

INITIER ET DÉVELOPPER UNE DÉMARCHE COMPÉTENCES (GPEC)

OBJECTIFS :

A l'issue de la formation, les participants seront en mesure de préparer la mise en œuvre d'une gestion et d'une valorisation de leur capital humain : situer la démarche compétence comme stratégie d'entreprise au service du pilotage du changement, appréhender la notion de compétence, réaliser un diagnostic interne, élaborer les principaux outils de la GPEC

PROGRAMME :

Situer la démarche compétence comme stratégie d'entreprise au service du pilotage du changement

- Process et impact sur la politique RH
- Les 3 démarches méthodologiques
- Accompagner l'évolution stratégique et commerciale
- Préserver les compétences clés dans un rachat ou une fusion
- Mettre en place un management par objectifs

Appréhender la notion de compétence

- Les compétences de base, les compétences distinctives : pourquoi les distinguer
- Compétences individuelles et collectives

Réaliser un diagnostic interne

- Définir les objectifs et les critères
- Mesurer les écarts
- Élaborer un plan d'action

Élaborer les principaux outils de la GPEC

- La définition de fonction, le référentiel de compétences
- Comment bâtir un référentiel de compétences et comment s'en servir

Élaborer et utiliser une cartographie des emplois

À SAVOIR

Dispositif :

Intra

Public :

Dirigeants d'entreprise, directeurs et responsables des ressources humaines, directeurs, managers

Pré requis :

aucun

Méthodes et modalités pédagogiques :

Animation basée sur l'échange d'expérience avec alternance d'apports méthodologiques et de cas pratiques

Présentiel – Distanciel

Moyen d'encadrement :

L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :

Mise en situation

Validation :

Certificat de réalisation et attestation des acquis

Organisation

Durée : 1 jour

Tarifs :

En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

01 60 79 74 21

formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ

aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr

** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*