement culturel d'envergure. La FDME remercie **Maroussia GRAIN, Johanna LEDARD,** les formateurs accompagnateurs **Lahcène MOUCHANE, Patricia SÈVE** et **Éric CHAVENON,** ainsi que **l'Opéra national de Paris** et la **Région Île-de-France** pour leur contribution à la réussite de ce projet.



ÉVRY - COURCOURONNES

TERTIAIRE

ASSISTANAT
COMMERCE
GESTION
HÔTELLERIE-TOURISME
RESSOURCES HUMAINES

« Développer les compétences, construire les réussites professionnelles »

Les métiers du tertiaire évoluent rapidement et nécessitent des compétences multiples : organisation, relation client, gestion, communication, adaptation et capacité à accompagner les transformations des entreprises. Au sein de cette filière, la FDME prépare les apprenants aux métiers de l'assistanat, du commerce, de la gestion, de l'hôtellerie-tourisme et des ressources humaines, **en lien étroit avec les attentes du monde professionnel.** Au-delà de l'acquisition des compétences techniques, les formations intègrent une forte dimension de professionnalisation : posture professionnelle, autonomie, savoir-être, préparation aux entretiens et découverte des réalités métiers. **Chaque apprenant est accompagné pour construire son projet, décrocher son contrat d'apprentissage et réussir son diplôme.** En 2025, la FDME confirme son engagement : **révéler des profils opérationnels, polyvalents et capables d'évoluer dans les environnements professionnels de demain.**

En 2025, les apprentis en BTS Tourisme valorisent le patrimoine essonnien lors d'Automobiles et Patrimoines d'Essonne

Le 11 avril 2025, le Domaine départemental de Chamarande a accueilli **l'événement « Automobiles et Patrimoines d'Essonne », réunissant passion automobile et découverte du territoire.**

Les étudiants du **BTS Tourisme** de la FDME ont participé à l'accueil des visiteurs et à la médiation autour du site, mettant en pratique leurs compétences en accompagnement des publics et en valorisation patrimoniale. Les alternants du **BTS Management en Hôtellerie-Restauration (MHR)** ont également contribué à la réussite de cette journée en assurant le service du cocktail, aux côtés de leur formatrice **Virginie NAST.**

Cette expérience professionnelle a permis aux apprenants de **développer leurs savoir-faire dans les domaines du tourisme, de l'hospitalité et de l'événementiel.**



Les apprentis en BTS Tourisme de la FDME engagés dans le concours « Destination de rêve, destination durable ? »

En 2025, les étudiants en BTS Tourisme de la Faculté Des Métiers de l'Essonne **ont participé au concours vidéo « Destination de rêve, destination durable ? », organisé par l'Association des CFA des Métiers du Tourisme.**

À travers ce projet, les apprentis ont été invités à réfléchir aux enjeux du tourisme durable et à imaginer une réponse créative à une question centrale pour le secteur : **une destination de rêve peut-elle être compatible avec un tourisme plus responsable ?** Les participants ont réalisé une vidéo originale mobilisant leurs compétences en conception de projet, communication, valorisation d'une destination et sensibilisation des publics.

Au-delà de la compétition, cette expérience pédagogique leur a permis de **développer leur créativité, leur esprit d'équipe et leur capacité à analyser les évolutions du secteur touristique,** notamment face aux nouvelles attentes des voyageurs en matière de respect de l'environnement et des territoires.

Cette participation illustre **l'engagement de la FDME à proposer à ses étudiants des projets concrets en lien avec les enjeux actuels du tourisme et à les préparer aux métiers d'un secteur en constante évolution.**





Nouvelle formation en 2025

Mastère Manager en Ressources Humaines - Niveau 7

Formation de 2 ans préparant aux fonctions d'encadrement et de management RH dans le secteur privé ou public. Le diplômé élabore et applique la stratégie RH de l'entreprise, veille au respect du droit du travail, gère les relations sociales et la performance sociale. Il intervient aussi dans la prévention des risques et l'amélioration des conditions de travail.

La filière à l'honneur en 2025

Participation au concours vidéo initié par l'association des CFA des métiers du tourisme.

ÉVRY - COURCOURONNES

SERVICES DE L'AUTOMOBILE

CARROSSERIE
PEINTURE
MAINTENANCE

« De la passion du métier à l'excellence technique »

Les métiers de l'automobile associent savoir-faire technique, précision du geste et capacité d'adaptation face aux évolutions du secteur. La FDME accompagne les apprenants dans la maîtrise des compétences essentielles aux métiers de la carrosserie-peinture et de la maintenance automobile, **en lien étroit avec les attentes des professionnels.** Grâce à des équipements adaptés, des formateurs experts et une pédagogie fondée sur la pratique, les apprentis développent leur technicité, leur autonomie et leur capacité à intervenir sur les véhicules d'aujourd'hui et de demain. En 2025, le site d'Évry confirme son engagement : **former des professionnels passionnés, précis et opérationnels, capables d'accompagner les transformations d'un secteur automobile en pleine évolution.**

Daimler Truck Mercedes accompagne les apprentis de la FDME dans la réussite de leur parcours

En 2025, les apprentis des filières Mécanique automobile et Carrosserie de la FDME ont participé à une **conférence consacrée à la réussite de leur apprentissage et à la prévention des ruptures de contrat.**

Animée par **Marine BETOULLE,** chargée de recrutement du **groupe Daimler Truck Mercedes,** cette intervention a permis aux jeunes de **mieux comprendre les attentes du monde professionnel,** les codes de l'entreprise, ainsi que des notions essentielles liées à leur vie d'apprenti, comme **le salaire, les congés et la gestion des difficultés pouvant survenir en entreprise.**

Ce temps d'échange a offert aux apprentis des conseils concrets pour **sécuriser leur parcours et favoriser une intégration réussie dans le monde professionnel.**

La Semaine des services de l'automobile et de la mobilité sous le signe de l'innovation et des partenariats

À l'occasion de la **10ème Semaine des services de l'automobile et de la mobilité (SSAM),** organisée du 1er au 7 février 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a proposé une série d'actions destinées à valoriser les métiers de la maintenance automobile et à renforcer les liens entre la formation et les entreprises.

