

INTÉGRER LE HANDICAP DANS SA POLITIQUE RH

OBJECTIFS :

Comprendre l'enjeu pour l'entreprise de recruter des personnes en situation de handicap, cerner le contexte législatif, mieux connaître les handicaps pour réduire les préjugés, lever les freins et faciliter le maintien ou l'intégration d'une personne en situation de handicap dans l'entreprise

PROGRAMME :

Connaître le contexte législatif

- Se repérer dans le contexte législatif
- La reconnaissance du Travailleur Handicapé
- Distinguer la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (MDPH) de celle de l'invalidité (Sécurité Sociale)
- Satisfaire l'obligation d'emploi des Travailleurs Handicapés : comment la calculer, comment s'acquitter de cette obligation, les contributions

Mieux connaître les handicaps pour réduire les préjugés, lever les freins

- Démystifier : bannir les préjugés dans les représentations
- Identifier les typologies de handicap
- S'adapter à la spécificité de chaque handicap
- Relativiser l'impact du handicap sur l'environnement et apprendre à gérer la différence : passer de la peur à l'acceptation de la différence
- Appréhender la personne comme un salarié à part entière, comprendre que le handicap n'est pas un frein à la performance

Faciliter le maintien ou l'intégration d'une personne en situation de handicap dans l'entreprise

- Connaître les principaux interlocuteurs en interne (médecin du travail, chargé de mission TH) et en externe (SAMETH, AGEFIPH, FIPHFP ...)
- Connaître les aspects à identifier au préalable (poste de travail, qualification, formation, aménagements nécessaires ...)
- Pouvoir bénéficier d'aide à l'emploi (aménagement, formation, reclassement professionnel ...)
- Sensibiliser l'environnement de travail et les personnes relais sur l'intégration et l'importance de l'accueil (managers, tuteurs, collègues ...)

À SAVOIR

Dispositif :

Intra

Public :

Tout dirigeant, responsable d'équipe, DRH, RRH, membre du CSE, représentant du personnel

Pré requis :

aucun

Méthodes et modalités pédagogiques :

Apports théoriques, échanges et réflexions entre participants sur des situations concrètes
Présentiel – Distanciel

Moyen d'encadrement :

L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :

Mise en situation

Validation :

Certificat de réalisation et attestation des acquis

Organisation

Durée : 1 jour

Tarifs :

En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

[01 60 79 74 21](tel:0160797421)

formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ

aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr

** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*