Faculté des Métiers
ESSONNE
Centre de Formation

LE MANAGEMENT AGILE ET COLLABORATIF

OBJECTIFS :

Evaluer les nouveaux défis du management d'aujourd'hui
Faire collaborer son équipe et donner du sens à l'action en mobilisant l'intelligence collective
Développer ses compétences relationnelles et celles de son équipe

PROGRAMME :

Evolution de la fonction d'encadrement et adaptation aux exigences actuelles

- Les nouvelles responsabilités du manager
- De la notion de chef à la notion de manager agile et collaboratif
- Les éléments d'une motivation collective
- La recherche du bien-être et de l'efficacité au travail

Faire collaborer son équipe, donner du sens à l'action

Mobiliser l'intelligence collective

- Co-construire un esprit d'équipe en sachant animer et motiver
- Processus de motivation et son mécanisme
- Développer l'autonomie et l'initiative
- Instaurer le travail en confiance
- Décider de façon collaborative

Le manager agile et collaboratif

- Savoir s'adapter en fonction des niveaux d'évolution et d'autonomie des managés
- Les particularités du management intergénérationnel
- Favoriser l'autonomie à l'aide des différents styles de management
- La conduite d'un groupe de travail : animation, état d'esprit, participation
- Définir des objectifs collectifs et individuels
- La délégation de missions et de pouvoirs

Communication et compétences relationnelles

- La qualité de la relation
- Favoriser l'expression de son équipe
- L'importance des compétences relationnelles
- Partager l'information en transparence, pratiquer le feedback
- Instaurer une relation empreinte de considération
- Compréhension et gestion des résistances face aux changement

Définition du plan de développement individuel

Module 2

Éligible au CPF dans le cadre du Parcours certifiant mettre en œuvre les actions de communication numérique (modules 1 et 2)

À SAVOIR

Dispositif
Inter – Intra – CPF dans le cadre d'un parcours certifiant

Public :
Managers, responsables de service, responsables d'équipe Il est souhaitable d'avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Pré requis :
aucun

Méthodes et modalités pédagogiques :
L'animation de ces journées prend appui sur une pédagogie active, basée sur l'alternance d'échanges et d'apports didactiques. Jeux de rôle : conduite d'entretiens et de réunions – co-construction d'outils collaboratifs et agiles, résolution de problèmes, motivation, gestion de conflit… La formation reste très concrète et ludique grâce aux jeux de rôles filmés qui permettent de mettre en pratique les aspects théoriques
Présentiel – Distanciel

Moyen d'encadrement :
L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :
Mise en situation

Validation :
~ Certificat de réalisation et attestation des acquis
~ En option : Certification TOSA (sur demande)

Modalités d'obtention de la certification :
test adaptatif en ligne de 60 min maximum

Organisation

Durée : 2 jours

Tarifs
En Inter : voir planning
En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

01 60 79 74 21
formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ
aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr
** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*