Le temps fort de cette édition a été la **signature d'un partenariat avec Daimler Truck Retail France, concrétisée par la remise d'un Mercedes eVito 100 % électrique à la FDME.** Ce véhicule, remis par **Sébastien HENRY,** Président-directeur général de Daimler Truck Retail France, en présence d'**Alain BAO,** Directeur général de la FDME, et de **Narendra JUSSIEN,** Secrétaire général adjoint et Sous-préfet de l'Essonne, constitue désormais **un support pédagogique destiné à former les apprentis aux technologies des véhicules électriques.**

Cette semaine a également permis à plusieurs apprentis en CAP, BAC Pro. et BTS de **découvrir les métiers de la maintenance automobile au sein de Daimler Truck Retail France,** tandis que de nouvelles ressources pédagogiques ont été développées avec les ingénieurs de Mercedes, notamment **une capsule vidéo consacrée à la dépollution des moteurs diesel.**

Des ateliers techniques, démonstrations professionnelles et actions de sensibilisation, comme l'opération **« Ma Voiture Under Control »,** ont complété ce programme.







La filière récompensée en 2025

Concours départemental des MAF :

1 médaille d'or

3 médailles d'argent

2 médailles de bronze

Concours régional des MAF :

1 médaille d'argent

Demi-finaliste
Concours Alpine.

ÉVRY - COURCOURONNES

ÉNERGIES

ÉLECTROTECHNIQUE
ÉNERGÉTIQUE
ÉLECTROMÉNAGER

« Préparer les compétences des métiers en transformation »

Les métiers de l'énergie et des équipements évoluent au cœur des grandes transitions technologiques et environnementales. La FDME accompagne les apprenants dans l'acquisition de compétences techniques indispensables aux secteurs de l'électrotechnique, de l'énergétique et de l'électroménager, **en lien direct avec les besoins des entreprises.** À travers des formations connectées aux enjeux actuels - transition énergétique, performance des bâtiments, efficacité des systèmes et évolution des technologies - **les apprenants développent leur expertise, leur capacité d'adaptation et leur maîtrise des solutions innovantes qui façonnent les métiers de demain.** En 2025, le site d'Évry confirme son engagement pour qualifier les talents, favoriser leur insertion professionnelle et **accompagner les entreprises dans leurs enjeux de recrutement et de transformation.**

Les apprentis de la FDME plongent au cœur des métiers de l'énergie chez Enedis

Le 3 décembre 2025, les apprentis en BTS Électrotechnique et BAC Pro. MELEC (Métiers de l'Électricité et de ses Environnements Connectés) de la Faculté Des Métiers de l'Essonne **ont bénéficié d'une journée d'immersion au sein d'Enedis, acteur majeur du réseau électrique français.**

Accompagnés de **Karine DINO** ainsi que de leurs formateurs **Éric MARTIN** et **Ilies CHOUARI, les apprentis ont découvert les différentes missions et expertises** qui permettent d'assurer au quotidien l'exploitation, la maintenance et l'évolution du réseau de distribution d'électricité.

Au programme de cette journée : présentation de l'entreprise et de ses activités, découverte des métiers exercés en poste source, échanges avec le service chargé d'affaires, présentation des interventions sur les réseaux aériens et découverte du service ARMA. **Ces rencontres avec les professionnels ont permis aux jeunes de mieux appréhender la diversité des parcours et des métiers accessibles dans le secteur de l'énergie.**

Cette immersion constitue **une expérience concrète et enrichissante pour les apprentis,** en leur permettant de relier les enseignements dispensés en formation aux réalités du terrain, tout en découvrant les enjeux liés à la transition énergétique et à l'évolution des réseaux électriques.







MASSY

TERTIAIRE

ASSISTANAT
COMMERCE
COMPTABILITÉ
GESTION
IMMOBILIER
INFORMATIQUE
RESSOURCES HUMAINES



« Développer les compétences sur des métiers en évolution »

Les métiers du tertiaire accompagnent les grandes transformations des entreprises : digitalisation, évolution des organisations, nouvelles pratiques managériales et développement des services. Sur le site de Massy, la FDME prépare les apprenants aux métiers de l'assistanat, du commerce, de la comptabilité, de la gestion, de l'immobilier, de l'informatique et des ressources humaines, **en plaçant l'innovation et la professionnalisation au cœur des parcours.** Grâce à une pédagogie connectée aux réalités professionnelles, à des outils innovants et à une relation étroite avec les entreprises, les apprenants développent des compétences techniques, numériques et comportementales indispensables pour réussir leur insertion et accompagner les évolutions du monde du travail. **En 2025, Massy confirme son dynamisme à travers des initiatives favorisant l'innovation pédagogique, l'ouverture professionnelle et l'engagement des apprenants, pour former les collaborateurs qui contribueront aux réussites des entreprises de demain.**

