FORMATION CONTINUE

Se former tout au long de la vie

Faculté Des Métiers Essonne

LES COMPÉTENCES ESSENTIELLES DU MANAGER

OBJECTIFS :

Repérer les évolutions et enjeux de la fonction d'encadrement
Animer et motiver une équipe
Evaluer et faire évoluer son équipe
Savoir communiquer
Développer son leadership

PROGRAMME :

Repérer les évolutions et enjeux de la fonction d'encadrement

- Évolution de la fonction d'encadrement et adaptation aux exigences actuelles
- Les différents types de management
- Le nouveau rôle social et humain de l'encadrement

Animer et motiver une équipe

- Maîtriser les mécanismes de la motivation
- Construire un esprit d'équipe
- Animer et motiver dans la pratique
- Impliquer son équipe en la responsabilisant

Évaluer et faire évoluer son équipe

- Evaluer les forces et points d'amélioration de son équipe par rapport aux objectifs à atteindre
- Maîtriser les descriptions de poste et les référentiels de fonction, les outils d'évolution des compétences
- Définir des objectifs collectifs et individuels

Savoir communiquer

- Favoriser l'expression de son équipe
- Mettre en œuvre l'écoute active, la reformulation
- Maîtriser les techniques de communication en réunion
- Réussir ses entretiens individuels pour recruter, évaluer, recadrer, féliciter
- Analyser et gérer les conflits dans l'équipe

Développer son leadership

- Passer la posture de chef à celles de manager coach et leader
- Favoriser l'autonomie, associer aux prises de décision
- Développer l'adhésion et l'efficacité d'un groupe de travail
- Déléguer missions et pouvoirs

À SAVOIR

Dispositif
Intra

Public :
Toute personne ayant des responsabilités d'encadrement d'équipe ou appelée à occuper une fonction d'encadrement

Pré requis :
Aucun

Méthodes et modalités pédagogiques :
Apports théoriques et jeux de rôles filmés (conduite d'entretien/de réunions, évaluation, gestion de conflit, résolution de problème, négociation, motivation …).
Présentiel – Distanciel

Moyen d'encadrement :
L'animation est assurée par des consultants praticiens de l'entreprise

Modalités d'évaluation :
Mise en situation

Validation :
Certificat de réalisation et attestation des acquis

Organisation

Durée : 3 jours

Tarifs
En Intra : nous consulter

Lieu : FDME / en entreprise

Délais d'accès : 2 à 4 semaines

Modalités d'accès : pré-inscription

CONTACT

01 60 79 74 21
formation.continue@fdme91.fr

ACCESSIBILITÉ
aux personnes en situation de handicap

Site et formations accessibles* aux Personnes en situation de handicap ou situations pénalisantes ponctuelles. Contacter le référent handicap sur mission.handicap@fdme91.fr

** des aménagements pourront être nécessaires le cas échéant sur demande de l'intéressé*