FORMATION CONTINUE

Se former tout au long de la vie

Faculté Des Métiers Essonne

LES CLÉS DU CONTRAT DE TRAVAIL

OBJECTIFS :

Appréhender les fondamentaux des contrats de travail afin de choisir les mieux adaptés aux besoins de l'entreprise, en maîtriser les conditions de modification et de rupture, connaître les incidences de la maladie, de l'accident ou des congés sur le contrat de travail et mettre en œuvre les modifications induites

PROGRAMME :

Appréhender les fondamentaux des contrats de travail afin de choisir les mieux adaptés aux besoins de l'entreprise

- La conclusion du contrat de travail
- Les différents contrats de travail, CDI, à durée déterminée et autres
- Les contrats aidés
- Evaluer les conséquences et les risques juridiques de chaque type de contrat

Maîtriser les conditions de modification du contrat de travail

- La modification unilatérale du contrat par l'employeur ou à la demande du salarié
- Les conséquences de la modification du contrat de travail

Connaître et respecter les conditions de rupture du contrat de travail

- Le motif de la rupture du contrat de travail
- La procédure de licenciement pour motif personnel
- La procédure de licenciement pour motif économique
- La transaction
- La retraite

Connaître les incidences de la maladie ou de l'accident sur le contrat de travail et mettre en œuvre les modifications induites

- L'absence d'information ou de justificatif
- Le refus du salarié de subir une visite médicale
- Les doutes sur la réalité de la maladie
- La gestion de l'inaptitude physique du salarié

Connaître les incidences des congés sur le contrat de travail et mettre en œuvre les modifications induites

- Réglementation relative aux congés payés
- Incidences du congé sans solde sur le contrat de travail

À SAVOIR

Dispositif :
Intra

Public :
Toute personne appartenant à un service ayant en charge la gestion du personnel.

Pré requis :
aucun

Méthodes et modalités pédagogiques :
Apports théoriques. Cas de jurisprudence. Applications par la rédaction de contrats de travail.
Présentiel – Distanciel

Moyen d'encadrement :
L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :
Mise en situation

Validation :
Certificat de réalisation et attestation des acquis

Organisation

Durée : 3 jours

Tarifs
En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

01 60 79 74 21
formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ
aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr
** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*