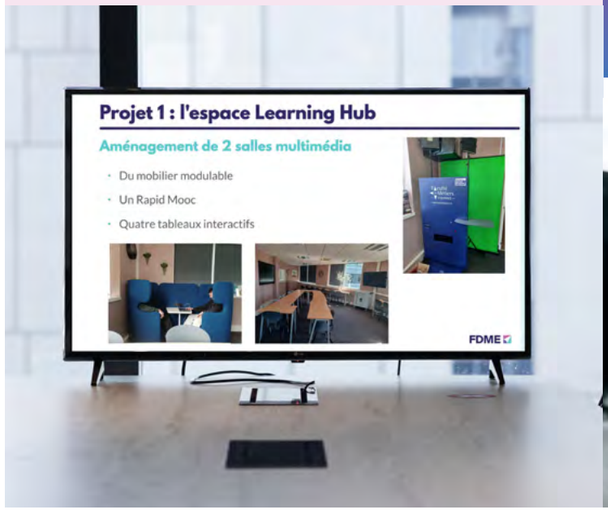
Développement de l'innovation pédagogique sur le site de Massy

En 2025, dans le cadre d'un appel à projets **lancé par l'OPCO Atlas,** le site de Massy de la Faculté Des Métiers de l'Essonne a déployé **plusieurs innovations pédagogiques destinées à renforcer la qualité de l'accompagnement des apprentis et des entreprises,** en particulier dans les formations de Comptabilité-Gestion (BTS et Licence).

Trois axes majeurs ont été développés : la mise en place de **parcours hybrides** associant enseignement en présentiel et modules e-learning, la création de **neuf serious games** permettant aux apprentis de développer leurs compétences en gestion de projet à travers un environnement immersif, ainsi que **l'aménagement de deux espaces numériques** équipés de technologies collaboratives favorisant les travaux de groupe et les réunions à distance.

Les premiers retours des équipes pédagogiques et des apprentis ont confirmé la pertinence de ces nouveaux dispositifs et leur appropriation progressive. Ce projet, mené avec le soutien de l'OPCO Atlas et en partenariat avec **Axelerance, Kwark** et **Serious Factory,** illustre l'engagement de la Faculté Des Métiers de l'Essonne en faveur d'une pédagogie innovante, adaptée aux enjeux de l'alternance et de la transformation numérique de la formation.







PARAY - VIEILLE - POSTE

MÉTIERS DE L'AÉROPORTUAIRE

ACCUEIL
ASSISTANCE
EXPLOITATION
SERVICES

« Connecter les talents aux métiers, sur un territoire d'avenir »

Au cœur d'un territoire marqué par l'activité aéroportuaire, **la FDME forme les professionnels qui accompagnent chaque jour la performance des plateformes aériennes.** De l'accueil aux services opérationnels, les métiers de l'aéroportuaire offrent des perspectives variées et des parcours professionnels riches. En s'appuyant sur des partenariats solides avec les entreprises du secteur, une pédagogie professionnalisante et une connaissance fine des besoins métiers, **la FDME crée les passerelles entre les talents d'aujourd'hui et les emplois de demain. Le site de Paray-Vieille-Poste illustre pleinement la capacité de la FDME à construire des formations au plus près des réalités économiques et des enjeux des territoires.**

Immersion au cœur de l'aéroport d'Orly pour préparer le Campus Paris-Orly by FDME

En mai 2025, dans le cadre du partenariat avec le **Groupe ADP** et de la préparation de **l'ouverture du Campus Paris-Orly by FDME,** les membres du comité de pilotage ont participé à une **visite des infrastructures de l'aéroport de Paris-Orly.** Cette immersion a permis de découvrir les principaux métiers et les installations stratégiques de la plateforme, notamment l'Airport Operations Center (APOC), véritable centre de pilotage des opérations aéroportuaires.

La visite a également offert **une vision concrète des enjeux liés à l'exploitation, à la sécurité et à la sûreté de l'aéroport,** grâce à la découverte des zones opérationnelles et des dispositifs mis en œuvre au quotidien. Ces échanges avec les équipes du Groupe ADP ont permis d'**enrichir la réflexion sur les contenus pédagogiques et les modalités de formation du futur campus.**

Cette initiative a renforcé la coopération entre le Groupe ADP et la Faculté Des Métiers de l'Essonne, avec une ambition commune : **proposer, dès l'ouverture du Campus Paris-Orly by FDME, des formations au plus près des réalités et des besoins des métiers de l'aéroportuaire.**



Nouvelles formations en 2025

Certificat de spécialisation Accueil dans les transports - Niveau 4

Formation spécialisée dans l'accueil des voyageurs en milieu aéroportuaire. Le titulaire accompagne les passagers en leur apportant assistance et information, assure l'enregistrement des bagages et l'embarquement et veille à la sécurité et au bon déroulement de leur parcours. Il doit faire preuve de professionnalisme, d'empathie et d'une excellente gestion du stress.

En Formation Continue :

Dans le cadre d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi, la FDME a mis en place des formations sur l'accompagnement des personnes à mobilité réduite (APMR). Sont proposés des modules permettant d'identifier les typologies de handicap, d'appréhender les méthodes d'accompagnement et de développer les compétences de l'apprenant en matière de communication inclusive et adaptée. Nos partenaires **GSF Fly and smile, France Travail** et **LADAPT** ont accompagné la FDME sur cette action.

