FORMATION DE TUTEURS

OBJECTIFS :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de : identifier le rôle et les missions du tuteur, prévoir, organiser et contrôler le travail du tutoré, transmettre un savoir-faire

PROGRAMME :

Situer le rôle du tuteur

- Connaître les différents dispositifs faisant appel à un tuteur
- Identifier la double mission du tuteur
- Définir les activités du tuteur
- Déterminer les compétences du tuteur

Connaître les tutorés

- Découvrir les vecteurs de la motivation au travail
- Repérer les besoins fondamentaux du tutoré
- Recueillir des informations sur le tutoré
- Préparer et organiser l'arrivée
- S'adapter aux différents profils et personnalités

Analyser la situation de travail

- Définir le poste de travail
- Identifier les compétences requises
- Repérer les difficultés potentielles

Savoir transmettre en entreprise

- Adapter sa communication
- Communiquer en développant la coopération et l'intergénérationnel au travail
- Les actions qui font réussir la collaboration
- Créer la relation ou chacun se sent reconnu et valoriser au-delà des générations
- Formaliser ses savoir-faire
- Préparer ses séquences d'accompagnement
- Mesurer les acquis et évaluer la progression
- Éviter les principaux pièges de l'accompagnement individuel

Accompagner le tutoré

- Accueillir et intégrer le tutoré
- Communiquer les fondamentaux de l'entreprise
- Prendre en compte les impératifs entreprise/formation

- Évaluer les savoir-faire et les savoir-être
- Hiérarchiser les tâches en fonction du processus et des compétences
- Adapter les transferts de compétences suivant les évaluations

Cette formation peut vous permettre d'obtenir un **Certificat des Compétences en Entreprise**

« CCE 1 – Exercer le rôle de tuteur en entreprise »

À SAVOIR

Dispositif :
Inter – Intra – CPF

Public :
Toute personne ayant à encadrer ou former des apprenants, ou exercer une mission de tuteur dans le cadre de sa fonction

Pré requis : aucun

Modalités pédagogiques :
Méthodes actives complétées par des apports méthodologiques et des mises en situation
Présentiel – Distantiel

Moyen d'encadrement : L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :
Mise en situation

Validation :
~ Certificat de réalisation et attestation des acquis
~ CCE (en option) nous contacter

Modalités d'obtention de la certification :
épreuve écrite ou constitution d'un portefeuille de preuves

Certificateur : **CCI FRANCE**

Organisation

Durée : 2 jours

Tarifs :
En Inter : voir calendrier et tarifs
En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

01 60 79 74 21
formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ
aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr
** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*