Promotion du Campus Paris-Orly by FDME

Le 3 avril 2025, à l'occasion du **Rendez-vous pour l'Emploi de Rungis,** la Faculté Des Métiers de l'Essonne a présenté le futur **Campus Paris-Orly by FDME.** Cet événement a permis de faire découvrir aux candidats les nouvelles formations en alternance et en formation continue dédiées aux métiers de l'accueil et de l'exploitation aéroportuaire.

Cette participation a contribué à **promouvoir ce nouveau campus auprès du grand public, des entreprises et des partenaires,** tout en renforçant son positionnement comme **un acteur clé de la formation aux métiers de la plateforme aéroportuaire de Paris-Orly.**



« Bien plus qu'un CFA, la FDME est un écosystème d'accompagnement vers la réussite professionnelle. »

Le savoir-faire *by* FDME

La FDME ne forme pas seulement à un métier : elle accompagne des trajectoires

Son modèle repose sur un écosystème unique qui associe excellence pédagogique, innovation, ouverture internationale, inclusion et proximité avec les entreprises. De l'orientation à l'emploi, chaque apprenant bénéficie d'un accompagnement adapté pour révéler son potentiel, dépasser les obstacles et construire son avenir professionnel.

OUVRIR LES HORIZONS

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

« Au service de la réussite des apprentis »

En 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne a poursuivi le développement de sa politique de mobilité internationale, convaincue que l'ouverture au monde constitue un véritable levier de professionnalisation, d'émancipation et d'insertion pour les apprentis. Grâce à ses partenariats européens, au soutien du programme Erasmus+ et à l'accompagnement des OPCO, la FDME permet chaque année à de nombreux jeunes de vivre une expérience professionnelle et culturelle unique, directement connectée à leur métier et à leur avenir.



Séjour à Dublin en 2025 pour les métiers du goût et de l'automobile.

DES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES AU CŒUR DES PARCOURS DE FORMATION

Les mobilités courtes, d'une durée moyenne de deux semaines, permettent aux apprentis de **découvrir de nouvelles méthodes de travail, d'évoluer dans un environnement professionnel international et de renforcer leurs compétences linguistiques.**

En 2025, ces immersions ont concerné plusieurs filières et plusieurs destinations européennes, notamment l'Italie, l'Allemagne et d'autres pays partenaires historiques de la FDME. Ces séjours reposent sur une approche concrète : **100 % du temps est consacré aux activités professionnelles en entreprise ou sur plateau technique, afin de garantir une véritable immersion dans le métier.**

La FDME propose également **des mobilités longues** (de 3 à 6 mois) **en Post'Apprentissage,** permettant aux jeunes diplômés de poursuivre leur expérience professionnelle à l'étranger après leur formation.

DES MOBILITÉS ADAPTÉES AUX MÉTIERS ET AUX AMBITIONS DES APPRENTIS

La mobilité internationale s'inscrit dans une logique de développement des compétences métiers. En 2025, plusieurs groupes d'apprentis ont ainsi bénéficié d'expériences à l'étranger :

- **Les métiers de la beauté et de l'alimentation en Italie :** 12 apprentis issus des filières esthétique, boulangerie et pâtisserie ont découvert les pratiques professionnelles italiennes à Brescia, tout en développant leurs compétences linguistiques et culturelles grâce au financement Erasmus+ et OPCO.
- **Les métiers du tourisme à Berlin :** 8 apprentis en Licence professionnelle Chef de Projet Touristique ont approfondi leurs compétences en gestion de projets touristiques, en échangeant avec des professionnels et des homologues allemands. Cette mobilité a également contribué à renforcer les partenariats internationaux de la FDME, notamment avec l'établissement **OSZ LOTIS** à Berlin.
- **La coiffure avec l'Allemagne :** dans le cadre d'un partenariat historique avec **l'école MBK d'Unna,** la FDME a accueilli en 2025 de jeunes apprentis coiffeurs allemands venus découvrir les pratiques professionnelles françaises.

CONSTRUIRE UNE VÉRITABLE COMMUNAUTÉ INTERNATIONALE

La mobilité internationale ne se limite pas aux départs d'apprentis. Elle repose également sur **l'accueil de délégations étrangères, le développement de partenariats avec des établissements professionnels européens et la mobilité des collaborateurs de la FDME.** Ces échanges permettent de partager les savoir-faire, de confronter les pratiques pédagogiques et d'enrichir les compétences des équipes. Ils participent pleinement au développement d'**un CFA ouvert sur le monde.**

UNE AMBITION : RENDRE L'INTERNATIONAL ACCESSIBLE À TOUS

À travers sa politique de mobilité, la FDME affirme une conviction forte : **l'expérience internationale ne doit pas être réservée à quelques-uns, mais devenir une opportunité accessible au plus grand nombre.** En donnant aux apprentis, notamment ceux des premiers niveaux de formation, la possibilité de découvrir d'autres cultures professionnelles, de gagner en autonomie et de développer leur capacité d'adaptation, la FDME contribue à former des professionnels plus ouverts, plus confiants et **mieux préparés aux réalités d'un marché du travail mondialisé.**

En 2025, la mobilité internationale confirme ainsi son rôle de levier d'excellence pédagogique et d'ouverture pour les apprentis de la Faculté Des Métiers de l'Essonne.



Apprentis de Licence Chef de projet touristique à Berlin.



Visite d'une délégation allemande à la FDME.

Chiffre clé 2025

Plus de
90
apprentis
concernés chaque année par des mobilités courtes.

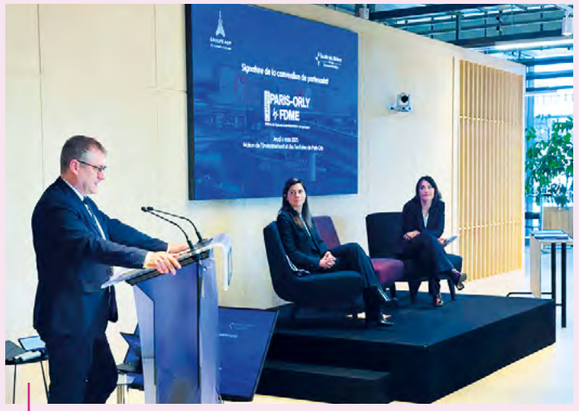
DESTINATIONS :
- Portugal,
- Finlande,
- Allemagne,
- Italie,
- Espagne,
- Irlande,
- Malte,
- …

PROXIMITÉ

PARTENARIATS

« La FDME connectée aux acteurs économiques du territoire »

La proximité avec les entreprises constitue l'un des piliers du modèle FDME. Depuis sa création, la Faculté Des Métiers de l'Essonne développe une relation étroite avec les acteurs économiques du territoire afin de construire des formations en adéquation permanente avec les évolutions des métiers et les besoins en compétences.



Signature du partenariat avec le Groupe ADP, le 6 mars 2025.

En 2025, cette dynamique s'est notamment illustrée à travers le renforcement de **partenariats stratégiques** avec des entreprises engagées pour l'alternance, parmi lesquelles **Groupe ADP, Enedis, Daimler Truck Retail Paris, SNCF réseaux, GRDF, GSF, X-FAB, ARESIA, STOW ou encore Vernet Group.** Ces collaborations témoignent entre autres de la diversité des secteurs accompagnés par la FDME : **énergie, industrie, automobile, transport, services, numérique et métiers techniques.**

À travers des rencontres professionnelles, des interventions métiers, des visites d'entreprises, des événements de recrutement et des actions pédagogiques conjointes, **ces partenaires contribuent directement à la qualité des parcours proposés aux apprentis.** Ils permettent aux jeunes de mieux appréhender les réalités professionnelles, de développer leurs compétences et de construire progressivement leur projet de carrière.

Le partenariat avec Enedis, engagé depuis plusieurs années, illustre bien cette volonté commune de rapprocher formation et entreprise autour des métiers de la transition énergétique notamment.

L'année 2025 a également marqué une étape majeure avec **l'ouverture du Campus Paris-Orly by FDME, fruit d'une collaboration structurante avec le Groupe ADP** et les entreprises de la plateforme aéroportuaire telles que **GSF, GEH, Aviapartner, Atalian, WoGroup, Extime,Transavia, Alysia, CPC, ou encore City One.** Ce projet illustre pleinement la capacité de la FDME à fédérer les acteurs économiques autour d'un objectif commun : **former les talents dont les filières stratégiques ont besoin.**

Dans un contexte où de nombreux secteurs font face à des enjeux majeurs de recrutement et de transmission des savoir-faire, la FDME confirme ainsi son rôle d'interface entre les jeunes, les entreprises et le territoire.

La FDME valorise les entreprises formatrices distinguées aux Papilles d'Or 2026

La Faculté Des Métiers de l'Essonne **a participé à la 26ème édition des Papilles d'Or, organisée par la CCI Essonne le 17 novembre 2025 à Mennecy,** un événement qui met chaque année à l'honneur les artisans, commerçants et restaurateurs **qui contribuent au rayonnement des métiers du goût en Essonne.**

Partenaire de longue date de cette manifestation, la FDME a eu le plaisir de voir plusieurs établissements accueillant ses apprentis récompensés dans les catégories restaurants et boulangeries-pâtisseries.

Le Prix de l'Apprentissage a été remis à Monsieur DILLIÈS, gérant de la boulangerie Pains d'Exclamation à Fontenay-le-Vicomte, saluant son engagement dans la formation et la transmission des savoir-faire. À cette occasion, **Alain BAO,** Directeur général de la FDME, a rappelé **le rôle essentiel des maîtres d'apprentissage dans l'accompagnement et la professionnalisation des jeunes.**

Un autre temps fort a mis à l'honneur **Tom FEFFER, ancien apprenti de la FDME devenu chef d'entreprise avec la boulangerie Atelier d'Étiolles,** récompensé pour son engagement auprès des apprentis qu'il accompagne aujourd'hui.

Photo de groupe des lauréats.





Alain BAO remet le prix de l'apprentissage.

Chiffre clé 2025

Plus de
2 500
entreprises partenaires
mobilisées aux côtés de la FDME.

De nombreux partenariats ont été signés par la FDME en 2025

- **Carrefour** (1er janvier)
- **Enedis** (5 février)
- **ADP** (6 mars)
- **Emplois et territoires** (12 mai)
- **YouSchool** (6 juin)
- **Groupe Europe Handling** (24 juillet)
- **Tuto's Me** (22 septembre)
- **Groupe Maurin** (13 octobre)
- **Action logement** (3 décembre)

Ces partenariats comportent plusieurs axes : promotion et valorisation des métiers, placement de candidats (job dating, ...), volet pédagogique, volet financier (Taxe d'Apprentissage),...



Signature du partenariat avec Action Logement le 3 décembre 2025.



Renouvellement de convention de partenariat, le 5 février 2025, avec ENEDIS.

Taxe d'Apprentissage

Au titre des actions du Service d'Accès à l'Alternance, **la FDME a été déclarée éligible pour 2025 à la part libre de la Taxe d'Apprentissage par la DRIETTS Île-de-France ;** les fonds levés ont été fléchés vers les actions de formation au bénéfice des publics les moins qualifiés.

En 2025, ces fonds ont plus particulièrement servi à financer une **formation pré-qualifiante dédiée aux métiers de la sécurité** débouchant sur le CQP « Participer à la sécurité des grands événements », ainsi qu'une **action pour des publics porteurs d'un trouble du spectre de l'autisme.**

Stellantis renforce les équipements pédagogiques de la filière automobile de la FDME

La Faculté Des Métiers de l'Essonne **a reçu en 2025 une Peugeot 2008 offerte par Stellantis,** un don qui vient enrichir les moyens pédagogiques mis à disposition des apprentis de la filière automobile. Ce véhicule constitue **un support de formation concret pour les futurs techniciens et mécaniciens,** leur permettant de se familiariser avec les technologies et les équipements des véhicules actuels dans des conditions proches de celles rencontrées en entreprise.

La FDME remercie les équipes de Stellantis pour leur engagement en faveur de la formation professionnelle et de l'accompagnement des jeunes talents, ainsi que **Arnaud CLÉMENT,** pour son implication quotidienne auprès des apprentis et dans la transmission des savoir-faire.





La FDME accueille le groupe Nocibé pour accompagner les futurs professionnels de l'esthétique

Le 12 février 2025, la Faculté Des Métiers de l'Essonne **a accueilli le groupe Nocibé pour une conférence dédiée aux apprenties des formations en esthétique.**

Les apprenantes de CAP Esthétique 2ème année, CAP Esthétique en 1 an et BP Esthétique 2ème année ont pu échanger avec des professionnelles du secteur de la beauté, découvrir les évolutions du marché, les nouvelles tendances ainsi que les perspectives de carrière offertes par un acteur majeur de la distribution beauté. Cette rencontre a permis aux apprenties de **mieux appréhender les réalités du métier et de bénéficier de conseils concrets pour préparer leur avenir professionnel.** La FDME remercie **Noushine REZAIE** et **Julie PINGUET** pour leur intervention, ainsi que **Isabelle FOURNOL** et l'équipe esthétique pour leur implication dans l'organisation de cet événement, **illustrant l'importance des liens entre formation et entreprises.**

INCLUSION

LE SERVICE D'ACCÈS À L'ALTERNANCE

« Ouvrir les portes de la réussite professionnelle à tous les talents »

L'accès à l'alternance constitue une étape déterminante dans le parcours des futurs apprentis. Pour certains publics, cette étape peut représenter un véritable défi : manque de qualification, éloignement de l'emploi, difficultés sociales, absence de réseau professionnel ou méconnaissance des opportunités offertes par les métiers.



Promotion 2025 prépa apprentissage lors de la cérémonie de fin de parcours.

Véritable passerelle entre les jeunes, les entreprises et les formations, le SAA agit au quotidien pour rendre l'apprentissage plus accessible et favoriser la réussite des parcours.

En 2025, les équipes du SAA ont poursuivi leur engagement en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle en accompagnant des publics aux profils variés : **jeunes sans qualification, décrocheurs scolaires, demandeurs d'emploi en reconversion, personnes en situation de handicap ou candidats rencontrant des difficultés...**

Au-delà de la recherche d'une formation ou d'une entreprise, le SAA prépare les futurs apprentis aux exigences du monde professionnel. À travers un accompagnement individualisé, les candidats développent leur posture professionnelle, leur capacité à communiquer, leur autonomie et les compétences indispensables pour réussir leur intégration en entreprise.

UN ENGAGEMENT CONCRET EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

L'action du SAA s'inscrit pleinement dans la mission d'intérêt général portée par la FDME. Les résultats, à l'échelle de la Faculté Des Métiers de l'Essonne témoignent de l'impact social de cet accompagnement :

- **42 %** des effectifs accompagnés résident en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) ;
- **Chaque année, 137 jeunes décrocheurs et mineurs non accompagnés** sont orientés vers une formation et une insertion professionnelle durable.

Cette démarche inclusive est renforcée par l'action de la Mission Handicap, engagée depuis plus de 15 ans.

DES PARCOURS PERSONNALISÉS POUR RÉVÉLER LES POTENTIELS

Parce que chaque parcours est unique, le SAA propose des solutions adaptées aux besoins de chaque candidat. Une approche progressive permettant de sécuriser les parcours et de donner à chacun les moyens de réussir.

À travers des formations individualisées et modulaires, allant de quelques jours à plusieurs mois, **les bénéficiaires peuvent progressivement construire leur projet professionnel, renforcer leurs compétences et se préparer à intégrer une formation qualifiante ou une entreprise.**

Cet accompagnement repose notamment sur :

- le développement des **savoir-être professionnels ;**
- **la découverte des métiers** et la sensibilisation aux opportunités offertes par l'apprentissage ;
- **l'orientation** vers une formation adaptée au projet et au niveau de chacun ;
- **des ateliers de remise à niveau** et de préparation à la recherche d'entreprise (TRE) ;
- **un accompagnement** dans les démarches administratives et professionnelles.

ACCOMPAGNER LES PUBLICS PRIORITAIRES VERS L'APPRENTISSAGE

Le Service Accès à l'Alternance joue **un rôle essentiel auprès des publics les plus éloignés de la formation et de l'emploi.** Son action s'adresse notamment :

- aux jeunes engagés dans un **Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) ;**
- aux personnes rencontrant des **difficultés liées à l'illettrisme ou à l'illectronisme ;**
- aux **jeunes allophones ;**
- aux **Mineurs Non Accompagnés (MNA)** pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- aux **jeunes en situation de décrochage scolaire.**

Le SAA en chiffre

80 % **de sorties positives.**



INCLUSION

MISSION HANDICAP

« Faire de l'inclusion une force »

À la Faculté Des Métiers de l'Essonne, l'inclusion n'est pas un dispositif à part : elle constitue une ambition collective et un engagement quotidien au service de la réussite de chaque apprenant. Depuis plus de quinze ans, la Mission Handicap accompagne les personnes en situation de handicap dans leur parcours de formation et d'insertion professionnelle, en mobilisant l'ensemble de l'écosystème FDME : équipes pédagogiques, entreprises, familles et partenaires spécialisés.



L'équipe Mission Handicap de la FDME entoure Katia Daurat, de la FFB Essonne, initiatrice de la commission HANDI'CAP BTP.

En 2025, l'action de la Mission Handicap s'est poursuivie avec une conviction forte : **la diversité des parcours et des profils constitue une richesse pour les métiers et pour les entreprises de demain.**

UNE EXPERTISE RECONNUE POUR SÉCURISER LES PARCOURS

La Mission Handicap joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des apprentis et des entreprises, en apportant une expertise permettant d'adapter les parcours de formation aux besoins spécifiques de chacun.

Cet accompagnement repose sur une démarche globale :

- **identification des besoins individuels** dès l'entrée en formation ;
- **mise en place** d'aménagements pédagogiques et organisationnels adaptés ;
- **accompagnement** des équipes dans l'évolution de leurs pratiques ;
- **appui aux entreprises** dans l'accueil et le suivi des apprentis.

Cette approche permet de **transformer les contraintes liées au handicap en solutions concrètes,** favorisant la réussite des apprentis et leur pleine intégration dans le monde professionnel.

L'INCLUSION COMME LEVIER D'INNOVATION PÉDAGOGIQUE

En 2025, la FDME a poursuivi le développement de pratiques pédagogiques toujours plus inclusives, en faisant évoluer ses outils, ses méthodes et ses accompagnements. Cette dynamique repose sur une idée simple : **concevoir une formation accessible aux profils les plus variés, c'est améliorer la qualité de formation pour tous.** Sensibilisation des équipes, adaptation des supports pédagogiques, individualisation des parcours et coopération avec les acteurs spécialisés contribuent à construire un environnement d'apprentissage plus ouvert, plus flexible et plus performant.

TSA+ : ACCOMPAGNER LES APPRENTIS AVEC TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME

Parmi les initiatives portées par la FDME, **le dispositif TSA+ illustre pleinement la volonté d'innovation au service de l'inclusion.** Ce programme vise à accompagner des jeunes présentant des troubles du spectre de l'autisme, en les préparant à l'insertion professionnelle en leur proposant un cadre adapté favorisant leur intégration en formation et en entreprise. Au-delà de l'accompagnement individuel, **TSA+ contribue à faire évoluer les pratiques professionnelles des équipes et à développer une meilleure compréhension des besoins spécifiques.**
Cette démarche traduit l'ambition de la FDME : proposer une pédagogie capable de s'adapter aux talents de chacun.

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE RECONNUE PAR LES PARTENAIRES

L'action de la Mission Handicap s'inscrit dans **une démarche partenariale forte avec les acteurs engagés** pour l'accès à la formation et à l'emploi des personnes en situation de handicap. Aux côtés de l'**AGEFIPH,** des **OPCO** et des entreprises partenaires, la FDME contribue à construire des solutions favorisant l'accès à l'apprentissage, la sécurisation des parcours et l'insertion professionnelle durable. En 2025, **cette mobilisation a notamment été reconnue à travers les actions menées avec AKTO,** qui a valorisé l'engagement de la FDME en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap dans le cadre de ses initiatives régionales.

CONSTRUIRE UNE ALTERNANCE PLUS INCLUSIVE, C'EST PRÉPARER LES MÉTIERS DE DEMAIN

L'engagement de la FDME en matière de handicap dépasse la seule adaptation des parcours : **il participe pleinement à sa mission d'intérêt général.** En permettant à chaque apprenti d'accéder aux mêmes opportunités de réussite, la Mission Handicap contribue à faire évoluer les représentations, à développer les compétences et à rapprocher durablement les jeunes et les entreprises.

En 2025, la FDME confirme ainsi son ambition : faire de l'apprentissage une voie d'excellence ouverte à tous, où chaque talent peut trouver sa place et construire son avenir.

Chiffres clés FDME 2025

PRÈS DE
9% **des apprenants** sont en situation de handicap, dont **4 %** bénéficiaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

6% **des apprenants** bénéficient d'aménagements spécifiques, grâce à des dispositifs adaptés répondant à leurs besoins.

SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE

LA FORMATION CONTINUE

« Une expertise au service des parcours professionnels »

La Formation Continue constitue un pilier essentiel de la mission de la FDME : accompagner les actifs, les demandeurs d'emploi et les entreprises dans le développement des compétences et l'évolution des parcours professionnels en affirmant son rôle d'acteur majeur de la formation professionnelle.



En 2025, la Formation Continue by FDME a poursuivi son ambition : **permettre à chacun de développer ses compétences, sécuriser son parcours professionnel, faciliter les reconversions et répondre aux transformations des métiers.**

INSERTION ET RECONVERSION : ACCOMPAGNER LES NOUVEAUX PARCOURS PROFESSIONNELS

Face aux mutations économiques et aux tensions de recrutement dans de nombreux secteurs, la FDME développe des formations certifiantes et professionnalisantes **en lien étroit avec les acteurs de l'emploi, notamment France Travail, les OPCO et les entreprises du territoire.**

Ces parcours permettent aux bénéficiaires :

- **d'acquérir** de nouvelles compétences ;
- **d'obtenir** une certification reconnue ;
- **de faciliter** un retour durable vers l'emploi ;
- **d'accompagner** une évolution ou une reconversion professionnelle.

En 2025, la FDME a poursuivi le développement de son offre autour de **Titres Professionnels du Ministère du Travail et de formations diplômantes,** répondant aux besoins de secteurs particulièrement porteurs : électricité et énergie, maintenance industrielle et automobile, gestion administrative et paie, accompagnement médico-social, restauration et métiers de bouche. Ces parcours, accessibles via le Compte Personnel de Formation (CPF) ou les dispositifs de transition, permettent d'**accompagner les évolutions professionnelles.**

DES FORMATIONS CONSTRUITES AVEC LES ENTREPRISES ET LES BESOINS DU TERRITOIRE

La force de la Formation Continue by FDME repose sur sa **capacité à construire des réponses sur mesure.** Cette approche permet d'accompagner : **des demandeurs d'emploi** dans leur retour vers l'activité, **des salariés** souhaitant développer leurs compétences, **des entreprises** engagées dans la montée en qualification de leurs collaborateurs.

LA POEI : FORMER AVANT DE RECRUTER

À travers la Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI), mise en œuvre avec France Travail, **la FDME accompagne les entreprises dans la sécurisation de leurs recrutements** en formant des demandeurs d'emploi avant leur prise de poste.

LE DISPOSITIF PRO-A : ACCOMPAGNER LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES SALARIÉS

La FDME accompagne également les entreprises dans leurs démarches de professionnalisation grâce au dispositif Pro-A, permettant aux salariés de développer de nouvelles compétences ou d'évoluer vers une qualification reconnue. En 2025, plusieurs entreprises ont renouvelé leur confiance dans l'expertise FDME pour accompagner leurs collaborateurs dans des secteurs variés : industrie, fonctions support, médico-social, énergie, services.

Parmi les collaborations engagées figurent notamment : **Enedis,** pour l'accompagnement de collaborateurs en BTS Assistance Technique d'Ingénieur, **Tekscend Photomask,** le **Centre Hospitalier Sud Francilien...**

DES PARTENARIATS ENTREPRISES AU CŒUR DE LA RÉUSSITE

La Formation Continue by FDME s'appuie sur **une relation étroite avec les acteurs économiques du territoire.** Ces collaborations permettent de construire des parcours adaptés, au plus près des besoins opérationnels des entreprises. Parmi les partenaires accompagnés : **Samada - Groupe Monoprix, Viridien** (anciennement CGG - Compagnie Générale de Géophysique-Veritas), **Zehnder Group, Logisteo - Autodistribution...**

LE CENTRE D'ÉTUDE DE LANGUES

Le Centre d'Étude de Langues (CEL) de la FDME poursuit son développement **au sein du premier réseau national de formation linguistique pour adultes coordonné par CCI France.** Cette appartenance permet de bénéficier d'outils mutualisés performants : **un LMS** national, **des tests adaptatifs** disponibles dans plusieurs langues, **une plateforme e-learning** enrichie de contenus métiers.

Grâce à une approche personnalisée, le CEL FDME accompagne les entreprises et les salariés avec des solutions combinant : formations individualisées, présentiel et distanciel (blended learning), accompagnement pédagogique personnalisé, expertise interculturelle des formateurs.

Cette capacité d'adaptation permet de répondre aussi bien aux besoins des TPE-PME qu'aux grands groupes franciliens.

Chiffre clé Formation Continue 2025

PLUS DE
200 **demandeurs d'emploi en reconversion** accèdent chaque année à des formations qualifiantes grâce à l'offre développée par la FDME.

FACULTÉ DES MÉTIERS DE L'ESSONNE

PLUS GRAND CENTRE DE FORMATION DU SUD FRANCILIEN

5 SITES DE FORMATION

MÉTIERS INDUSTRIELS

Conception
Fabrication
Maintenance



BONDOUFLE

3 rue de Villeroy
91070 Bondoufle
Tél. : 01 69 91 44 44

Assistanat · Gestion
Beauté & Bien-être
Commerce
Énergies
Hôtellerie · Tourisme
Métiers du Goût
Automobile
Petite enfance
Ressources humaines



ÉVRY - COURCOURONNES

3 chemin de la grange feu Louis
91000 Évry-Courcouronnes
Tél. : 01 60 79 74 00

MÉTIERS TERTIAIRES

Assistanat
Commerce
Comptabilité
Gestion
Immobilier
Informatique
RH



MASSY

1 rue Galvani
91300 Massy
Tél. : 01 69 19 46 00

MÉTIERS DE L'ACCUEIL ET DE L'EXPLOITATION AÉROPORTUAIRE



PARAY - VIEILLE - POSTE

OrlyTech - Bât. 531
Rue Hélène Boucher
91550 Paray-Vieille-Poste
Tél. : 01 81 86 03 31

MÉTIERS DU GOÛT

Boulangerie
Pâtisserie
Restauration
Primeur



RUNGIS

la FDME arrive à la Rungis Académie en 2026 !

8 rue du séminaire
94550 Chevilly-Larue
Tél. : 06 07 30 79 35

En cours de certification Qualiopi

Faculté Des Métiers Essonne

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE

www.facmetiers91.fr/alternance · infos@fdme91.fr ·